

Forslag

til

Medhjælperlov.

Fremsat den 14. marts 1961 af *socialministeren*.

Kapitel 1.

Lovens område.

§ 1. Denne lov vedrører retsforholdet mellem arbejdsgivere og sådanne medhjælperere, der mod vederlag udfører landbrugsarbejde eller husligt arbejde, og som får kost og logi hos arbejdsgiveren som en del af vederlaget.

Kapitel 2.

Medhjælperer under 18 år.

Bestemmelsernes ufravigelighed.

§ 2. Bestemmelserne i nærværende kapitel finder anvendelse på arbejdsforhold, der tiltrædes af medhjælperen inden dennes fyldte 18. år. De kan ikke ved overenskomst fraviges til ugunst for medhjælperen. De finder — bortset fra bestemmelserne i § 5, stk. 1, § 6, § 8, § 9, § 13, stk. 4, og § 19 — ikke anvendelse, når arbejdsforholdet er indgået for kortere tid end en måned.

Arbejdsaftalen.

§ 3. I arbejdsforhold, der indgås for et halvt år eller længere tid, kan ved aftalens indgåelse enhver af parterne forlange, at der oprettes skriftlig kontrakt med nøjagtig angivelse af løn- og arbejdsvilkår samt arbejdsforholdets varighed. Det påhviler i så fald arbejdsgiveren at sørge for udfærdigelsen af kontrakten i to eksemplarer, af hvilke han selv beholder det ene, medens det andet overgives til den, der har forældre-

myndigheden over medhjælperen, eller til medhjælperen selv, såfremt denne er berettiget til at indgå arbejdsaftaler.

§ 4. Aftaler om arbejdsforhold kan ikke gyldigt indgås for længere tid end et år.

Stk. 2. Er arbejdsforholdet indgået for en måned (månedsvist), fortsættes det, indtil det opsiges af en af parterne senest den 15. i en måned til ophør ved månedens udgang.

Stk. 3. Er arbejdsforholdet indgået for længere tid end en måned, ophører det ved udløbet af den vedtagne tid, medmindre ny aftale om arbejdsforholdets fortsættelse er indgået.

Stk. 4. Kan det ikke oplyses, for hvilket tidsrum et arbejdsforhold er indgået, anses det for at være indgået for en måned.

Stk. 5. Såfremt en kvindelig medhjælper agter at indgå eller har indgået ægteskab, har hun ret til at opsiges arbejdsforholdet senest den 15. i en måned til ophør ved månedens udgang. Opsigelse kan tidligst ske i måneden forud for ægteskabets indgåelse og skal senest ske i den måned, der følger efter ægteskabets indgåelse.

Stk. 6. Bliver en kvindelig medhjælper gravid, er hun berettiget til at opsiges arbejdsforholdet senest den 15. i en måned til ophør ved månedens udgang.

Stk. 7. Når et arbejdsforhold, der er indgået for et halvt år eller for længere tid, skal ophøre i henhold til aftale eller opsigelse, har medhjælperen krav på indtil 2 halve dages frihed med løn til at søge nyt arbejde. Tidspunktet vælges af medhjælperen, der dog herunder skal tage tilbørligt hensyn til arbejdsgiverens ønsker.