

§ 26. Medhjælperen kan ophæve arbejdsforholdet uden varsel, når arbejdsgiveren:

1. har undladt trods påkrav at betale medhjælperen forfalden løn,
2. har nægtet at give medhjælperen sådan frihed, som denne efter lov eller særlig aftale har krav på,
3. anvender medhjælperen til arbejde i strid med lov eller særlig aftale,
4. yder medhjælperen kost eller værelse, der er i strid med lov eller særlig aftale, eller som er egnet til at udsætte hans helbred for fare,
5. i øvrigt har gjort sig skyldig i grov tilsidesættelse af sine pligter over for medhjælperen, samt når
6. medhjælperen har været genstand for vold eller trusler om vold eller for utilbørlige tilnærmelser fra andre til husstanden hørende personer uden trods henvendelse at kunne opnå arbejdsgiverens beskyttelse derimod.

Stk. 2. Er arbejdsforholdet ophævet i medfør af stk. 1, har medhjælperen, når arbejdsforholdet er indgået for en måned, krav på en erstatning svarende til lønnen samt kostpenge, jfr. § 7, indtil det tidspunkt, til hvilket han ved arbejdsforholdets ophævelse lovligt kunne have været opsagt, eller såfremt han allerede var opsagt, indtil fratrædelsestidspunktet i henhold til opsigelsen. Er arbejdsforholdet indgået for længere tid, udgør erstatningen et beløb svarende til 2 måneders løn samt kostpenge, jfr. § 7, medmindre almindelige erstatningsregler hjemler et højere beløb.

§ 27. Dersom medhjælperen ulovligt forlader tjenesten, ifalder han erstatningsansvar efter reglerne i § 25.

Arbejdsgiverens flytning.

§ 28. Flytter arbejdsgiveren efter, at aftalen om arbejdsforholdet er indgået, længere end 7 km bort fra det sted, hvor arbejdsforholdet efter aftalen med medhjælperen måtte forudsættes at skulle tiltrædes, eller flytter han fra by til land eller omvendt, er medhjælperen ikke pligtig at tiltræde arbejdsforholdet. Er arbejdsgiveren flyttet til Færøerne, Grønland eller udlandet,

kan medhjælperen i arbejdsforhold indgået for en måned fordre løn og kostpenge, jfr. § 7, for en måned, medmindre han har fået underretning om flytningen senest 14 dage inden arbejdsforholdet efter aftalen skulle påbegyndes. Er medhjælperen i arbejdsforhold indgået for længere tid end en måned ikke inden 4 uger før tidspunktet for arbejdets tiltrædelse underrettet om arbejdsgiverens flytning til Færøerne, Grønland og udlandet, har han krav på løn og kostpenge, jfr. § 7, for 2 måneder, medmindre almindelige erstatningsregler hjemler et højere beløb. Hvis medhjælperen tiltræder arbejdsforholdet, uagtet arbejdsgiveren er flyttet fra det sted, hvor det skulle tiltrædes, er arbejdsgiveren pligtig at betale ham de derved foranledigede rejse- og flytteomkostninger til arbejdsstedet.

Stk. 2. Flytter arbejdsgiveren som i stk. 1 nævnt efter, at medhjælperen er tiltrådt, kan medhjælperen ophæve arbejdsforholdet uden varsel. Finder sådan ophævelse sted, gælder med hensyn til erstatning tilsvarende regler som fastsat i § 26, stk. 2. Hvis medhjælperen flytter med arbejdsgiveren fra det sted, hvor arbejdsforholdet er tiltrådt, skal arbejdsgiveren bekoste hans tilbagerejse ved arbejdsforholdets ophør.

Stk. 3. Såfremt arbejdsgiveren fraflytter arbejdsstedet i tilfælde af ejendomssalg, overgang til forpagtning, forpagtningsskifte eller lignende, og medhjælperen fortsætter arbejdsforholdet med den nye besidder, kan medhjælperen hos sin tidligere arbejdsgiver kun kræve løn for tiden indtil tidspunktet for den nye besidders faktiske overtagelse af ejendommen.

Arbejdsgiverens død, konkurs m. v.

§ 29. Dør arbejdsgiveren, eller kommer hans bo under konkursbehandling, fortsættes arbejdsforholdet med den efterlevende ægtefælle, arvingerne eller boet, således som det oprindeligt var indgået. Er arbejdsforholdet indgået på længere tidsvilkår end de sædvanlige, kan hver af parterne dog opsiges det med sædvanligt varsel til ophør ved udgangen af en måned.

§ 30. I konkursboer samt dødsboer, i hvilke arv og gæld ikke er vedgået, nyder