

Medhjælperens forpligtelser.

§ 17. I arbejdsforhold indgået for et halvt år eller for længere tid er medhjælperen pligtig at tiltræde arbejdsforholdet senest kl. 22 på skiftedagen, jfr. § 12. Er forholdet indgået for kortere tid, skal medhjælperen påbegynde arbejdet ved normal arbejdstids begyndelse den dag, på hvilket arbejdsforholdet ifølge aftalen skal påbegyndes.

Stk. 2. Tiltræder medhjælperen ikke rettidigt, kan arbejdsgiveren betragte aftalen om arbejdsforholdet som ophævet, medmindre medhjælperen ved en ham utilregnelig omstændighed har været hindret i at møde i rette tid, og arbejdsgiveren får meddelelse derom senest den følgende dag. Modtager arbejdsgiveren sådan meddelelse, er han pligtig at vente i 8 dage efter mødedagen, såfremt arbejdsforholdet er indgået for et halvt år eller længere tid, og i 2 dage efter mødedagen, dersom forholdet er indgået for kortere tid. Medhjælperen har i disse tilfælde kun krav på løn fra tiltrædelsesdagen.

§ 18. Selv om medhjælperen er antaget til en vis art af arbejde, skal han dog være pligtig midlertidigt at deltage i anden til hans stilling og evner passende gerning, når de, som skulle have udført dette arbejde, ved sygdom, ferie eller andet forfald for en tid er forhindret deri. Medhjælperen bliver dog ikke derved forpligtet til at udføre arbejde, for hvilket han ved aftalen har betinget sig fritagelse, eller til under en lovlig arbejdskonflikt at udføre arbejde, der ikke er hans normale arbejde.

§ 19. Medhjælperen må ikke beskæftiges ved arbejde, der i forhold til hans alder skønnes at overstige hans kræfter. En medhjælper under 15 år må endvidere ikke anvendes til arbejde, der vil indvirke skadeligt på hans skolegang eller konfirmationsundervisning, og han skal have den fornødne tid til forberedelse hertil, jfr. § 57 i lov om folkeskolen, jfr. bekendtgørelse nr. 220 af 18. juni 1958.

Stk. 2. Den ugentlige såvel som den daglige arbejdstid må ikke overstige det antal arbejdstimer, som ved almindeligt gældende overenskomst er fastsat for voksne medhjælpere, eller som i øvrigt normalt er gældende henholdsvis i by eller på land.

Stk. 3. Ud over den ifølge stk. 2 gældende arbejdstid kan arbejdsgiveren pålægge medhjælperen før arbejdets påbegyndelse at foretage det fornødne til tilrettelægning af dette og efter arbejdets ophør at foretage fornøden oprydning på arbejdsstedet. Den til tilrettelægning og oprydning medgæede tid må ikke udgøre mere end sammenlagt $\frac{1}{2}$ time daglig, og det samlede antal arbejdstimer, hvori medhjælperen i alt må beskæftiges, må ikke overstige 10 timer pr. dag.

Stk. 4. Ud over den ifølge stk. 2, jfr. stk. 3, gældende arbejdstid kan medhjælperen over 16 år anvendes til arbejde i tilfælde, hvor naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud eller andre lignende uforudsete begivenheder har forstyrret den regelmæssige drift eller udsat den for forstyrrelser.

Stk. 5. Medhjælperen må ikke uden gyldig grund anvendes til natarbejde. Har en medhjælper udført sådant arbejde, har han krav på tilsvarende hvile den følgende dag.

Stk. 6. For medhjælperen, der søger fagskole, ungdomsskole for de 14-18 årige, aftenskole eller tilsvarende skole, og hvem der ikke ved anden lovgivning er sikret frihed til at følge sådan undervisning, jfr. bekendtgørelse nr. 257 af 14. juni 1960 af lov om ungdomsskoler og aftenskoler m. v., skal arbejdstiden, medmindre der ved aftalen er taget forbehold med hensyn til bestemte arbejder, lægges således, at den ikke hindrer dem i at deltage i undervisningen i sådan skole.

Arbejdsforholdets ophør.

§ 20. Arbejdsgiveren er pligtig at modtage medhjælperen i sin tjeneste til den aftalte tid. Dog kan han nægte at modtage medhjælperen, når:

1. medhjælperen er fundet skyldig i et strafbart forhold, der begrunder nærliggende fare for misbrug af hans stilling som medhjælper,
2. den, der har indgået aftalen om arbejdsforholdet, ved dennes indgåelse har forevist falske anbefalinger,
3. medhjælperen mangler den særlige til arbejdets udførelse nødvendige færdighed, som han ved arbejdsforholdets ind-