

efter almindelig opfattelse har brug for særlig beskyttelse eller hjælp.

7. Foranstaltninger, der træffes over for en person, der med føje mistænkes for virksomhed, der kan bringe statens sikkerhed i fare, eller for hvis vedkommende det er godtgjort, at han udøver en sådan virksomhed, betragtes ikke som forskelsbehandling; den pågældende har dog adgang til at indanke sagen for et i overensstemmelse med national praksis oprettet organ.

8. Hvad angår indvandrede arbejdere af fremmed nationalitet samt deres familiemedlemmer, bør der tages hensyn til bestemmelserne i den reviderede konvention af 1949 om udvandring med henblik på beskæftigelse vedrørende ligebehandling og bestemmelserne i den reviderede henstilling af 1949 om udvandring med henblik på beskæftigelse vedrørende ophævelse af restriktioner for adgang til beskæftigelse.

9. Der bør finde fortsat samarbejde sted mellem de pågældende myndigheder, repræsentanter for arbejdsgivere og arbejdere samt andre egnede organer til overvejelse af, hvilke yderligere positive foranstaltninger der måtte være påkrævet på baggrund af de nationale forhold for at gennemføre principperne om ikke-forskelsbehandling.

### *III. Samordning af foranstaltninger mod forskelsbehandling på alle områder.*

10. De myndigheder, hvem det påhviler at gennemføre foranstaltninger mod forskelsbehandling i beskæftigelse og erhverv, bør have et snævert og fortsat samarbejde med de myndigheder, der har til opgave at gennemføre foranstaltninger mod forskelsbehandling inden for andre områder, for at sikre en samordning af foranstaltningerne på alle områder.

## **V. Arbejdsvilkår for plantagearbejdere.**

### (2. behandling).

På arbejdskonferencen i 1957, hvor dette spørgsmål blev undergivet 1. behandling, vedtoges det, at der ved 2. behandling skulle søges udarbejdet en konvention og en henstilling herom.

Som grundlag for behandlingen i den af konferencen nedsatte komité var der af arbejdsbureauet udarbejdet en rapport med udkast til tekster til en konvention og en henstilling om spørgsmålet. Drøftelserne i komiteen drejede sig først og fremmest

om spørgsmålet om dokumenternes form, spørgsmålet om, hvilke virksomheder der skulle anses for omfattet af en eventuel beslutning af konferencen, samt spørgsmålet om, hvilke forpligtelser en medlemsstat påtog sig ved at ratificere en eventuel konvention. For så vidt angår sidstnævnte spørgsmål bemærkes, at det forelagte konventionsudkast indeholdt en bestemmelse, hvorefter visse afsnit i konventionen er obligatoriske, medens det med hensyn til de øvrige afsnit er tilstrækkeligt, at en ratificerende medlemsstat erklærer sig bundet af et nærmere angivet antal af disse. Et fra arbejdsgiverside stillet ændringsforslag, hvorved en ratificerende medlemsstat vil blive bundet af konventionen som helhed, forkastedes.

Efter en drøftelse af komiteens rapport vedtog plenarforsamlingen konventionsudkastet med 171 stemmer imod 35, medens 26 delegerede afholdt sig fra at stemme. Udkastet til en henstilling vedtoges med 218 stemmer. Ingen stemte imod, medens 7 delegerede afholdt sig fra at stemme.

Konventionen og henstillingen angår arbejdsvilkår for plantagearbejdere beskæftiget i virksomheder i tropiske og subtropiske egne og finder derfor ikke anvendelse på danske forhold.

Konventionen behandler følgende spørgsmål: Hvervning af arbejdere; arbejdskontrakter og ophævelse af straffesanktioner for brud på sådanne kontrakter; lønninger; ferie med løn; ugentlig hvile; moderskabsbeskyttelse; erstatning for følger af ulykkestilfælde; foreningsfrihed og beskyttelse af retten til at organisere sig; arbejdstilsyn; boligbyggeri; lægehjælp.

I henstillingen behandles følgende spørgsmål: Faglig oplæring; lønninger; lige løn; arbejdstid; velfærdsforanstaltninger; sikring mod ulykkestilfælde; erstatning for følger af ulykkestilfælde og for erhvervssygdomme; socialforsikring; arbejdstilsyn.

Konferencen vedtog endelig en resolution, hvorefter styrelsesrådet opfordres til at lade generaldirektøren iværksætte en undersøgelse af plantagearbejdernes arbejdsvilkår, herunder hvorledes nævnte vilkår påvirkes af en række økonomiske faktorer, såsom bevægelser i produktionsomkostninger og prisniveau; skatter; produktivitet; investering.