

[Kirsten Gloerfelt-Tarp.]

hold er et kompliceret spørgsmål, der vil kræve en detaljeret og meget tidtagende gennemgang af forholdene i samtlige styrelser, og er derfor tilfreds med, at spørgsmålet om hensigtsmæssigheden af overgang til andre ansættelsesformer undersøges i en kommission. Jeg vil mene, og deri er jeg enig med det ærede medlem hr. Baagø, at dette arbejde ville have været så tidtagende, at man, hvis det skulle have været tilendebragt, ikke ville have kunnet gennemføre den meget tiltrængte revision af tjenestemandsløven på nuværende tidspunkt, som jeg mener at man nu vil være i stand til. På mit partis vegne kan jeg give tilsagn om en fordomsfri behandling i det kommende udvalg af hele pensionsspørgsmålet.

De foreslåede ændringer kan naturligvis komme til at virke hårdt for enkelte nuværende ældre tjenestemænd, der har planlagt deres afsked ved 65 års alderen, og som efter ændringen kun vil kunne få afsked ved denne alder på grund af svagelighed. Jeg henstiller til finansministeren, at man i overgangsperioden tager et vist hensyn i sådanne formentlig ret få tilfælde.

Det radikale venstre lægger, som allerede nævnt, megen vægt på, at ligelønsprincippet nu endelig bliver gennemført. De afvigelser herfra, der sker ved indplaceringen i de nye lønrammer, for så vidt angår yngre tjenestemænd, er overgangsbestemmelser for at begrænse den øjeblikkelige lønfremgang, og det vil ikke vare mange år, før de har mistet deres betydning. En stor principiel sejr er vundet.

Når de foreslåede lønforhøjelser skal vurderes, må tages i betragtning tendensen i tiden i retning af arbejdstidsforkortelse. Lønningskommissionen foreslår ingen øjeblikkelig ændring i de hidtil for tjenestemændene gældende tjenestetidsnormer, bortset fra at arbejdstiden for de få tjenestemænd, der har over 8 timers tjeneste daglig, nedsættes til 8 timer. Derimod foreslår kommissionen — som det allerede er nævnt af andre — at spørgsmålet om statstjenestemændenes tjenestetid tages op til behandling i et særlig tjenestetidsudvalg, der forventes at kunne afslutte sit arbejde inden 3 år. Dette kan vi tilslutte os.

Jeg ønsker tillige at henlede opmærksom-

heden på lønningskommissionens udtalelse vedrørende en kritisk gennemgang af honorarerne, hvor de nye lønnings- og normeringsbestemmelser tages i betragtning, og ligeledes, hvorvidt hvervet kan siges naturligt at henhøre under vedkommendes tjenstlige arbejdsområde, uden at dette forøges i et sådant omfang, at det vil være rimeligt at yde særskilt vederlag. Hvad dobbeltstillinger angår, beklager jeg, at kommissionen har måttet lade løsningen af dette spørgsmål ligge.

Vedrørende ændringerne i særregler for kvindelige tjenestemænd vil jeg udtale min tilfredshed med, at man har ophævet den såkaldte brudegave, som udbetaltes kvindelige tjenestemænd, når de tog deres afsked på grund af giftermål, men som sved til dem den dag, de ønskede at vende tilbage til tjenesten igen og så naturligvis måtte tilbagebetale den. Endvidere er jeg tilfreds med, at man har imødekommet forskellige organisationers henvendelse om, at en vis forsømmelse på grund af barnefødsel ikke skal medregnes i antal sygedage, og at adgangen til deltidsarbejde er ændret, således at der i én relation er tale om en udvidelse og i en anden relation om en indskrænkning. Fremtidig er det ikke blot gifte kvinder, der har adgang til nedsat arbejdstid, men også enligstillede kvindelige tjenestemænd med mindreårige børn — i denne relation er det en udvidelse — men samtidig indføres, at en gift kvinde, i modsætning til tidligere, skal have mindreårige børn for at kunne få en sådan nedsættelse — i denne relation er det en indskrænkning. Jeg mener, dette er en rimelig ordning.

Kommissionen har — som også det ærede medlem hr. Holger Eriksen nævnte — behandlet spørgsmålet om en særlig uddannelse af kontorpersonale. Kommissionen har fået henvendelser fra forskellige organisationer med ønske om en sådan uddannelse. Da de forskellige styrelser imidlertid har divergerende meninger om, hvorvidt der er behov herfor, har man ikke ment at kunne foreslå nogen bestemmelse herom i loven; men da en del styrelser, så vidt skønnes med held, praktiserer uddannelse, da endvidere forvaltningskommissionen af 1946 har anbefalet gennemførelsen af en uddannelsesordning, og da lønningskommissionen finder det betydningsfuldt, at der i det omfang, det