

vaner bedst egnede metoder at fremme ligestilling med hensyn til muligheder og behandling i beskæftigelse og erhverv for at bekæmpe enhver forskelsbehandling på disse områder.

For så vidt angår konventionsudkastets art. 4 om foranstaltninger truffet til værn for den nationale sikkerhed, blev der stillet forslag dels om, at bestemmelsen helt skulle udgå, dels om visse ændringer. Som forskelsbehandling skal ifølge den af komiteen vedtagne formulering ikke anses foranstaltninger truffet over for en person, der med føje mistænkes for virksomhed, der kan bringe statens sikkerhed i fare, eller for hvis vedkommende det er godtgjort, at han udøver sådan virksomhed. Pågældende har dog adgang til at indanke sagen for et i overensstemmelse med national praksis oprettet organ.

Bestemmelsen i art. 5, stk. 2, hvorefter der gives medlemsstaterne adgang til at iværksætte særlige beskyttelses- og hjælpeforanstaltninger over for visse befolkningsgrupper, uden at dette betragtes som forskelsbehandling, foreslog den tyske regeringsrepræsentant slettet eller ændret, ud fra den opfattelse at det ikke ville være på sin plads at underkaste vedtagne love den i bestemmelsen forudsatte yderligere kontrol. Forslaget forkastedes.

Konventionsudkastets art. 6, hvori det udtaltes, at spørgsmålet om lige løn til mænd og kvinder for arbejde af samme værdi, var behandlet i ligelønskonventionen af 1951 og derfor ikke behandledes i nærværende konvention, udgik efter forslag fra arbejderrepræsentanterne og den czekiske regeringsrepræsentant. Som ny art. 6 indføjedes en bestemmelse, hvorefter medlemslandene forpligter sig til at gennemføre konventionen i ikke-selvstændige områder i overensstemmelse med organisationens statut.

Det forelagte udkast til henstilling gav ikke anledning til større diskussion.

Ved den endelige afstemning i plenarforsamlingen vedtoges konventionen med 189 stemmer imod 24 (13 afholdt sig fra at stemme). Henstillingen vedtoges med 212 stemmer. Ingen stemte imod, medens 11 afholdt sig fra at stemme.

Konventionen og henstillingen har følgende ordlyd:

Konvention nr. III om forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

Den internationale Arbejdsorganisations general-konference,

der er blevet sammenkaldt i Genève af Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd, og som er trådt sammen til sit 42. møde den 4. juni 1958, og

som er blevet enig om vedtagelsen af visse forslag med hensyn til forskelsbehandling i beskæftigelse og erhverv, der er optaget som 4. punkt på mødets dagsorden, og

som har besluttet, at disse forslag skal tage form af en international konvention, og

som henviser til, at det i Philadelphia-deklarationen er udtalt, at alle mennesker uanset race, religion eller køn har ret til at stræbe efter materiel fremgang og åndelig udvikling under frie og værdige forhold med økonomisk tryghed og lige adgang for alle, og

som endvidere gør opmærksom på, at forskelsbehandling er en krænkelse af de rettigheder, der er fremsat i verdenserklæringen vedrørende menneskerettigheder,

vedtager i dag den 25. juni 1958 følgende konvention:

Artikel 1.

1. I nærværende konventions forstand omfatter udtrykket „forskelsbehandling“:

- a) enhver forskel, udelukkelse eller fortrinsbehandling på grundlag af race, hudfarve, køn, religion, politisk synspunkt, national afstamning eller social oprindelse, som medfører en ophævelse eller forringelse af ligestillingen med hensyn til muligheder eller behandling i beskæftigelse eller erhverv;
- b) enhver anden forskel, udelukkelse eller fortrinsbehandling, som medfører en ophævelse eller forringelse af ligestillingen med hensyn til muligheder eller behandling i beskæftigelse eller erhverv, som nærmere angivet af den pågældende medlemsstat efter forhandling med repræsentative arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes, og med andre egnede organer.

2. Enhver forskel, udelukkelse eller fortrinsbehandling med hensyn til et bestemt arbejde på grundlag af de kvalifikationer, som bestridelsen af dette arbejder forudsætter, betragtes ikke som forskelsbehandling.

3. I nærværende konventions forstand omfatter udtrykkene „beskæftigelse“ og „erhverv“ adgang til