

## [Finansministeren.]

ser, man i det foreliggende lovforslag har udfoldet for at begrænse statens pensionsudgifter, har man ikke stillet forslag om indførelse af enkemandspension. Da det imidlertid forekommer rimeligt, at også en kvindelig tjenstemands efterladte ægtefælle i den første tid kan disponere over familiens hidtidige indkomst, er der foreslået indført efterindtægt til en kvindelig tjenstemands efterladte ægtefælle ligesom nu til enken efter en tjenstemand.

Ved forskellige overgangsregler er der foreslået givet enker efter nu ansatte yngre tjenstemænd, som efter forslaget ikke vil have ret til enkepension, adgang til at vælge mellem den foreslåede engangsydelse og enkepension. Endvidere er det foreslået at give tjenstemænd, der efter den gældende tjenstemandslov har opnået ret til at gå af med pension på grund af alder — d. v. s. er fyldt 65 år — adgang til inden 1 år at vælge pensionering til sin tid efter de hidtidige regler; men de pågældende får så ikke ret til at oppebære folkepensionens mindstebeløb og må i det hele følge de regler, der fremtidig måtte blive givet for de før 1. april 1958 pensionerede tjenstemænd. Tilsvarende gælder de i tiden mellem 1. april 1958 og gennemførelsen af den nye tjenstemandslov pensionerede tjenstemænd.

Der er ikke stillet forslag angående pensionsreglerne for pensionister, der har opnået pension, men spørgsmål vedrørende disses fremtidige pensionsmæssige stilling er — således som det også var tilfældet ved de tidligere revisioner af tjenstemandslovene — foreslået gjort til genstand for behandling i et udvalg, der nedsættes af kommissionen med henblik på gennemførelsen af en særlig lov. Under hensyn hertil er der i lovforslaget optaget en bestemmelse om, at der til sådanne tidligere pensionerede tjenstemænd og enker kan udbetales pension med reguleringstillæg, midlertidigt og særligt tillæg efter de gældende regler indtil 1. april 1959.

Som nævnt i de indledende bemærkninger i betænkningens pensionsafsnit er det forbundet med betydelige vanskeligheder at opstille nøjagtige beregninger med hensyn til den samlede økonomiske virkning for fremtiden af de foreslåede ændrede pensionsregler. Størrelsen af de fremtidige be-

sparelser er således afhængig af, i hvilket omfang forhøjelsen af den frivillige afskedsalder fra 65 år til 67 år samt forlængelsen af pensionsskalaen til det 67. år vil medføre en udskydning af de nuværende faktiske afgangsaldrer, men det påregnes, at der heri ligger endog meget betydelige besparelser på pensionskontoen. Tilsvarende må det antages, at de i lovforslaget indeholdte betydelige reduktioner af pensionerne på forskellige alderstrin af pensionsskalaerne vil medføre betragtelige besparelser i den samlede efterlønmæssige udgift, og at disse besparelser vil være væsentligt større end de med ordningen forbundne merudgifter til folkepension som følge af, at reduktionerne i tjenstemandspensionsydelse først — og da kun delvis — udlignes ved opnået folkepensionsalder. Disse besparelser på pensionsområdet vil imidlertid først indtræde efterhånden.

I lønnings- og pensionslovens kapitel 1 om almindelige bestemmelser er der kun foreslået relativt få principielle ændringer.

Spørgsmålet om opretholdelse af den hidtidige aspirantordning har været overvejet af kommissionen, der er gået ind for opretholdelse af kravet om en 2-årig aspiranttid, inden ansættelse i pensionsgivende tjenstemandsstilling finder sted, men der er enighed om, at der til aspiranter, der ved antagelsen er fuldt uddannede, straks bør kunne ydes fuld nettobegyndelsesløn og lønningsanciennitet på grundlag af aspiranttiden, dog ikke forud for det fyldte 21. år.

Hvad specielt angår kontorpersonale, har kommissionen anbefalet, at princippet i lærlingeloven finder anvendelse også i tilfælde, hvor vedkommende kontormedhjælper antages med ansættelse i tjenstemandsstilling for øje, således at antagelsen sker på lærlingevilkår, når den pågældende ikke er fyldt 18 år, eller der er tale om et fortsat læreforhold, idet det dog er forudsat, at arbejdets art og tjenestestedets karakter giver mulighed for etablering af et egentligt læreforhold. Kommissionen har i øvrigt ikke stillet forslag om en generel uddannelsesordning for statens kontoristpersonale, men har anbefalet, at der — med henblik på dette personales overtagelse af mere kvalificeret arbejde til aflastning af det akademiske og etatsuddannede personale — inden for de styrelser, hvor der er arbejdsmæssigt