

stor omhu og megen teknisk indsigt i henseende til vedligeholdelse og udbedring. Maskinmestrenes ansvar er derved blevet øget i en sådan grad, at man finder det rimeligt, at maskinmestrene ved de nævnte to hospitaler oprykkes til 21. lønningsklasse. Der foreslås derfor oprettet 2 maskinmesterstillinger i 21. lønningsklasse mod tilsvarende nedsættelse af antallet af maskinmestre i 18. lønningsklasse.

Til 341 og 342.

I den i 1956 af kommissionen af 29. marts 1952 vedrørende statens sindssygevesen afgivne betænkning går kommissionen ind for etablering af en neurostation. Når man ikke tidligere har stillet forslag om oprettelse af en neurostation, skyldes det væsentligst, at det hidtil ikke har været muligt af pladshensyn at placere en sådan på eller i umiddelbar nærhed af et statshospital. En sådan mulighed foreligger imidlertid nu, idet man ved statshospitalet ved Århus har fundet udvej for at disponere over de fornødne lokaler til formålet.

Der foreslås derfor oprettet en stilling som overlæge til den læge, der skal lede neurostationen.

I den ovennævnte betænkning er kommissionen ligeledes gået ind for, at der oprettes et egentligt forskningsinstitut for sindslidelser, og at dette forskningsinstitut knyttes til statshospitalet ved Århus på grund af dette hospitals tilknytning til Århus universitet. Der har allerede gennem nogle år været udført et betydningsfuldt forskningsarbejde på hospitalet, og efter at man nu har opnået bevilling til projektering af en ny behandlingsbygning og til et forskningsinstitut ved statshospitalet ved Århus foreslås der til at forestå planlægningen og fordelingen af de forskningsmæssige opgaver og for at sikre kontinuiteten i arbejdet oprettet en stilling som assisterende overlæge ved statshospitalet ved Århus.

c) Rigshospitalet.

Til 345 og 349.

Af hospitalets auditorieassistenter er 11 normeret i 2. og 7 i 9. lønningsklasse. Af de 11 førstnævnte stillinger er kun de 5 besat.

Da auditorieassistenterne fungerer som ledende sekretærer på de enkelte afdelinger, skønnes det rimeligt, at disse stillinger henføres til 9. lønningsklasse. Der stilles derfor forslag om forhøjelse af antallet af stillinger i 9. lønningsklasse med 5 til 12 mod nedlæggelse af stillingerne i 2. lønningsklasse.

Til 346 og 352.

Ved Rigshospitalet er normeret 4 stillinger som plejere og plejersker i 3. lønningsklasse og 8 stil-

linger i 7. lønningsklasse som plejeassistenter. Den ene af de i 7. lønningsklasse placerede plejeassistenter gør på den psykiatriske afdeling til stadighed tjeneste på afdelingens specialafnit for elektrostimulation og hyperthermbehandling samt som bademester for 3 mandsafdelinger. Denne tjeneste må anses for ganske særlig krævende, og stillingen foreslås derfor oprykket til 10. lønningsklasse.

Til 347.

Til pasning og udlevering af materialer fra maskinafdelingens depot benyttes en hospitalsbetjent. Dette arbejde er imidlertid så kvalificeret og betroet, at det findes rimeligt, at den pågældende oprykkes til en stilling som formand i 7. lønningsklasse mod nedlæggelse på finansloven af en stilling som hospitalsbetjent i 3. lønningsklasse.

Til 348.

Der stilles forslag om oprettelse af en assistentstilling mod nedlæggelse af en kontorassistentstilling.

Til 351.

Ved Rigshospitalet vil i foråret blive åbnet en ny afdeling, recoveryafdelingen, hvis opgaver er pleje og behandling af dårlige nyopererede patienter. Denne afdeling må drives meget intensivt, og det vil være nødvendigt at oprette 5 stillinger som afdelingssygeplejerske ved afdelingen.

Ved kirurgisk afdeling D og R varetages det meget betydelige arbejde med sterilisering og klargøring af hjerte-lungemaskinerne samt assistance ved maskinerne under selve hjerteoperationerne af en vikarsygeplejerske. Dette arbejde er meget betroet og forudsætter lang uddannelsesetid, hvorfor det anses for at være af stor betydning, at man kan sikre sig at kunne bevare den pågældende for dette specielle arbejde. Med henblik herpå søges oprettet en afdelingssygeplejerskestilling mod nedlæggelse på finansloven af en vikarassistentstilling.

Til 350, 353 og 356.

Rigshospitalets centrallaboratorium beskæftiger efter sammenlægningen med Militærhospitalets centrallaboratorium ca. 65 laboranter og laborantelever og er det største centrallaboratorium her i landet. Der påhviler derfor den ledende laborant, som både skal deltage i tilrettelæggelsen af det daglige arbejde og fungere som personalechef samt deltage i undervisningen af laboranteleverne, et meget stort og ansvarsfuldt arbejde.

Den tidligere ved centrallaboratoriet på Militærhospitalet ledende laborant har efter sammenlæg-