

vidtrækkende økonomisk betydning for trafikrådet, ligesom det kan forventes, at personalet ved andre store hel- eller halvoftentlige virksomheder under deres lønforhandlinger vil henvise til forholdene for trafikrådets personale. Det er derfor både i trafikrådets egen og i hele samfundets interesse, at direktionen under sine forhandlinger med personalet og under sine interne overvejelser om lønnings- og pensionsforhold får bistand af en særlig sagkyndig *tilforordnet*, der udpeges af finansministeren. Man vil herved opnå en koordinering af statens og trafikrådets lønningspolitik.

Til stk. 4.

Om reglement m. v.

Forinden det første reglement og arbejdsregulativ udfærdiges, må udkast forelægges for *personaleorganisationerne*. Når senere ændringer agtes foretaget, bør trafikdirektoratet ligeledes forhandle med de pågældende personaleorganisationer herom. Trafikdirektoratet må være pligtigt at forhandle med de forhandlingsberettigede organisationer, men vil antagelig tillige forhandle med andre organisationer i det omfang, magistraten, KS m. fl. hidtil har gjort det. Det må formentlig overlades til direktionen at bestemme, hvilke organisationer der skal have forhandlingsret, men de organisationer der hidtil har været forhandlingsberettigede, må antages også at få forhandlingsret i forhold til trafikdirektoratet, såfremt deres medlemmer beskæftiges under dette.

Bemærkninger til § 12:

Trafikvirksomhedernes personaleforhold.

Til stk. 1.

Om statsbanernes personale ved jernbanelinjerne.

Da man ikke kan udsondre en bestemt del af statsbanernes personale som alene henhørende til nærtrafikken (jfr. betænkningen side 102), må personalet ved S-banerne forblive ansat hos statsbanerne også efter trafikrådets oprettelse, men mod refusion fra trafikrådet af lønudgifter (jfr. § 30, stk. 4).

Alle bestemmelser om lønninger og om arbejdsforhold i øvrigt for de ved statsbanernes nærtrafik beskæftigede personer må derfor fastsættes efter samme regler som for statsbanernes øvrige personale. Ændringer i løn- og arbejdsvilkår, der i særlig grad vil berøre det personale, der gør tjeneste for trafikrådet, bør dog ikke foretages, forinden sagen har været behandlet i det stående fællesudvalg.

Til stk. 2.

Om personale, som overgår til trafikdirektoratet.

Personalet ved de trafikvirksomheder, hvis forvaltning henlægges til trafikdirektoratet, må i almindelighed udtræde af sit ansættelsesforhold hos den hidtidige arbejdsgiver og overgå til ansættelse hos trafikdirektoratet. En anden sag er, at de virksomheder eller kommuner, hvorunder personalet hidtil har været ansat, fortsat må være forpligtet til at bidrage til personalets pensionering (jfr. §§ 29-30).

Personalets retsstilling med hensyn til overgangen til trafikdirektoratet må formentlig kunne sammenlignes med situationen, da politiet ved rigspolitiets oprettelse i 1938 overgik fra tjeneste i de enkelte kommuner til ansættelse i staten. Forholdet var da det, at de (få) kommunale polititjenestemænd, som ikke ville overgå til statens tjeneste, skulle forrette polititjeneste på samme vilkår som hidtil. Det må antages, at de fast ansatte personer hos de trafikvirksomheder, hvis forvaltning overgår til trafikdirektoratet, tilsvarende måtte kunne bevare deres ansættelsesforhold hos deres hidtidige arbejdsgivere, for så vidt de pågældende virksomheder overhovedet opretholdes som selvstændige institutioner, og for så vidt det drejer sig om personer, der er fyldt 30 år; personalet måtte da tilsvarende af den hidtidige arbejdsgiver kunne beordres til at forrette tjeneste for trafikdirektoratet på samme vilkår som hidtil (jfr. nærmere betænkningen side 107).

Til stk. 3.

Om personalet ved Nærumbanen og ved statsbanernes rutebiler.

For Nærumbanen og statsbanernes rutebilruter, hvis forvaltning ikke umiddelbart henlægges under trafikdirektoratet, vil personalet bevare sit hidtidige ansættelsesforhold og oppebære lønninger hos de hidtidige arbejdsgivere, indtil en sådan henlæggelse eventuelt finder sted. Når det sker, må personalet overgå til trafikdirektoratet efter samme regler som for personalet ved KS, NIESA's trafiklinjer og Amagerbanens omnibusruter.

For det ved *statsbanernes rutebiler* beskæftigede personale må aflønningsforholdene indtil videre fortsat følge de for statsbanerne til enhver tid gældende regler. Ved henlæggelse af forvaltningen under trafikrådet må man fra statsbanerne udskille den del af personalet, som udelukkende eller fortrinsvis har gjort tjeneste ved den del af virksomheden, hvis forvaltning henlægges til trafikdirektoratet.