

medhjælperen fortrinsret for løn og kostpenge, jfr. § 7, i overensstemmelse med § 33, nr. 2 f, i lov nr. 51 af 25. marts 1872 om konkurs m. v. og § 44 i lov nr. 155 af 30. november 1874 om skifte af dødsbo og fællesbo m. v. Fortsættes et bestående arbejdsforhold i henhold til § 29 med boet, fyldestgøres medhjælperens krav for tiden efter konkurser eller dødsfaldet som massekrav.

**§ 31.** Når udlæg foretages i en fast ejendom, kan det alene ske med forbehold dels af de krav, som en medhjælper hos ejeren har på denne på udlæggets tidspunkt for allerede fortjent løn og kostpenge, jfr. § 7, dog ikke for længere tid end et halvt år, dels af hans krav på løn og kostpenge for tiden indtil udløbet af den efter udlæggets foretagelse følgende måned.

*Stk. 2.* Det i stk. 1 anførte gælder tillige i tilfælde af udpantning, medmindre denne foretages for en fordring, der er sikret ved lovbestemt pant.

*Stk. 3.* Såfremt ejendommen stilles til tvangsauktion, har medhjælperen i det omfang, i hvilket det er fornødent, for de i stk. 1 nævnte krav fortrinsret i ejendommen med tilbehør forud for ethvert krav, der er sikret ved viljesbestemt pant eller et ved retsforfølgning stiftet pant i denne. Det påhviler fogeden at påse, at der i auktionens vilkårene optages bestemmelse om den heromhandlede fortrinsret, og at der afsættes det fornødne til kravenes fyldestgørelse, jfr. herved retsplejelovens § 563, stk. 1, og § 581.

*Stk. 4.* Når arv og gæld ikke vedgås i arbejdsgiverens bo, eller dette kommer under konkursbehandling, finder bestemmelsen i stk. 3 tilsvarende anvendelse; fortrinsret haves i disse tilfælde dels for de krav, som en medhjælper hos ejeren har på denne ved dødsfaldet eller konkursens begyndelse for allerede fortjent løn og kostpenge, jfr. § 7, dog ikke for længere tid end et halvt år, dels for hans krav på løn og kostpenge for tiden indtil udløbet af den efter dødsfaldet eller konkursens begyndelse følgende måned.

*Stk. 5.* Den i denne paragraf omhandlede fortrinsret haves kun i den ejendom, på hvilken medhjælperen har eller har haft arbejde.

**§ 32.** Når arv og gæld ikke vedgås i arbejdsgiverens bo, eller det kommer under konkursbehandling, eller når udlæg til forauktionering gøres i en ejendom, der varigt er indrettet med en særlig erhvervsvirksomhed for øje, jfr. § 37 i lov nr. 111 af 31. marts 1926 om tinglysning, skal en medhjælper, som på den tid har arbejde hos arbejdsgiveren eller på den udlagte ejendom, være berettiget til uden varsel at ophæve arbejdsforholdet, såfremt der ikke senest 8 dage efter den pågældendes til boet eller udlægshaveren rettede begæring bliver stillet sikkerhed for løn og kostpenge, jfr. § 7, for tidsrummet, indtil arbejdsforholdet ved opsigelse kan bringes til ophør.

*Stk. 2.* Er der tvist mellem parterne om sikkerhedens art eller tilstrækkelighed, afgøres tvisten i tilfælde af konkurs eller dødsbobehandling af skifteretten, i tilfælde af udlæg af fogeden.

### Kapitel 3.

#### Medhjælpere over 18 år.

**§ 33.** Retsforholdet mellem arbejdsgivere og medhjælpere, der ved arbejdsforholdets tiltrædelse er fyldt 18 år, beror på parternes aftale. Dog gælder for sådanne arbejdsforhold følgende af de i kap. 2 indeholdte bestemmelser, således at de ikke ved aftale kan fraviges til ugunst for medhjælperen:

§ 4, stk. 5 og 6, om en kvindelig medhjælperes adgang til at opsiges arbejdsforholdet i tilfælde af hendes ægteskab eller graviditet,

§ 5, stk. 2, om medhjælperens ret til at kræve lønnen udbetalt månedsvis bagud,

§ 6, 1. punktum, om medhjælperens kost, §§ 8 og 9 om medhjælperens værelse,

§ 10 om arbejdsgiverens pligt til at holde medhjælperens ejendele forsikret,

§ 11 om medhjælperens ret til ferie og

§§ 13-15 om medhjælperens krav i tilfælde af sygdom eller tilskadekomst.

**§ 34.** Medhjælperen er pligtig at underrette arbejdsgiveren, såsnart han modtager meddelelse om tidspunktet for indkaldelse til aftjening af civil eller militær værnepligt. Er arbejdsforholdet ikke indgået for en be-