

Til 69 og 70.

De foreslåede ændringer skyldes, at en overbaneformand ved 5. bygningsstrækning, Århus, under hensyn til arbejdets art rettelig bør benævnes banehåndværkerformand.

Til 71, 72, 76 og 79.

I overensstemmelse med den af folketingsudvalget vedrørende forslagene til lønningslovene af 1958 i udvalgets betænkning af 16. maj 1958 herom fremsatte udtalelse har spørgsmålet om overførelse af de i 18. og 23. lønningsklasse placerede ingeniørstillinger, der beklædes af civilingeniører, til 19. og 24. lønningsklasse været optaget til fornyet overvejelse. Det er herunder fundet rimeligt, at de pågældende stillinger lønningsmæssigt placeres på linje med tjenestemandstillingerne for andre akademisk uddannede personalegrupper, og det foreslås derfor, at stillingerne nu henføres til 19. og 24. lønningsklasse, hvorved bemærkes, at stillingerne vil kunne nedlægges efterhånden ved indtrædende ledighed. Det er herved forudsat, at overførelsen af stillingernes indehavere til 19. og 24. lønningsklasse sker på den måde, at de pågældende i nævnte lønningsklasser placeres således, som de ville have været placeret efter reglerne i lønningslovens § 119, såfremt stillingerne var blevet henført til disse lønningsklasser ved gennemførelsen af de nye lønningslove pr. 1. april 1958. Da dette i visse tilfælde vil kunne medføre lønnedgang, er det tillige forudsat, at der til udligning af sådan lønnedgang ydes de pågældende personligt, pensionsgivende tillæg, jfr. i øvrigt bemærkningerne til løbe-nr. 381.

I henhold til foranstående stilles der for statsbanernes vedkommende herefter forslag om, dels at de i 18. og 23. lønningsklasse normerede og besatte stillinger som baneingeniør, henholdsvis 1 og 21, overføres til 19. og 24. lønningsklasse, og således at det samlede antal baneingeniører i de to lønningsklasser fastsættes til 22, dels at de i 23. lønningsklasse normerede og besatte stillinger som signalingeniør (7, hvoraf 1 bliver ledig ved oprykning, jfr. bemærkningerne til løbe-nr. nr. 81), maskiningeniør (2) og kemiker (1) overføres til 24. lønningsklasse, og således at de øvrige normerede stillinger af nævnte kategorier, der er ubesatte, nedlægges.

Til 73, 75 og 80.

Til varetagelse af statsbanernes rationaliseringsopgaver har der siden 1949 været nedsat et udvalg med en afdelingschef som formand og med et fast sekretariat på mellem 5 og 10 mand, der skiftevis har været ledet af en overenskomsstøttet konsulent, en civilingeniør og sidst en overtrafikkontrollør.

Erfaringerne har vist, at et fast rationaliseringsorgan er nødvendigt, og der er derfor under chefen for personal- og organisationsafdelingen i stedet for det nævnte sekretariat nu oprettet et organisationskontor — for tiden under ledelse af en overtrafikkontrollør. Til dette kontor er fra 1. november 1958 tillige henlagt statsbanernes hulkortvirksomhed (hvor der for tiden er beskæftiget et personale på 30), idet den videre kontorrationisering i overvejende grad vil blive baseret på overgang til maskinel behandling dels på hulkort, dels ved anvendelse af moderne elektroniske maskiner. Under hensyn til nævnte arbejders omfang og betydning foreslås pågældende leder normeret som kontorchef i 25. lønningsklasse.

Da tillige 1 overtrafikkontrollørstilling ved indtrådt ledighed som forudsat er omdannet til en billetkassererstilling, vil antallet af overtrafikkontrollører kunne nedsættes med 2 og antallet af billetkasserere i 21. lønningsklasse kunne forhøjes med 1.

Til 74.

Til erstatning for en ikke-tjenestemandsansat driftsleder ved statsbanernes rutebilvæsen, Viborg, der er afgået på grund af sygdom, foreslås bevilget 1 driftslederstilling i 21. lønningsklasse.

Til 81.

Statsbanernes signalvæsen varetager i stigende omfang nye sikringstekniske opgaver, såsom konstruktion af fjernstyringsanlæg, automatiske bomanlæg m. v., ligesom den af statsbanerne i efterkrigsårene påbegyndte fremstilling på egne værksteder af sikringsanlæg, standardisering af dele til sikringsanlæg og rationalisering af signalvæsenets forskellige områder stadig udvides. Med begrundelse i de større krav, der som følge af denne udvikling nu stilles til en signalingeniør i 23. lønningsklasse, foreslås den pågældende oprykket til afdelingsingeniør i 25. lønningsklasse.

#### b) Post- og telegrafvæsenet.

Til 83.

Efter vurdering af arbejdets karakter og omfang efter samme retningslinjer som fulgt ved besættelsen af de ved lov af 7. juni 1958 om normering og klassificering af statstjenestemandstillinger oprettede nye kontorpakmesterstillinger, har det vist sig, at der er behov for udskillelse af 7 overpostbudpladser ved kvalificeret arbejde i kontortjenesten til bestridelse af kontorpakmestre. Der foreslås derfor oprettet 7 nye stillinger som kontorpakmester.