

Af *Ragnhild Andersen* til socialministeren:

„Hvad agter ministeren at gøre for at sikre arbejderbeskyttelseslovens regler overholdt, så man ikke kommer ud for, at unge mennesker pålægges natarbejde og en ugentlig arbejdstid på op til 81 timer, som tilfældet har været på Nordisk Plastic Industri i Rødovre?“

Ragnhild Andersen: For en uge siden blev det i dagspressen, nærmere betegnet dagbladet Land og Folk, meddelt, at en virksomhed i Rødovre, Nordisk Plastic Industri, beskæftigede unge arbejdere under 18 år, som ved natarbejde blev pålagt en ugentlig arbejdstid på ikke mindre end 81 timer, medens arbejdstiden på dagholdet var 59½ time. Det drejer sig efter det, der er oplyst, om virksomhedens presseafdeling, der arbejder på skiftehold, d. v. s. på daghold og på natthold, og som for tiden beskæftiger 16-17 arbejdere, hvoraf de fleste er unge arbejdere under 18 år. Nattholdet begynder efter det oplyste søndag eftermiddag og slutter lørdag morgen. Hver nat er på 13½ time, og den samlede ugentlige arbejdstid kommer således op på 81 timer. For nattholdet gælder endvidere, at der ikke finder afløsning sted. Der er derfor ikke fastsat nogen spisetid, maskinerne skal holdes i gang uafbrudt i de 13½ time, og maden må altså indtages under arbejdet.

Nu er det almindeligt kendt, at den nye arbejderbeskyttelseslov indeholder ganske bestemte regler om arbejdstidens længde for unge arbejdere og såvel et almindeligt forbud mod natarbejde for unge under 18 år som forbud mod arbejde på søn- og helligdage og desuden en bestemmelse om, at nattehvilten for de unge arbejdere skal være mindst 12 timer, medens den for voksne arbejdere i loven kun er fastsat til at skulle være 11 timer. Ifølge bestemmelserne i loven må unge mennesker under 18 år ikke anvendes til arbejde i håndværks- og industrivirksomheder i tiden mellem kl. 18 og kl. 6 morgen. Det svarer til den 12 timers nattehvilte. Der kan i visse tilfælde efter ansøgning gives en tidsbegrænset dispensation fra denne bestemmelse — så vidt mig bekendt er det ikke tilfældet for den omtalte virksomhed — men det siges udtrykkelig i loven, at det er forbudt unge at arbejde efter kl. 20. Angående arbejdstidens længde

fastslår loven udtrykkelig, at den daglige arbejdstid for personer under 18 år ikke må overstige det antal arbejdstimer pr. dag, som er fastsat for fagets voksne arbejdere. Da arbejdstidens længde overenskomstmæssigt er fastsat til 47 timer på virksomheder som denne for voksne arbejdere, vil det sige, at unge arbejdere under 18 år ikke må beskæftiges over 47 timer ugentlig, og da kun ved dagarbejde og kun på hverdage.

Det er ikke mange år siden, disse bestemmelser blev indsat i loven af den grund, at man ville beskytte de unge arbejdere mod misbrug af deres arbejdskraft, man ville værne om deres sundhed og helbred, og det kan siges, at disse nye bestemmelser i arbejderbeskyttelsesloven fra alle sider blev hilst som et betydningsfuldt fremskridt. Det er derfor ikke så mærkeligt, at det har forbavset, ja, forarget offentligheden at erfare, at der kan foregå sådanne grove overtrædelser af lovens bestemmelser, ja, drives et sådant misbrug af de unge menneskers arbejdskraft, som der her er tale om få kilometer fra hovedstaden.

Da vi ikke alene har lovbestemmelser til værn mod sådanne misbrug, men også bestemte regler i loven om det tilsyn, der skal føres med virksomhederne til sikring af, at lovens bestemmelser overholdes, har jeg stillet det spørgsmål til socialministeren: hvad agter ministeren at gøre for at sikre arbejderbeskyttelseslovens regler overholdt, så man ikke kommer ud for, at unge mennesker pålægges natarbejde og en ugentlig arbejdstid på op til 81 timer, som tilfældet har været på Nordisk Plastic Industri i Rødovre?

Socialministeren (Bomholt): De bestemmelser, der er givet for en sådan virksomhed, som det ærede medlem nævnedes, med hensyn til unge menneskers anvendelse til natarbejde samt med hensyn til den daglige arbejdstids længde, indeholdes som berørt af det ærede medlem i kapitel 9 i lov om almindelig arbejderbeskyttelse. Ifølge denne lov er der et ganske klart forbud mod, at unge mennesker under 18 år arbejder om natten, idet de ikke må anvendes til arbejde i tiden mellem kl. 18 og 6; det står i lovens § 43, stk. 1, 1), første led. Med hensyn til arbejdstidens længde er det i § 45, stk. 1,