

ortopædisk afdeling, findes det rimeligt, at stillingen omnormeres til en stilling som oversygeplejerske. Stillingen som afdelingssygeplejerske foreslås opretholdt til brug for lederens stedfortræder.

På grund af det arbejde og ansvar, der påhviler den ledende sygeplejerske på røntgenafdelingen, foreslås den pågældende stilling som afdelingssygeplejerske omnormeret til en oversygeplejerskestilling.

Antallet af overordnede sygeplejersker i 15. lønningsklasse foreslås herefter forhøjet med 2 til 4; samtidig foreslås stillingsbetegnelsen for de hidtidige 2 oversygeplejersker, der leder hospitalets sengeafdelinger, i overensstemmelse med praksis ved andre hospitaler ændret til „plejemødre“.

Til 244 og 245.

Under hensyn til det arbejde og ansvar, der påhviler de to plejemødre samt forstanderinden ved sygeplejen, foreslås der tillagt de pågældende hver et bestillingstillæg på 720 kr. årlig.

### Afdeling 18.

#### a) Sundhedsstyrelsen.

Til 246.

Der foreslås normeret 1 assistentstilling mod nedlæggelse af 1 kontorassistentstilling.

Til 247.

Den hidtidige overskrift foreslås ændret til „b) Embedslægerne m. v.“, jfr. bemærkningerne til næste punkt.

Den udvikling af sundhedsvæsenet i Grønland, der har fundet sted i de sidste 10 år, har bl. a. medført, at antallet af fuldt uddannede sygeplejersker ved de grønlandske sygehuse og infirmerier samt ved Dronning Ingrid's sanatorium er steget fra ca. 20 til ca. 80. Da sundhedsplejerskeordningen i Grønland samtidig er under udbygning, findes det rimeligt, at der til landslægeembedet knyttes en sygeplejerske med sundhedsplejerskeuddannelse, der kan organisere sundhedsplejen i videre forstand, herunder familie- og skolesundhedsplejen. Der foreslås derfor til landslægeembedet knyttet en forstanderinde for sundheds- og sygeplejen i Grønland i 18. lønningsklasse.

Til 248.

Ved kgl. anordning af 22. januar 1960 om ændring i anordning om lægekredse er Fjends lægekreds blevet nedlagt fra 1. januar 1960 og dennes område er blevet fordelt mellem de 3 øvrige læge-

kredse i Viborg amtslægekreds, Viborg, Salling og Lysgård lægekredse. Langt den største del af den tidligere Fjends lægekreds' område er henført til Salling lægekreds, der herved vil få et folketal på over 50 000, og det vil herefter være i overensstemmelse med hidtil fulgt praksis, at embedet som kredslæge i Salling lægekreds, der er normeret i 15. lønningsklasse, oprykkes til 18. lønningsklasse.

Det samlede antal embedslæger i 18. og 27. lønningsklasse foreslås derefter forhøjet med 1 til 50. Samtidig vil antallet af embedslæger i 15. lønningsklasse kunne nedsættes med 2 til 17.

#### c) Statens seruminstitut.

Til 249.

En række af de i 2. lønningsklasse placerede underassistenter har forudgående uddannelse som husholdningslærere. Under hensyn hertil forekommer det rimeligt, at de pågældende henføres til 4. lønningsklasse som laboratorieassistenter af 3. grad.

Til 250.

Der foreslås normeret 5 assistentstillinger ved seruminstituttet mod nedlæggelse af et tilsvarende antal kontorassistentstillinger.

Til 251 og 252.

Den forøgelse af seruminstituttets opgaver, der har fundet sted i de senere år, har haft til følge, at de direktøren pålagte opgaver af administrativ karakter har nået et omfang, der gør det nødvendigt, at der tilvejebringes mulighed for en væsentlig aflastning af direktøren. Den kraftige forøgelse af instituttets virksomhed har tillige haft til følge, at arbejdsopgaverne for den i 25. lønningsklasse normerede inspektør ved instituttet har fået en karakter og et omfang, der går ud over de funktioner, som almindeligvis er forbundet med en sådan stilling.

Det må derfor anses for rimeligt, at der oprettes en stilling som administrator, hvis indehaver skal have til opgave på direktørens vegne og på dennes ansvar, men i øvrigt på selvstændig måde at forestå overledelsen af instituttets administration. En sådan stilling foreslås oprettet i 26. lønningsklasse, idet den i 21. lønningsklasse normerede stilling som viceinspektør, der er ubesat, samtidig foreslås nedlagt.

Til 253.

I nogle af seruminstituttets afdelinger med større arbejdsområde har det været nødvendigt at foretage en opdeling af det ledende arbejde, således