

§ 54.

Stk. 1. For de i §§ 50-52 omhandlede tjenestemandsstillingers vedkommende gælder de almindelige regler om aspiranttid og lønning i statstjenesten.

Stk. 2. Der kan af kirkeministeren helt eller delvis dispenseres fra kravet om aspiranttid på grundlag af forudgående tjeneste i en tilsvarende honorarlønnet stilling.

Stk. 3. Sådant tidligere tjeneste kan også medregnes ved beregning af tjenestetid til alderstillæg i tjenestemandsstillingen.

§ 55.

Stk. 1. Hvis en af de i §§ 50-52 omhandlede tjenestemænd oprykkes i en i højere klasse lønnet tjenestemandsstilling, kommer tjenestemanden straks på det løntrin, der er nærmest højere end den løn, han hidtil oppebar, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved alderstillæg ville være opnået en lønning, der var højere end eller lige med hans lønning i den nye stilling, allerede fra det pågældende tidspunkt inden for slutlønnen opnår nyt alderstillæg.

Stk. 2. Bestemmelsen i § 48, stk. 3, om et personligt ikke-pensionsgivende tillæg i visse tilfælde finder tilsvarende anvendelse her.

§ 56.

Stk. 1. Hvor menighedsrådet ikke stiller kontor til rådighed, ydes der tjenestemandsansatte kordegne en kontorholdsgodtgørelse, der i hvert enkelt tilfælde fastsættes af kirkeministeriet efter indstilling af menig-

hedsrådet og overtilsynet. Beløbet bør i almindelighed ikke overstige 1 500 kr. Hvor særlige omstændigheder medfører en større udgift til kontorhold, end det nævnte beløb kan dække, kan der af kirkeministeriet efter indstilling fra menighedsrådet og overtilsynet fastsættes et til de virkelige udgifter svarende beløb. På samme måde kan der af menighedsrådet med overtilsynets godkendelse tillægges honorarlønnede kordegne en kontorholdsgodtgørelse. Udgifterne til telefonhold afholdes af kirkens kasse efter regler, der fastsættes af kirkeministeriet, ligesom udgifterne til kontormateriel, skrivepapir, blanketter, konvolutter, protokoller, blæk etc. afholdes efter regning af kirkens kasse.

Stk. 2. Hvor kordegnen er ansat som tjenestemand, fastsættes det i det for kordegnen udfærdigede tjenesteregulativ, at kordegnens kontor skal være åbent 22 timer ugentlig. Såfremt forholdene i særlige tilfælde måtte tale derfor, kan der af kirkeministeriet meddeles dispensation fra denne bestemmelse.

§ 57.

Regler for tildeling af fridage til tjenestemandsansatte og heldagsbeskæftigede honorarlønnede kirkefunktionærer fastsættes i det for stillingerne gældende regulativ, jfr. § 9 i lov om kirkers bestyrelse m. m. For arbejde udført af de pågældende på de for dem fastsatte fridage kan der efter nærmere i regulativet fastsatte regler tilstås særlig godtgørelse, der udredes af den kasse, der afholder udgiften til vedkommendes løn.

3. del.

Særlige bestemmelser gældende uden for København og Frederiksberg.

Kapitel 1.

Præster m. fl.

§ 58.

Stk. 1. Godtgørelse for befordring i de tilfælde, hvor tjenestemandsansatte præster skal befordre sig selv i tjenstligt øjemed, fastsættes af kirkeministeren under hensyn til antallet af kirker i pastoratet, sognenes udstrækning, befolkningstallet, afstanden til kirke og kirkegård, sygehuse el. lign. og vejenes beskaffenhed. Godtgørelsen for et år kan fastsættes til et beløb af indtil 3 300 kr.

Stk. 2. Til de i § 42, stk. 1, nævnte hjælpepræster kan der, hvor særlige forhold taler derfor, efter kirkeministerens nærmere bestemmelse i hvert enkelt tilfælde ydes godtgørelse for befordring i tjenstligt øjemed.

Stk. 3. Hvis to eller flere præster for at fremme det kirkelige liv på en egn med biskoppens tilladelse og med tilslutning fra menighedsrådene for et nærmere angivet tidsrum træffer aftale om i et vist omfang at forrette gudstjeneste i hinandens kirker, kan kirkeministeren efter derom fremsat andragende bevilge den nødvendige kørsels-