

Nyordningen, der omfatter i alt 80 hjem, herunder navnlig hjem for adfærdsvanskelige børn, er motiveret i ønsket om at få gennemført en fra pædagogiske synspunkter mere rationel fordeling af eleverne end hidtil, hvor efterfølgende samtykke til anbringelsen som regel har været tilstrækkelig.

Den rette gennemførelse af denne ordning forudsætter imidlertid, at der til direktoratets anbringelsesafdeling knyttes en pædagogisk-psykologisk uddannet person, der har nøje kendskab til hjemmene, idet de pædagogiske inspektører under direktoratet på grund af hyppigt fravær på tilsynsrejser ikke vil kunne varetage opgaverne i anbringelsesafdelingen.

Under henvisning hertil foreslås der oprettet en stilling som pædagogisk-psykologisk konsulent.

Der stilles samtidig forslag om nedlæggelse af stillingen som undervisningskonsulent vedrørende opdragelseshjemmene.

Til 43. g) *Landsnævnet for børneforsorg.*

Der henvises til bemærkningerne til nr. 39.

#### Afdeling 7.

##### e) *Vejdirektoratet.*

Til 44 og 45.

3 stillinger som vejingeniør i 23. lønningsklasse, der er besat med civilingeniører, foreslås opnormeret til 24. lønningsklasse. Den 4. stilling som vejingeniør i 23. lønningsklasse er ikke besat og kan bortfalde.

#### Afdeling 8.

##### d) *Statsprøveanstalten.*

Til 46.

En stilling som laboratorieingeniør i 23. lønningsklasse, der er besat med en civilingeniør, foreslås opnormeret til 24. lønningsklasse.

#### Afdeling 10.

##### c) *Overformynderiet.*

Til 47.

Som et led i forenkling og rationalisering af overformynderiets forretningsgang vil en overassistentstilling i 15. lønningsklasse, som for tiden er besat med en tjenestemand, der i nærmeste fremtid afgår på grund af alder, kunne nedlægges.

Til 48.

Som et led i forenkling og rationalisering af overformynderiets forretningsgang vil en sekretærstilling

i 19. lønningsklasse, som for tiden er ubesat, kunne nedlægges.

Til 49 og 50.

Som et led i forenkling og rationalisering af overformynderiets forretningsgang foreslås stillingen som kassekontrollør i 23. lønningsklasse, der for tiden er ubesat, nedlagt, idet hvervet som kassekontrollør fremtidigt vil kunne varetages af en ekspeditionssekretær i 21. lønningsklasse, og antallet af ekspeditionssekretærer i denne lønningsklasse foreslås derfor forøget med 1 til 5. Der foreslås samtidig tillagt den ekspeditionssekretær, der udfører forretningerne som kassekontrollør, et bestillingstillæg på 600 kr. årlig.

Til 51.

Som et led i forenkling og rationalisering af overformynderiets forretningsgang vil en kontorchefstilling i 25. lønningsklasse, der for tiden er ubesat, kunne nedlægges.

#### Afdeling 11.

##### b) *Civilforsvaret.*

Til 52.

I civilforsvarskorpset er normeret 1 stilling som værkfører af 1. grad i 22. lønningsklasse, 2 stillinger som værkfører af 2. grad i 17. lønningsklasse og 7 stillinger som værkfører af 3. grad i 14. lønningsklasse. Stillingerne som værkfører af 2. og 3. grad er alle besat, hvorimod stillingen som værkfører af 1. grad ikke hidtil har været besat. Det overvejes at besætte denne stilling med en værkfører af 3. grad, men det findes ønskeligt, at den pågældende forinden forretter tjeneste ved korpsværkstedet og under denne tjeneste forfremmes til værkfører af 2. grad.

Det foreslås derfor, at antallet af værkfører af 2. grad forhøjes med 1 til 3, indtil stillingen i 22. lønningsklasse besættes.

Til 53 og 54.

Stillingen som driftsingeniør ved civilforsvarets materieltjeneste i Ålborg har hidtil været bestridt af en medhjælpslønnet ingeniør i 22. lønningsklasse. Stillingen er nu blevet besat med en tjenestemandsansat ingeniør, der er placeret i 18. lønningsklasse. Da det med stillingen som driftsingeniør forbundne arbejde og ansvar gør en placering i 22. lønningsklasse rimelig, foreslås antallet af ingeniører i denne lønningsklasse forhøjet med 1 til 2 og antallet i 18. lønningsklasse nedsat med 1 til 7.