

(b) erhvervsområder og enkeltvirksomheder, der drives af det offentlige eller er underkastet offentlig kontrol; samt

(c) såfremt omstændighederne måtte tale derfor, arbejde, der udføres i henhold til offentlige kontrakter.

3. (1) Såfremt de gældende metoder for fastsættelse af lønsatser tillader det, bør en generel gennemførelse af princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi ske ad lovgivningsvejen.

(2) Den kompetente offentlige myndighed bør træffe alle fornødne og egnede foranstaltninger for at sikre, at arbejdsgivere og arbejdere modtager underretning om sådanne lovbestemmelser og i påkommende tilfælde får vejledning om deres gennemførelse.

4. Såfremt det efter forhandling med de pågældende arbejder- og arbejdsgiverorganisationer, hvor sådanne findes, anses for umuligt straks at gennemføre princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi inden for de virksomheder, der er omfattet af stk. 1-3, bør der snarest muligt gennemføres eller drages omsorg for, at der gennemføres egnede bestemmelser om dets gradvise gennemførelse, f. eks. ved

(a) at nedsætte forskellene mellem lønsatserne for mænd og lønsatserne for kvinder for arbejde af samme værdi;

(b) at fastsætte bestemmelser om lige store lønstigninger for mandlige og kvindelige arbejdere, der udfører arbejde af samme værdi, hvor en sådan lønningsordning gælder.

5. Såfremt det måtte tjene til at lette fastsættelsen af lønsatser i overensstemmelse med princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi, bør medlemsstaterne i forståelse med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer indføre eller fremme indførelsen af metoder til en objektiv vurdering af det arbejde, der skal udføres, ved en analyse af arbejdet eller på anden måde med henblik på at tilvejebringe

en inddeling af beskæftigelser uden hensyn til køn; disse metoder bør anvendes i overensstemmelse med bestemmelserne i konventionens artikel 2.

6. Med henblik på at lette gennemførelsen af princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi bør der, om nødvendigt, træffes egnede foranstaltninger til at forøge kvindelige arbejderes arbejdsydelse, f. eks. ved

(a) at sikre, at arbejdere af begge køn har den samme eller tilsvarende adgang til erhvervsvejledning eller -rådgivning, faglig uddannelse og arbejdsanvisning;

(b) at træffe egnede foranstaltninger til at tilskynde kvinder til at benytte sig af adgangen til erhvervsvejledning eller -rådgivning, faglig uddannelse og anvisning af arbejde;

(c) at tilvejebringe velfærds- og sociale foranstaltninger, der imødekommer kvindelige arbejderes behov, i særdeleshed de kvinder, der har forsørgerpligter, samt at finansiere disse foranstaltninger af de almindelige offentlige midler eller af socialforsikringsfonds eller af fonds, der er tilvejebragt med henblik på at gennemføre velfærdsforanstaltninger for arbejdere, og som finansieres ved indbetalinger for arbejderne uden hensyn til køn; samt

(d) at fremme ligestilling af mandlige og kvindelige arbejdere med hensyn til adgang til beskæftigelser og stillinger under iagttagelse af bestemmelserne i internationale forskrifter og i nationale love og forskrifter vedrørende sundhedsmæssig og social beskyttelse af kvinder.

7. Der bør på enhver måde udfoldes bestræbelser for at fremme offentlighedens forståelse af de motiver, der ligger til grund for princippet om lige løn til mandlige og kvindelige arbejdere for arbejde af samme værdi.

8. Der bør foretages undersøgelser i det omfang, det måtte være ønskeligt, for at fremme gennemførelsen af det omhandlede princip.