

F. t. normeringslov for finansåret 1959-60.

linger som overlærer i 23. lønningsklasse, er overlærerstillingerne ved navigationsskolerne placeret i 22. lønningsklasse. Da det må anses for rimeligt, at overlærerstillingerne ved navigationsskolerne placeres i samme lønningsklasse som de øvrige foran nævnte overlærerstillinger, stilles der forelag om omnormering af de pågældende fra 22. til 23. lønningsklasse.

Afdeling 28.*Statens institutioner for blinde, døve, tale-lidende og tunghøre.*

Til 201 og 202.

Stillingen som bibliotekar ved trykkeriet og biblioteket for blinde må besættes med en bibliotekar, der er uddannet ved Danmarks biblioteksskole eller har en uddannelse, der mindst svarer hertil, og det må herudover kræves, at den pågældende sætter sig ind i de særlige forhold på biblioteket for blinde og dettes trykkeri og lydbogsafdeling.

Under hensyn hertil skønnes det rimeligt, at stillingen omnormeres fra 14. til 17. lønningsklasse.

Til 202 og 203.

Der stilles forslag om oprettelse af en stilling for en psykolog, der skal virke som skolepsykolog ved døveskolerne vest for Storebælt. Den pågældende må foruden læreruddannelse have universitetsuddannelse som psykolog og have gennemgået supplerende uddannelse vedrørende døvepædagogiske og døvepsykologiske problemer. Under hensyn hertil foreslås stillingen normeret i 21. lønningsklasse.

Til 204 og 205.

Ved statens kostskole for døve i Fredericia er der i forbindelse med skolens modernisering blevet indrettet et fuldt moderne elektro-akustisk laboratorium udstyret med kostbart måleapparat m. v. Der påhviler dette laboratorium en række kvalificerede arbejdsopgaver i forbindelse med gennemførelse på kostskolen og de andre døveskoler — især uden for København — af undervisning efter den audiologiske metode, herunder i forbindelse med uddannelse af døvelærere. Endvidere udfører laboratoriet et vigtigt pædagogisk og teknisk-videnskabeligt forskningsarbejde.

Til at forestå ledelsen af laboratoriet, der skal varetages af en som døvelærer ansat civilingeniør, foreslås oprettet en stilling, der som den tilsvarende i København foreslås normeret i 25. lønningsklasse.

129 Fremsatte lovforslag (undt. finans- og tillægsbev.lovforslag).

Til 206, 207 og 208.

Ved statens skoler for døve og svært tunghøre børn læses for tiden ca. 150 ugentlige timer enten som overtimer af skolernes lærere eller af løst ansatte timelærere, der ikke har lærer- eller døvelæreruddannelse. Der foreslås derfor oprettet 5 stillinger, der normeres som 2 overlærerstillinger og 3 lærerstillinger.

Ved statens institutioner for tunghøre læses for tiden 56 ugentlige timer som overtimer eller af løst ansatte timelærere. Der foreslås derfor oprettet endnu 1 lærerstilling.

Afdeling 30.*Forsvaret.*

Til 209-232.

Fastsættelsen af normeringstallene for de militære tjenestemandstillinger er siden gennemførelsen af forsvarslovene af 1951 såvel ved de årlige normeringslove som ved loven om normering og klassificering af statstjenestemandstillinger af 7. juni 1958 sket ud fra det synspunkt, at der kun skulle oprettes så mange militære tjenestemandstillinger, som der måtte påregnes at blive behov for i hvert enkelt finansår. Der har herved været taget hensyn til påregnelig afgang samt for bundstillingernes vedkommende til tilgangen fra forsvarets skoler og for advancementsstillingernes vedkommende dels til de arbejdsmæssige krav, der stilles til befalingsmændene, dels til de retningslinjer for normering af befalingsmandstillinger, som er kommet til udtryk i bemærkningerne til forslaget til lov nr. 277 af 18. juni 1951 om forsvarets ordning (personelloven).

De under ovennævnte løbe-numre stillede forslag, der medfører en samlet forhøjelse af antallet af militære tjenestemandstillinger med 7, er i overensstemmelse med de hidtil fulgte retningslinjer og skyldes i det væsentlige de i bemærkningerne til forslaget til personelloven udtalte forudsætninger for normering af befalingsmandstillinger.

Det foreslåede antal stillinger fordeler sig på de forskellige værn og korps m. v. således:

Hæren.

31 overfenriker mod nedlæggelse af 31 fenrikstillinger.

6 kaptajnløjtnanter (til chefer for underafdelinger, jfr. organisationslovens § 10) mod nedlæggelse af 6 stillinger som premierløjtnanter og løjtnanter.