

[Finansministeren.]

behold over for forslagene om normering af et kontor i boligministeriet og af en arkitektstilling i samme ministerium. Jeg regner med, at også dette forbehold vil blive motiveret ved lovforslagets første behandling.

Vedrørende told- og trafiketaterne skal jeg bemærke, at den tidligere omtalte sammenlægning af bundstillinger og advancementsstillinger i særlig grad er af betydning for de store grupper af sølvsnoretjenestemænd i disse etaters hidtidige 16., 15. og 14. lønningsklasse. Ud over disse sammenlægninger af stillinger og indførelsen af automatisk advancement for de etatsuddannede assistenter til stillingen som overassistent er der foreslået oprykning til højere lønningsklasse af en række stillinger såvel for sølvsnoregruppen som for guldsnoregruppen. Disse oprykninger skyldes en i arbejdsmæssige forhold begrundet omvurdering af de pågældende stillinger. Der kan herved nævnes bl. a. udviklingen inden for statsbanernes og post- og telegrafvæsenets tekniske arbejdsområder, den forøgede trafik på statsbanernes færgeoverfarter, gennemførelsen af rationaliseringsforanstaltninger og den almindelige arbejdsforøgelse i toldvæsenet. Endvidere omfatter lovforslaget for etaternes vedkommende den almindelige omklassificering af stillinger som f. eks. stationsmester, stationsforstander, godseks-peditør, postmester og toldforvalter, som kan finde sted hvert 4. år og skulle være sket pr. 1. april i år, men er blevet udskudt til foretagelse i forbindelse med lønningsrevisionen.

Uden at jeg i øvrigt skal gå i enkeltheder vedrørende de forskellige stillingsgrupper, kan jeg nævne, at der for etaternes kontoristpersonale er foreslået oprettet et begrænset antal nye advancementsstillinger som overkontorassistent. Denne stilling, der svarer til den inden for andre styrelser allerede eksisterende stilling som overassistent for kontoristpersonalet, er forudsat at skulle besættes ved udvælgelse efter kvalifikationer med sådanne tjenestemænd inden for kontoristgruppen, som udfører arbejde af særlig kvalificeret karakter. Jeg kan i denne forbindelse også nævne den ændring, der er foreslået i bestemmelsen om kontoristpersonalets overgang til elevstilling med henblik på uddannelse til assistent. Herefter

skal de pågældende fremtidig indtræde på det løntrin, der gælder for det 3. elevår, medens de nu skal starte på begyndelseslønnen for elever. Et mindretal i kommissionen har stillet forslag om en endnu gunstigere overgangsregel, men jeg har under hensyn til de af kommissionens flertal anførte synspunkter, som jeg kan tiltræde, fulgt flertallets forslag, som indebærer en væsentlig forbedring i forhold til den hidtidige ordning.

Vedrørende lokomotivpersonalets forhold skal bemærkes, at lokomotivpersonalet omfatter som hovedgrupper stillingerne som lokomotivfyrbøder, motorfører, elektrofører og lokomotivfører. Lokomotivfyrbøderne er som hidtil placeret på linje med andet håndværksuddannet personale i staten, d. v. s. den nye 7. lønklasse. I samme lønklasse er placeret de hidtidige stillinger som motorfører — der er i alt ca. 20 — hvilke stillinger agtes nedlagt efterhånden ved indtrædende ledighed. Elektroførerne har hidtil været placeret i 13., 12. og 11. lønningsklasse. For disse stillingers vedkommende er det foreslået, at de fremtidig placeres i de lønningsklasser i det nye system, der svarer til de hidtidige henholdsvis 12. og 11. lønningsklasse, d. v. s. at stillingerne i den hidtidige 13. lønningsklasse rykkes én lønningssklasse op, og samtidig forøges antallet af stillinger i den hidtidige 11. lønningsklasse. Endelig er lokomotivførerne placeret i de hidtidige 11. og 7. lønningsklasser og er foreslået henført til de tilsvarende lønningsklasser i det nye system, idet samtidig antallet af stillinger i den højeste af lønningsklasserne er foreslået forøget med 25. Der er således foreslået gennemført visse forbedringer for lokomotivpersonalet, og jeg finder grund til at fremhæve, at det hidtil har været en fast forudsætning for placering af lokomotivførerstillinger inden for løn-systemet, at 7. lønningsklasse — der jo svarer til den nye 15. lønningsklasse — kun kunne finde anvendelse for førere af de store enmandsbetjente dieselelektriske lokomotiver — MY-lokomotiver kaldet — eller for førere, der virker som kørelærere på damplokomotiver. Jeg må skønne, at en fravigelse fra denne praksis på kortere eller længere sigt vil kunne få konsekvenser for den lønningsmæssige placering af en del andre stillinger inden for etaterne og eventuelt også