

vis, eventuelt regimentsvis inden for våbnet, når det fornødne frivillige personel er tilvejebragt til det pågældende våben eller regiment, og normalt således, at tjenestetiden nedsættes i to tempi, først til 14 måneder og derefter til 12 måneder, efterhånden som forudsætningerne opfyldes.

Den hurtigst mulige overgang til 12 måneders tjenestetid vil blive tilstræbt. Er tilgangen af frivillige tilstrækkelig, åbner den gradvise gennemførelse mulighed for allerede inden et år i et vist omfang at gennemføre en kortere tjenestetid.

For søværnets vedkommende vil man gennemføre en tjenestetid på 14 måneder uden genindkaldelser fremfor 12 måneder med genindkaldelser. For flåden vil denne tjenestetidsnedsættelse straks kunne gennemføres uden beredskabsmæssige konsekvenser. Derimod må der ved kystdefensionen regnes med en overgangstid, inden afkortningen til 14 måneder kan finde sted, med henblik på at undgå en betydelig periodevis nedgang i beredskabet.

På baggrund af det øgede behov for frivilligt personel med længere tjenestetid, som er en følge af bl. a. den tekniske udvikling, vil man i søværnet fortsætte bestræbelserne for at forøge kontingentet af sådant personel.

I flyvevåbnet anvendes værnepligtigt personel — foruden i jordforsvarsstyrkerne (kupeskadrillaerne), der påregnes nedlagt — i en række specialer inden for tjenestefelter, som udgør en del af det stående beredskab, og endvidere inden for tjenesteområder uden direkte tilknytning til beredskabet.

De nævnte specialiserede tjenestefelter, som omfatter hovedparten af flyvevåbnets værnepligtige personel, kræver lang tids oplæring, og det anses ikke for muligt her at anvende værnepligtige med under 16 måneders tjenestetid. Inden for disse specialer er det derfor hensigten helt at overgå til fast personel, og indtil det er rekrutteret, må den nugældende tjenestetid for disse tjenestefelter bevares. Styrken af værnepligtige vil dog kunne nedbringes i takt med udbygningen af det faste personel.

For de tjenesteområder i flyvevåbnet, der ikke direkte er knyttet til beredskabet, er det hensigten at nedsætte tjenestetiden til 12 måneder, så snart det er muligt at øge indkaldelsesstyrken i et sådant omfang, at den fornødne personelstyrke er til rådighed.

Genindkaldelser påregnes indtil videre ikke gennemført i flyvevåbnet.

Det er ikke hensigten at foretage ændringer i varigheden af den pligtige tjenestetid for korporaler og sergenter, som for nærværende i alle værn er henholdsvis 18 og 24 måneder.

Det frivillige personel af de grader, der i forbindelse med nyordningen vil være behov for at øge (oversergenter, korporaler og mather), omfatter for tiden ca. 6 000 mand (inklusive ca. 500 elever på militære skoler). Det yderligere behov for sådant personel til kompensation for en tjenestetidsnedsættelse efter de skitserede retningslinjer vil være af størrelsesordenen 4 000 mand.

Den samlede årlige indkaldelsesstyrke udgør efter den nugældende ordning ca. 24 000 mand. Efter nyordningens gennemførelse, herunder antagelse af det nødvendige frivillige personel, vil den årlige indkaldelsesstyrke være ca. 20 000 mand.

Hidtil har der været vanskeligheder forbundet med at skaffe fornødt frivilligt, fast personel, f. eks. mather, til forsvaret, og det vil derfor være påkrævet at træffe foranstaltninger, som vil stimulere tilgangen af unge. Sådanne foranstaltninger må dels være af økonomisk art, dels tage sigte på at give de unge en civil og erhvervsbetonet uddannelse, som de vil kunne drage nytte af efter tjenesteperiodens udløb. Foruden en rimelig kontant løn må der udbetales et bonusbeløb ved kontraktperiodens udløb, afhængigt af længden af tjenestetiden. Det er hensigten at etablere et uddannelsessystem, der skal kunne indpasses i tjenesten. Det er desuden hensigten at give frivillige, der efter tjenesteperiodens udløb er interesseret i at gennemgå en uddannelse, som de ikke har kunnet opnå i tjenestetiden, et tillæg til den almindelige bonus. Tillæggets størrelse bør afhænge af tjenestetidens længde og uddannelsens omfang og dets udbetaling bero på, om uddannelsen gennemføres. Uddannelsesudgifterne som helhed påtænkes holdt uden for det regulerede forsvarsbudget.

Der er i bilag givet detaljerede oplysninger om lønninger og bonus til det faste, frivillige mandskab samt om uddannelsesspørgsmålet.

#### Til § 14.

Der henvises til de indledende bemærkninger.

#### Til § 15.

Nærværende lovforslags karakter medfører et behov for en nærmere kontakt med de politiske partier om udformningen af forsvarets ordning og om de ændringer, der fra tid til anden bliver nødvendige. Det er derfor anset for ønskeligt at etablere et forsvarspolitisk udvalg, med hvilket forsvarsministeren kan rådføre sig vedrørende det militære forsvar, i lighed med den ordning, der er gældende på det udenrigspolitiske område. Det er foreslået, at ministeren skal være pligtig til at give