

Da de værnepligtige normalt skal følge den alment betonedede civilundervisning, vil den erhvervsbetonedede undervisning i de fleste tilfælde beslaglægge en del af deres fritid.“

Spørgsmål 15.

Kan den nuværende form for straffe over for militært personel også benyttes over for det kommende faste mandskab? Er det ikke sandsynligt, at bøder — i tilfælde af gentagelse af forseelserne efter en stigende skala — ville have en bedre virkning, fordi de pågældende ved, at det ville komme til at gå ud over den bonus, de ellers skulle have udbetalt?

Svar.

Militær straffelov — og dermed de for overtrædelse af lovens bestemmelser hjemlede straffe — kommer til anvendelse på såvel det fast ansatte som det midlertidigt tjenstgørende personel, jfr. militær straffelovs § 5.

Straf af bøde indgår ikke blandt de for overtrædelse af militær straffelov hjemlede straffe, jfr. lovens § 16. I ganske specielle tilfælde kan bødestraf dog anvendes, jfr. § 27, stk. 1.

I en udvalgsbetænkning, der blev tilsendt folketinget fra forsvarsministeriet i forbindelse med de i 1954 fremsatte lovforslag vedrørende ændringer i militær straffelov og militær retsplejelov, er spørgsmålet om bøder for overtrædelse af militær straffelov berørt.

Udvalget tager i betænkningen (pag. 11) afstand fra indførelse af bødestraf for overtrædelse af militær straffelov „allerede ud fra den betragtning, at en straf, der alene er af økonomisk karakter, næppe vil virke tilfredsstillende, idet der meget let vil blive for stor forskel i dens vægt alt efter de pågældendes forskellige kår“.

Forsvarsministeriet deler denne opfattelse. Bødestraf kan ikke anses for en egnet straf over for de indkaldte menige på grund af disses beskedne lønninger, og denne strafart findes herefter — af hensyn til en fastholdelse af de forskellige personalekategoriers lighed over for den militære straffelov — heller ikke at burde kunne anvendes over for det fastansatte personel.

Spørgsmål 16.

Har man gjort sig overvejelser om, hvorvidt det faste mandskab skal have tilladelse til at gå civilklædt uden for tjenestetiden?

Svar.

Ifølge gældende regler har personel med over 18 måneders tjenestetid tilladelse til at bære civil påklædning under alt tjenestefrit ophold uden for militære etablissementer. Denne bestemmelse forventes opretholdt og eventuelt lempet bl. a. således, at fast personel med noget kortere tjenestetid omfattes af reglen.

Spørgsmål 17.

Er det muligt at give en oversigt over, hvorledes den engelske ordning med frivilligt mandskab er tilrettelagt og fungerer?

Svar.

Efter det foreliggende er den engelske ordning med frivilligt mandskab meget varieret, og der rådes ikke for nærværende over nogen samlet oversigt over ordningen.

Rekrutteringen af frivillige finder sted hele året gennem rekrutteringskontorer, som hvert værn for sig har oprettet i et vist antal i de større engelske byer. Der foretages netop for tiden en modernisering til et mere indbydende, forretningsmæssigt udseende af disse kontorer.

De rekrutterede frivillige binder sig kontraktligt til en vis minimal tjenestetid, i det væsentlige således:

I hæren mindst 6 år (enkelte dog kun 3 år), i søværnet mindst 9 år (nogle mindst 12 år), i flyvevåbnet mindst 5 år, over 5, men under 9 år eller mindst 9 år.

De frivillige aflønnes normalt ugentligt og efter skalaer forskellige for hvert værn. Lønnens størrelse inden for det enkelte værn afhænger dels af, hvilken minimal tjenesteløn til den, der binder sig længst), dels af tjenesteancienniteten og endvidere, specielt i flyvevåbnet og søværnet, af de faglige kvalifikationer, som kan være nødvendige for en særlig specialtjenestes bestridelse.

Ud over omtalte ugeløn ydes der det gifte personel et særligt tillæg. Endvidere gives der tilskud til skoleuddannelse for det gifte personels børn.