

gennem udfærdigelsen af skriftlige indlæg.

Ved henvendelse til skoledirektionen har vedkommende forhandlingsberettigede lærerorganisation ret til at blive gjort bekendt med den afgørelse, der er truffet på grundlag af det ved den tjenstlige undersøgelse tilvejebragte materiale.

*Stk. 5.* Andre lærere, kommunalbestyrelsens, skolekommissionens og skoledirektionens medlemmer er pligtige på forlangende at lade sig afhøre, og forhørslederen vil kunne forlange udtalelser afgivet på ære og samvittighed. Vidnesbyrd kan dog nægtes, når besvarelsen af det stillede spørgsmål må forudsættes at ville udsætte vidnet selv for tab af borgerlig agtelse eller velfærd.

*Stk. 6.* Såfremt det må antages, at sagen slutter med afskedigelse, påhviler det undervisningsministeriet, forinden anvendelse af sådan disciplinærstraf finder sted, at give vedkommende forhandlingsberettigede organisation meddelelse om sagens stilling, således at der kan gives en repræsentant for organisationen lejlighed til en mundtlig drøftelse af sagen med ministeriet, forinden endelig afgørelse i strafsørgsmålet træffes.

*Stk. 7.* Hvis læreren er mistænkt for et forhold, der antages at falde ind under straffelovgivningen, kan han forlange undersøgelsen henvist til retten.

*Stk. 8.* En lærer, hvem der er tildelt en disciplinær straf uden forudgående tjenstligt forhør, jfr. § 14, kan anmode skoledirektionen om iværksættelse af en tjenstlig undersøgelse; en sådan anmodning vil dog kun kunne imødekommes, såfremt den er anbefalet af vedkommende forhandlingsberettigede lærerorganisation.

**§ 14.** Som disciplinær straf for tjenstlig forseelse vil der kunne anvendes advarsel, irrettesættelse, bøde, der dog ikke må overstige  $\frac{1}{2}$  månedsløn, eller afskedigelse.

*Stk. 2.* Bøde kan idømmes af skoledirektionen; dog kan bøde over 50 kr. kun anvendes som straf med undervisningsministeriets og Færøernes landsstyes samtykke og kræver, at forhør forinden er afholdt i overensstemmelse med § 13, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig tilståelse, i hvilken læreren vedgår de faktiske momenter i det påsigtede forhold og erkender

sig skyldig i en tjensteforseelse. En af skoledirektionen truffen beslutning om disciplinær straf kan altid forelægges undervisningsministeriet til endelig afgørelse, der træffes efter samråd med Færøernes landsstyre. Ikendte bøder kan indeholdes i lønnen; de tilfalder hjemmestyret og statskassen i det i § 45, stk. 1, anførte forhold.

*Stk. 3.* Afskedigelse for de i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenstemænd §§ 60 og 61 nævnte forhold eller i øvrigt som straf for en tjensteforseelse kan, når forholdet ikke er fastslået ved dom, aldrig finde sted uden efter forudgående tjenstligt forhør.

**§ 15.** En lærer eller pensionist kan for domstolene indbringe ethvert ham vedrørende spørgsmål om krav begrundet i lovbestemmelser om lønning, pension eller ventepenge. Sag kan dog ikke rejses, hvis den pågældende ikke inden 6 måneder efter beløbets udbetaling eller nægtelse af betaling har gjort skriftlig indsigelse over for skoledirektionen. Sagsanlæg er endvidere betinget af, at den pågældende inden 1 måned efter skoledirektionens afgørelse har begæret denne forelagt for undervisningsministeriet, og at stævning er udtaget inden 6 måneder efter modtagelsen af undervisningsministeriets svar, der skal foreligge senest 4 måneder efter, at den skriftlige indsigelse er rejst over for skoledirektionen. Undervisningsministeriets afgørelse træffes efter indhentet erklæring fra Færøernes landsstyre. De anførte frister gælder dog ikke, for så vidt sagen angår pensionsspørgsmål. Ministeriet kan dispensere fra de ovennævnte tidsfrister for fremsættelse af den skriftlige indsigelse over for skoledirektionen samt for udtagelse af stævning.

*Stk. 2.* Såfremt der fra myndighedernes side sker for stor udbetaling til lærere, pensionister eller sådanne efterladte — være sig egentlig lønning, særlige tillæg, honorar, ventepenge, pensioner, efterindtægt m. v. — kan det for meget udbetalte beløb kun kræves tilbagebetalt, når krav herom rejses over for den pågældende inden 15 måneder efter udbetalingen; denne frist gælder dog ikke, når og så længe den urigtige udbetaling skyldes fejlagtige eller manglende oplysninger fra den pågældendes side.