

Til 54.

Med henblik på fastansættelse af en sekretær-aspirant, hvis aspiranttid udløber inden 1. april 1961, foreslås antallet af stillinger i 19. og 24. lønningsklasse forhøjet med 1 til 34.

c) *Direktoratet for ulykkesforsikringen.*

Til 55 og 57.

Ifølge de ved lov nr. 96 af 25. marts 1959 foretagne ændringer i ulykkesforsikringsloven er direktøren for ulykkesforsikringen fra 1. oktober 1959 ophørt at være formand for ulykkesforsikringsrådet, og forberedelsen af rådets sager foretages ikke længere af direktoratet. Bestemmelserne om rådets virksomhed er derfor flyttet fra afsnit c, men reglen i § 36, stk. 6, er bibeholdt med en mindre ændring som følge af, at ingen af ulykkesforsikringsrådets medlemmer efter de ændrede regler vil modtage kongelig udnævnelse.

Til 56.

Der foreslås oprettet 5 assistentstillinger mod nedlæggelse af et tilsvarende antal kontorassistentstillinger.

d) *Arbejdsdirektoratet.*

Til 58.

Der foreslås oprettet 4 assistentstillinger mod nedlæggelse af et tilsvarende antal kontorassistentstillinger.

Til 59.

Pr. 1. april 1959 er statens udvandringskontor nedlagt som selvstændig institution og den tidligere stilling som kontorchef i statens udvandringskontor foreslås derfor overført til arbejdsdirektoratet, til hvilket dette kontors opgaver er henlagt.

e) *Arbejdstilsynet.*

Til 60.

Der foreslås oprettet 2 assistentstillinger mod nedlæggelse af et tilsvarende antal kontorassistentstillinger.

Til 61 og 62.

Under hensyn til, at det arbejde, som udføres af sygeplejersken i arbejdstilsynet er et vigtigt led i det offentligt forebyggende sundhedsarbejde og fuldt ud kan sidestilles med det arbejde, som udføres af en kommunal sundhedsplejerske, foreslås stillingen som sygeplejerske i 10. lønningsklasse omnormeret til en stilling som sundhedsplejerske i 12. lønningsklasse med et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

Til 63.

Med henblik på fastansættelse af en tilsynsmesteraspirant, hvis aspiranttid udløber inden 1. april 1961, foreslås antallet af tilsynsmesterstillinger i 15. lønningsklasse forhøjet med 1 til 33.

Til 64 og 67.

På normeringsloven 1959-60 blev 3 stillinger som fabrikinspektør oprykket fra 24. til 25. lønningsklasse, hvorved forudsattes, at tilsvarende oprykninger skulle ske i år før de resterende 5 stillinger i 24. lønningsklasse. Af disse stillinger er kun 4 besat, heraf 1 med én fabrikinspektør, der for tiden har orlov og ikke ventes, at ville vende tilbage. Da 2 fabrikinspektører i årets løb er oprykket i ledigblevne stillinger i 25. lønningsklasse, foreslås antallet af fabrikinspektørstillinger i 25. lønningsklasse forhøjet med 1 til 18. Antallet af fabrikinspektørstillinger i 24. lønningsklasse foreslås samtidig nedsat med 4 til 1.

Til 65 og 66.

Under hensyn til de særlige arbejdsmæssige krav, der stilles til lederen af statens institut for arbejds-hygijne og fysikeren ved instituttet, foreslås der ydet de pågældende et bestillingstillæg på henholdsvis 2 400 kr. og 1 800 kr. årlig, således at det instituttets leder hidtil ydede bestillingstillæg på 600 kr. samtidig bortfalder.

f) *Direktoratet for børne- og ungdomsforsoargen.*

Til 68.

Der foreslås oprettet 2 assistentstillinger mod nedlæggelse af et tilsvarende antal kontorassistentstillinger.

Til 69.

Med henblik på fastansættelse af en socialrådgiveraspirant, hvis aspiranttid udløber inden 1. april 1961, foreslås der oprettet en stilling som socialrådgiver i 13. lønningsklasse.

Til 70.

Ved normeringslov for finansåret 1953-54 oprettedes en stilling som undervisningskonsulent ved opdragelseshjemmene med den opgave at føre det samlede pædagogiske tilsyn med undervisningen i opdragelseshjemmene, herunder afgivelse af indberetninger om undervisningsforholdene og instillinger vedrørende undervisningsplaner samt vejledning vedrørende børnenes fritidsbeskæftigelse. Stillingen sortererede direkte under socialministeriet. Indtil den i forbindelse med gennemførelsen pr.