

er overtrådt, kan tilsynet meddele arbejdsgiveren pålæg som omhandlet i stk. 1.

Stk. 3. Tilsynets afgørelser efter nærværende paragraf og § 8, stk. 2, kan inden for en frist af 14 dage indankes for direktøren for arbejdstilsynet til endelig afgørelse.

Stk. 4. Socialministeren kan fastsætte nærmere regler for arbejdstilsynets virksomhed efter nærværende paragraf.

§ 10. Arbejdsgiveren er pligtig at holde medhjælperens ejendele på arbejdsstedet forsikrede mod ildsvåde indtil et beløb af 1 500 kr. Har arbejdsgiveren ikke tegnet sådan forsikring, hæfter han for indtrufne skader indtil det nævnte beløb.

§ 11. En medhjælper, der har indgået aftale om arbejdsforhold for et halvt år eller som har tjent i et halvt år, har krav på ferie i 9 søgnedage, og en medhjælper, der har indgået aftale om arbejdsforhold for et helt år eller som har tjent i et helt år, har krav på ferie i 18 søgnedage. Medhjælperen har krav på i ferien at oppebære løn og kostpenge, jfr. § 7. Ferien skal gives inden udløbet af arbejdsforholdet. Er tidspunktet for ferien ikke aftalt, afgør arbejdsgiveren i tilfælde af uenighed, hvornår ferien skal gives; medhjælperen kan dog forlange, at mindst halvdelen af den ham tilkommende ferie gives i sammenhæng og i tilslutning til en søndag, og, hvor det efter arbejdsforholdets løbetid er muligt, i tidsrummet fra 2. maj til 30. september, og at resten af ferien efter hans ønske gives enten samlet eller delt.

Stk. 2. Fratræder en medhjælper et arbejdsforhold af en sådan varighed, at det har omfattet en periode, der ikke har givet ham ret til ferie i henhold til stk. 1, tilkommer der ham ret til ferie i 1½ dag for hver måned, denne periode har varet. Medhjælperen har krav på i ferien at oppebære løn og kostpenge, jfr. § 7. Ferien skal gives inden udløbet af arbejdsforholdet.

Stk. 3. De i stk. 1 og 2 indeholdte regler kommer ikke til anvendelse, såfremt der ved aftale eller overenskomst er sikret medhjælperen ferie med løn efter regler, der stiller ham gunstigere end foranstående bestemmelser.

§ 12. I arbejdsforhold indgået for et halvt år eller længere tid er medhjælperen berettiget til at fratræde arbejdsforholdet kl. 12 på skiftedagen.

§ 13. Hvis medhjælperen efter at have tiltrådt arbejdet bliver syg eller kommer til skade, er arbejdsgiveren pligtig, så længe arbejdsforholdet består, at drage omsorg for hans forsvarlige pleje.

Stk. 2. Såfremt arbejdsgiveren ikke ønsker at beholde medhjælperen i sit eget hus, og medhjælperen ikke selv anviser en forsvarlig pleje, er arbejdsgiveren berettiget til at lade ham indlægge på et offentligt sygehus; derimod må han ikke uden medhjælperens samtykke lade ham anbringe andetsteds.

Stk. 3. Såfremt plejen i arbejdsgiverens hjem ikke er forsvarlig, er medhjælperen berettiget til over for arbejdsgiveren at kræve sig overført til sygehus eller til en af ham anvist forsvarlig privat pleje.

Stk. 4. Såfremt flytning af en syg eller tilskadekommet medhjælper, der er senge-liggende, må antages at medføre fare for hans helbred eller for udbredelse af smitte, må flytning kun ske enten på grundlag af en læges erklæring eller til et offentligt sygehus.

§ 14. Hvis medhjælperen efter at have tiltrådt arbejdet bliver syg eller kommer til skade, er arbejdsgiveren pligtig, indtil arbejdsforholdet lovligt ophører, at yde ham løn, jfr. dog § 15, samt kost og logi, for så vidt og så længe medhjælperen forbliver i hans hus, og i modsat fald kostpenge, jfr. § 7. Ydelsen af kostpenge bortfalder dog for den tid, i hvilken medhjælperen er indlagt på offentligt sygehus eller lignende for en sygekasses regning eller uden betaling for almindelig kur og pleje.

§ 15. Hvis medhjælperens sygdom eller tilskadekomst er forvoldt af ham selv ved forsæt eller grov uagtsomhed, er arbejdsgiveren pligtig at yde ham kost og logi, så længe han er i arbejdsgiverens hus, men derimod ikke kostpenge, når han ikke mere er i dette. Medhjælperen har ikke krav på løn for den tid, i hvilken han er arbejdsudygtig.

§ 16. Hvis medhjælperen er blevet arbejdsudygtig på grund af sygdom eller tilskadekomst, kan enhver af parterne efter en måneds forløb, såfremt arbejdsudygtigheden vedvarer, opsigte arbejdsforholdet med 14 dages varsel til ophør på et hvilket som helst tidspunkt i en måned.