

varsel til ophør ved udgangen af en måned, hvilket må antages at svare til dansk rets almindelige regler.

ad §§ 30-31.

Paragrafferne svarer med redaktionelle ændringer til den gældende lovs §§ 22-22 a.

ad § 32.

Paragraffen svarer med redaktionelle ændringer til den gældende lovs § 23. Dog er sikkerhedsstillelsen under hensyn til bestemmelsen i forslaget § 5, stk. 2, om medhjælperens ret til at kræve lønnen udbetalt månedsvis bagud begrænset til løn og kostpenge for tidsrummet, indtil arbejdsforholdet ved opsigelse kan bringes til ophør.

ad § 33.

Paragraffen, der træder i stedet for den gældende lovs § 33, fastslår i lighed med denne bestemmelse, at retsforholdet mellem arbejdsgivere og medhjælper over 18 år beror på parternes aftale.

Forslaget medfører imidlertid en udvidelse med hensyn til de i kap. 2 for medhjælper under 18 år fastsatte bestemmelser, der bringes til at gælde også for medhjælper over 18 år. Dette gælder efter forslaget således med hensyn til § 4, stk. 5 og 6, om en kvindelig medhjælperes adgang til at opsiges arbejdsforholdet i tilfælde af ægteskab eller graviditet, § 5, stk. 2, om medhjælperens ret til at kræve lønnen udbetalt månedsvis bagud, § 8 om medhjælperens værelse (efter den gældende lov er det kun bestemmelserne om værelsets størrelse m. v., der ikke kan fraviges), § 9 om adgangen til at forelægge tvivlsspørgsmål om, hvorvidt et værelse opfylder forskrifterne i § 8, for arbejdstilsynet, § 10 om arbejdsgiverens forsikringspligt og § 11 om medhjælperens ret til ferie.

Paragraffen tilsigter således at fastslå, hvad der i et arbejdsforhold må anses for at være minimum af de kår, som også en medhjælper over 18 år bør have krav på; men i overensstemmelse med det i indledningen til bemærkningerne udtalte, hvorefter loven i første række tager sigte på at beskytte medhjælper under 18 år, har man i øvrigt fundet det rettest at udelade en bestemmelse svarende til § 33, stk. 2, i den gældende lov, hvorefter de øvrige regler i lovens kap. 1 kommer til anvendelse, såfremt parterne ikke har vedtaget afvigende bestem-

melser. Retsforholdet mellem en arbejdsgiver og en medhjælper, der er fyldt 18 år, vil således i øvrigt — bortset fra forslagets § 34 — være omfattet af dansk rets almindelige regler.

ad § 34.

Paragraffen, der ikke har noget sidestykke i den gældende medhjælperlov, svarer til princippet i funktionærlovens § 6. Indføjelsen af bestemmelsen er foreslået såvel af landarbejderkommissionens flertal som af et arbejdsudvalg nedsat af forsvarrets velfærdstjeneste.

I overensstemmelse med domstolspraksis efter funktionærloven har man indsat en udtrykkelig bestemmelse om, at arbejdsgiveren i den løn, som han skal betale medhjælperen under dennes genindkaldelse, kan fradrage værdien af den militære lønning.

ad § 35.

Paragraffen svarer til den gældende lovs § 36, men strafbarhedsområdet er udvidet til at omfatte overtrædelser af bestemmelserne i § 11 om medhjælperens ret til ferie og § 13, stk. 1, om arbejdsgiverens pligt til i tilfælde af medhjælperens sygdom eller tilskadekomst at drage omsorg for hans forsvarlige pleje.

En til den gældende lovs § 36, stk. 2, svarende bestemmelse om straf for ulovlig tilbageholdelse af medhjælperens ejendele er ikke medtaget, idet forholdet må anses for omfattet af straffelovens § 293, stk. 2.

ad § 36.

Da det må forudses, at der ved lovens ikrafttræden vil være medhjælperværelser i brug, som ikke opfylder kravene i § 8, foreslås det at give direktøren for arbejdstilsynet adgang til at dispensere fra bestemmelsen, for så vidt denne stiller strengere krav end den gældende lov. Det findes dog rimeligt at tidsbegrænse adgangen til dispensation, ligesom det findes rimeligt, at der ikke kan gives fritagelse for opvarmning af medhjælperværelser, idet den moderne opvarmningsteknik vil kunne løse foreliggende problemer af denne art.

ad § 37.

Det foreslås at lade loven træde i kraft den 1. november 1961.