

rende antal lokomotivførere (15. lønningsklasse), der virker som kørelærere i dampdriften, afskrives efterhånden som ledighed indtræder.

Til betjening af 45 énmandsbetjente dieselelektriske lokomotiver — litra Mx —, som forventes leveret inden udgangen af finansåret 1961-62, søges til successiv udnormering i takt med leveringerne en bevilling på 100 lokomotivførere i 15. lønningsklasse mod afskrivning efterhånden af et tilsvarende antal lokomotivførere i 12. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne til løbe-nr. 180 i forslag til normeringslov for finansåret 1954-55.

Til 191, 192, 198, 214 og 215.

De foreslåede forøgelse skyldes øget sejlads på storebæltoverfarten, hvor den stigende trafik nødvendiggør at en ny færge normeres med tilstrækkeligt personale til at den kan sejle i døgndrift.

Til 193, 197, 203, 209 og 216.

Som følge af en stigning i omfanget af det tekniske arbejde samt da arbejde af mere kvalificeret karakter er blevet pålagt en række tegnere, ingeniører og konstruktører stilles der forslag om nedenævnte oprykninger:

7 tegnerstillinger oprykkes fra 9. til 15. lønningsklasse,

7 stillinger som ingeniører og konstruktører oprykkes fra 15. til 18. lønningsklasse,

7 stillinger som ingeniører og konstruktører oprykkes fra 18. til 21. lønningsklasse (som ingeniører og overkonstruktører),

2 stillinger som ingeniør og overkonstruktør oprykkes fra 21. til 23. lønningsklasse.

Herudover foreslås under hensyn til arbejdets omfang og karakter 1 oversignalmester ved køreledningstilsynet oprykket fra 18. til 21. lønningsklasse.

Stillingsbetegnelsen „oversignalmester“ foreslås derhos afskaffet, således at egentlige oversignalmestre, d. v. s. teknikumingeniører, der leder en oversignalmesterstrækning, fremtidig benævnes „signalingeniører“, medens øvrige oversignalmestre fremtidig benævnes „ingeniører“.

Til 210.

Under hensyn til de øgede krav som den fortsatte rationalisering i centralværkstederne medfører, foreslås 3 værkkestre oprykket fra 18. til 21. lønningsklasse og 3 fra 15. til 18. lønningsklasse. De ledigblivende stillinger i 15. lønningsklasse foreslås opretholdt.

Til 194 og 204.

Under hensyn til de arbejdsmæssige krav, der bl. a. som følge af den store grænsetrafik stilles til indehaveren af vognmesterstillingen i Padborg, foreslås denne stilling oprykket fra 15. til 18. lønningsklasse.

Til 195 og 211.

I anledning af de større arbejdsmæssige krav, som den fortsatte overgang til motortrækraft stiller til det ledende personale, foreslås ved maskindepotet, Københavns Godsbanegård, 2 lokomotivmestre oprykket fra 18. til 21. lønningsklasse og 2 fra 15. til 18. lønningsklasse, hvorhos der ved maskindepotet, Århus H, foreslås oprettet 1 ny lokomotivmesterstilling i 15. lønningsklasse.

Til 199.

Under hensyn til arbejdets omfang og betydning samt til de krav, der stilles til bygningsforvalterens tekniske indsigt som selvstændig tilsynsførende med vedligeholdelses- og ombygningsarbejder, foreslås der tillagt den pågældende et bestillingstillæg på 360 kr. årligt.

Til 202, 207 og 208.

Der foreslås oprettet 4 trafikkontrollørstillinger, der agtes udnormeret på overtrafikassistentpladser, hvor arbejdets indhold og karakter er undergået så væsentlige ændringer, at oprykning bør finde sted.

Lederen — en trafikkontrollør — af anlægskontoret i 2. distrikts trafik tjeneste foreslås under hensyn til det pågældende arbejdes omfang og betydning oprykket til overtrafikkontrollør.

Den trafikkontrollør, der leder og fører tilsyn med den stadigt udvidede lastbilkørsel fra Københavns godsbanegård, har nu et så stort arbejdsområde, at oprykning til stationsleder bør finde sted.

Det bemærkes, at 2 fuldmægtigstillinger i 19. lønningsklasse nu er omdannet til trafikkontrollørstillinger.

Til 205.

Efter visse ændringer i ledelsen og tilsynet med jernbaneskolen er der pålagt den trafikkontrollør, der varetager skolens daglige forretninger, mere selvstændigt arbejde, hvorfor der foreslås tillagt den pågældende et bestillingstillæg på 360 kr. årligt.

Til 206, 212 og 218.

Lederen af rejsebureau tjenesten — en trafikinspektør i 23. lønningsklasse — foreslås under hensyn til den stadige udvidelse af pågældende arbejdsområde, oprykket til 25. lønningsklasse. De øvrige