

deres lønning pr. 1. april 1958 og den lønning, som de ville have opnået ved indplacering på samme tidspunkt i den tidligere stillings nugældende lønningsklasse fra det løntrin, som de stod på umiddelbart før overgangen til lavere lønnet stilling.

Tilsvarende ordning foreslås gennemført for så vidt angår de personlige tillæg, der er tilstået landpostbude i medfør af de til normerings- og klassificeringslovens § 122, stk. 2, svarende regler i de tidligere love, dog således at de særlige regler i nævnte bestemmelses 3. og 4. punktum finder tilsvarende anvendelse.

Til 381 og 382.

Under § 1 er de i tjenestemandsstilling ansatte civilingeniører i 18. og 23. lønningsklasse foreslået overført til 19. og 24. lønningsklasse, jfr. bemærkningerne til løbe-nr. 71 m. fl.

Da det må anses for naturligt, at de pågældende ved sådan overførelse i lønningsmæssig henseende bliver stillet som andre akademisk uddannede tjenestemænd, som ved lønningslovene af 1958 er blevet henført til 19. og 24. lønningsklasse, foreslås der — med virkning fra 1. april 1958 — tillagt de pågældende ingeniører samme lønningsanciennitet i sidstnævnte lønningsklasser, som de i henhold til lønningslovens § 119 ville have opnået ved indplacering i disse lønningsklasser pr. 1. april 1958.

Under hensyn til at indplacering i overensstemmelse med foranstående vil kunne medføre lønnedgang, foreslås der i sådanne tilfælde ydet de pågældende et personligt, pensionsgivende tillæg til udligning af lønnedgangen, hvilket tillæg bortfalder efter de almindelige regler i lønningslovens § 29 ved opnåelse af alderstillæg eller overgang til højere lønnet stilling.

I betragtning af, at der i visse tilfælde er pålagt de omhandlede ingeniører arbejdsopgaver af særlig omfattende eller kvalificeret karakter, findes det rimeligt, at der i sådanne tilfælde åbnes mulighed for at yde dem et bestillingstillæg. Det foreslås derfor, at der til ingeniører i 19. og 24. lønningsklasse, til hvem der stilles særlige arbejdsmæssige krav, og når forholdene i øvrigt taler herfor, med lønningsrådets tilslutning kan ydes et bestillingstillæg på mindst 1 200 kr. og højst 2 400 kr. årlig for 3-årige perioder ad gangen.

Til 383.

Efter de før 7. juni 1958 gældende regler bestod der en særlig interesse for tjenestemænd i at forblive i tjenesten i hvert fald til det 63. år, hvor de pågældende normalt kunne opnå fuld pension efter 1946-lovens regler. Denne omstændighed har medført, at der, da lønningsloven af 1958 trådte i kraft, fandtes et antal tjenestemænd, som uanset et væklende helbred var forblevet i deres stilling for at indtjene højeste pensionskvotient. Såfremt de pågældende efter 7. juni 1958 af helbredsmæssige grunde tvinges til at tage deres afsked, vil de imidlertid ikke efter den ny lovs bestemmelser kunne opnå en tilsvarende gunstig pensionsmæssig stilling som efter 1946-loven. Det foreslås derfor, at der som en rent overgangsmæssig ordning tilvejebringes hjemmel for, at tjenestemænd, der i tidsrummet 7. juni 1958—7. juni 1959 søger afsked på grund af svagelighed, og som den førstnævnte dato var fyldt 63 år, kan vælge pensionsmæssigt at blive stillet, som om de var afgået med pension med udgangen af marts måned 1958.