

III. Organisation.

3. Sundhedstjenesten bør under hensyntagen til forholdene og de gældende regler

- a) enten organiseres af virksomhederne selv eller overdrages til et udenforstående organ;
- b) organiseres
 - i) som en særskilt foranstaltning inden for en enkelt virksomhed; eller
 - ii) som en fælles foranstaltning for en række virksomheder.

4. For at udvide sundhedstjenesten til at omfatte alle arbejdere bør der oprettes en sundhedstjeneste for industrielle, ikke-industrielle og landbrugsmæssige virksomheder og for offentlige virksomheder. Såfremt der ikke straks kan tilvejebringes en sundhedstjeneste for alle virksomheder, bør en sådan foranstaltning i første række indføres

- a) for virksomheder, hvor sundhedsfarerne må anses for størst;
- b) for virksomheder, hvor arbejderne er udsat for særlig sundhedsmæssig risiko;
- c) for virksomheder, der beskæftiger over et nærmere fastsat antal arbejdere.

5. I tilfælde, hvor tilvejebringelsen af en sundhedstjeneste af den i nærværende henstilling omhandlede art ikke af geografiske eller af andre ved national lovgivning eller administrative bestemmelser nærmere angivne grunde kan gennemføres for tiden, bør virksomheden træffe aftale med en læge eller en lokal lægetjeneste om

- a) at yde behandling i nødstilfælde;
- b) at foretage de ved national lovgivning eller administrative bestemmelser foreskrevne lægeundersøgelser; og
- c) at udøve tilsyn med de sundhedsmæssige forhold i virksomheden.

IV. Opgaver.

6. Sundhedstjenesten bør først og fremmest være af forebyggende karakter.

7. Sundhedstjenesten skal ikke tage sig af kontrollen med arbejdsforsømmelser på grund af sygdom. Dette forhindrer dog ikke, at den undersøger de forhold, der måtte ligge til grund for en arbejders sygeorlov, og holder sig underrettet om sygdommens forløb, således at den bedre kan bedømme effektiviteten af sit forebyggende arbejde, blive opmærksom på sundhedsfarer og foreslå en passende anbringelse af arbejderne med henblik på deres generhvervelse af arbejdsevnen.

8. Sundhedstjenestens opgaver bør i overensstemmelse med forholdene og under hensyntagen til, i hvor stort omfang en eller flere af disse opgaver

bliver tilstrækkeligt varetaget af andre egnede organer i henhold til national lovgivning eller praksis, gennemføres gradvis, således at de især omfatter følgende:

- a) overvågelse af alle forhold inden for virksomheden, som måtte berøre arbejderne sundhed, og ydelse af rådgivning i denne henseende til virksomhedsledelsen og arbejderne eller deres repræsentanter i virksomheden;
- b) arbejdsundersøgelser eller deltagelse i sådanne undersøgelser ud fra hygiejniske, fysiologiske og psykologiske hensyn samt rådgivning til virksomhedsledelsen og arbejderne om den bedst mulige tilpasning af arbejdet til arbejderne på grundlag af disse hensyn;
- c) deltagelse sammen med velkommande øvrige afdelinger og organiserede tjenester i virksomheden i forebyggelse af ulykkestilfælde og erhvervssygdomme, tilsyn med personlige beskyttelsesmidler og deres anvendelse samt ydelse af rådgivning til virksomhedsledelsen og arbejderne i denne henseende på dette område;
- d) sundhedsmæssigt tilsyn med sanitære installationer og andre foranstaltninger for arbejderne velfærd, såsom køkkener, kantiner, vuggestuer og fritidsforanstaltninger samt tilsyn med enhver art af forplejning af arbejderne;
- e) lægeundersøgelser forud for antagelsen samt periodiske og særlige lægeundersøgelser, herunder eventuelt biologiske undersøgelser og røntgenundersøgelser, der er foreskrevet ved nationale love eller administrative forskrifter eller ved overenskomster mellem de pågældende parter eller organisationer, eller som arbejdslægen anser for ønskelige af forebyggende grunde; disse undersøgelser bør foretages med særligt henblik på visse grupper af arbejdere, såsom kvinder, unge mennesker, arbejdere udsat for særlig risiko samt erhvervshæmmede;
- f) overvågelse af arbejdets tilpasning til arbejderne, i særdeleshed de erhvervshæmmede, efter deres fysiske evner, deltagelse i disse arbejderes genuddannelse og indpasning i arbejde, samt ydelse af rådgivning på dette område;
- g) ydelse af rådgivning til virksomhedsledelsen og arbejderne ved anbringelse eller omflytning af arbejdere;
- h) individuel rådgivning til arbejderne efter anmodning vedrørende eventuelle forstyrrelser, der måtte opstå eller forværres under arbejdet;
- i) førstehjælpsbehandling ved ulykkestilfælde eller ildebefindende samt under visse omstændigheder og efter aftale med de implicerede