

kontraktspligt for alle medhjælpere uanset alder. Ungdomskommissionen ønskede ligeledes indført skriftlig kontrakt, men dog begrænset til medhjælpere under 21 år. Ungdomskommissionen foreslog endvidere, at et kommunalt organ (folkeregistrene) skulle føre tilsyn med, at kontraktspligten overholdtes. Begrundelsen for, at de nævnte kommissioner ønskede indført en regel om, at medhjælperforhold skulle stiftes ved skriftlig kontrakt — uanset at dansk ret som hovedregel anerkender gyldigheden af den mundtlige aftale — var særlig, at man alene herved mente at kunne få den fornødne klarhed og fasthed om aftalens hovedpunkter og sikre hver af parterne bevis for aftalens indhold, således at senere stridigheder herom kunne undgås.

Regeringen har imidlertid ment at burde indskrænke sig til at stille forslag om, at enhver af parterne i arbejdsforhold af længere varighed kan kræve oprettet skriftlig kontrakt.

#### ad § 4.

Paragraffen træder i stedet for den gældende lovs §§ 3-6.

I stk. 1, der svarer til den gældende lovs § 4, 2. pkt., har man bevaret adgangen til at indgå arbejdsforholdet for et år.

Stk. 2 svarer til den gældende lovs § 5, stk. 1. Det er dog anset for mest formålstjenligt at fastsætte, at fratrædelse — i lighed med, hvad der er gældende efter funktionærloven — skal ske ved en måneds udgang.

Stk. 3 svarer til den gældende lovs § 5, stk. 2.

Stk. 4, der træder i stedet for den gældende lovs § 6, fastsætter, at arbejdsforhold såvel i by som på land, hvor andet ikke er anført, må betragtes som indgået for en måned, hvorved bemærkes, at det ikke er fundet påkrævet at have forskellige regler for by og land.

Stk. 5 svarer til den gældende lovs § 5, stk. 3, idet man dog tillige har fundet det rimeligt at give en kvindelig medhjælper adgang til at opsiges arbejdsforholdet, også når hun har indgået ægteskab. På den anden side har man dog fundet det rimeligt at begrænse adgangen til et nærmere angivet tidsrum, jfr. bestemmelsens 2. punktum.

Bestemmelsen i stk. 6 er ny. Man har skønnet det rimeligt, at en kvindelig medhjælper i tilfælde af graviditet får adgang til at frigøre sig for arbejdsforholdet uden derved at ifalde noget økonomisk ansvar.

Stk. 7 svarer til den gældende lovs § 5, stk. 4, dog at det udtrykkelig er fastsat, dels at reglen

kun gælder ved arbejdsforhold indgået for et halvt år eller for længere tid, dels at friheden ydes med løn. Den gældende lov indeholder ingen bestemmelse om, hvilken af parterne, der i tilfælde af uenighed skal vælge tidspunktet for de to halve dages frihed for medhjælperen til at søge andet arbejde, hvorfor man hidtil i analogi med bestemmelsen i den gældende lovs § 20 har måttet antage, at retten hertil tilkommer arbejdsgiveren. Da der ved valget imidlertid ofte vil være et hensyn at tage til, hvornår medhjælperen kan træffe den arbejdsgiver, hos hvem vedkommende søger arbejde, er det i sidste punktum foreslået, at medhjælperen træffer dette valg, dog at han herunder skal tage tilbørligt hensyn til arbejdsgiverens ønsker, hvilket svarer til princippet i funktionærlovens § 16.

#### ad § 5.

Paragraffen træder i stedet for den gældende lovs § 9.

Stk. 1 svarer med en redaktionel ændring til den gældende lovs § 9, stk. 2. Det bemærkes, at der i ordenen „lignende stilling“ ligger, at det også vil være at tage i betragtning, om der er tale om en elev eller eventuelt en revalident.

Efter stk. 2 bortfalder — som foreslået af landarbejderkommissionens flertal — den hidtidige regel om, at der ved arbejdsforhold, der er indgået for et halvt år eller derover, skal henstå 2 måneders løn hos arbejdsgiveren. Det må nemlig anses for urimeligt over for medhjælperne at opretholde denne ugunstige udbetalingsregel, som ikke kendes inden for andre erhverv, og som dels kan medføre trykkende økonomiske forhold for medhjælperen, dels kan bringe ham i et vist afhængighedsforhold til arbejdsgiveren. Arbejdsgiverrepræsentanterne i den nævnte kommission ønskede den gældende regel bibeholdt, bl. a. fordi den medfører en vis sikkerhed for aftalens opfyldelse. Skal lønnen være forskellig for de enkelte måneder, jfr. den gældende medhjælperlovs § 9, stk. 3, om højere betaling for sommerhalvåret end for vinterhalvåret og højere betaling for sommerhalvårets 3 sidste måneder end for de 3 første, må særlig aftale herom optages i kontrakten.

Den gældende lovs § 9, stk. 4, er udeladt som værende overflødig.

#### ad § 6.

Paragraffen svarer til den gældende lovs § 7. I 1. punktum er dog — i overensstemmelse med en