

I § 19, stk. 1, fastslås det, at en medhjælper under 15 år ikke må anvendes til arbejde, der vil indvirke skadeligt på hans skolegang eller konfirmationsforberedelse, og at han skal have den fornødne tid til forberedelse hertil.

§§ 20 og 22 omhandler de tilfælde, i hvilke arbejdsgiveren kan nægte at modtage en medhjælper eller ophæve et allerede påbegyndt arbejdsforhold. Nyt er, at dette kan ske, dersom medhjælperen er fundet skyldig i et strafbart forhold, der begrundes nærliggende fare for misbrug af hans stilling som medhjælper. Bestemmelsen tager i første række sigte på overtrædelser af straffelovens kap. 24 om *sædelighedsforbrydelser*. Af hensyn til mindreårige husfæller og medhjælperere er det fundet rimeligt, at en arbejdsgiver uden at ifalde erstatningsansvar kan afvise en sådan medhjælper, når han efter aftalens indgåelse er blevet vidende om, at denne har gjort sig skyldig i en sædelighedsforbrydelse.

Ved §§ 21 og 23 er arbejdsgiverens erstatningspligt i tilfælde af ulovlig afvisning eller ulovlig bortvisning begrænset til højst 2 måneders løn og kostpenge, dog kan medhjælperen søge sig tillagt et højere beløb, såfremt almindelige erstatningsregler giver ham ret hertil i det enkelte tilfælde.

Bestemmelserne om, i hvilke tilfælde medhjælperen er berettiget til at undlade at tiltræde eller til at *ophæve et arbejdsforhold*, findes i §§ 24 og 26. Også her er indsat en ny bestemmelse, der tager sigte på tilfælde, hvor der er tale om sædelighedsforbrydelse.

§§ 25 og 27 omhandler medhjælperens erstatningspligt i tilfælde af, at han *uden lovlig grund udebliver*, forlader tjenesten eller ikke tiltræder i rette tid. Også her er erstatningsbeløbets størrelse begrænset til højst 2 måneders løn.

I §§ 28-32 findes bestemmelser om medhjælperens retsstilling i tilfælde af *arbejdsgiverens flytning, død og konkurs* m. v., og i § 33 er indsat en bestemmelse om medhjælperens adgang til dagpenge efter lov om den offentlige sygeforsikring.

B. Bestemmelserne om retforholdet mellem arbejdsgivere og medhjælperere, der ved arbejdsforholdets tiltrædelse er *fylde* 18 år, er indeholdt i et særligt kapitel, der omfatter §§ 34-36.