

## F. t. 1. om folkekirkens lønningsvæsen m. v.

delse, så vel som når han har pådraget sig grundet mistanke om et forhold, der betager ham den tillid, som bestridelsen af tjenestestillingen kræver, eller han har gjort sig skyldig i en handling, som gør det betænkeligt vedblivende at lade ham bestride sin tjenestegerning, suspenderes han, indtil endelig afgørelse er truffet i sagen. Den pågældende myndighed skal dog i hvert sådant tilfælde, så vidt det står til samme, foranledige, at sagens afslutning mest muligt fremskyndes. Suspension finder endvidere sted, såfremt en tjenestemand, hvem der er overdraget midler til selvstændig forvaltning, erklæres fallit, i hvilket tilfælde suspensionen vedvarer, indtil bobehandlingen er sluttet. Suspensionen foretages af kirkeministeren; dog kan stedlige myndigheder foreløbig sætte tjenestemanden fra tjeneste, indtil kirkeministerens afgørelse, der uopholdelig skal indhentes, foreligger.

*Stk. 2.* Under suspensionen oppebæres kun  $\frac{2}{3}$  af lønningen og af alle almindelige og særlige tillæg, men intet af de med stillingen forbundne visse indtægter. Reduktionen af lønnen sker fra suspensionsdagen, dog således at tilbagebetaling af allerede forfalden løn ikke finder sted, for så vidt tjenestemanden ikke genindsættes i tjenesten. Ophæves suspensionen derimod, uden at afskedigelse finder sted, foretages der den 1. i den efter ophævelsen påfølgende måned en endelig regulering af lønnen i forhold til suspensionsperiodens varighed.

*Stk. 3.* Såfremt sagen, der i medfør af stk. 1, 1. punktum, har medført suspension, fører til afskedigelse, sker der ingen efterbetaling af den tilbageholdte del af lønnen med alle almindelige og særlige tillæg. Sluttes sagen derimod med bøde, irettesættelse eller advarsel, ydes der ligesom i de tilfælde, hvor sagen slttes uden påtale, efterbetaling af den tilbageholdte del, dog ikke for den tid, i hvilken tjenestemanden eventuelt ved sit forhold under sagen selv har bevirket dennes forhaling; såfremt forholdene i særlig grad taler derfor, kan der desuden ydes hel eller delvis efterbetaling af mistede honorarer og visse indtægter. Bestemmelsen om efterbetaling træffes af kirkeministeren samtidig med sagens afslutning. Såfremt suspensionen skyldes anholdelse eller tiltale for en forbrydelse, hvori vedkommende

findes skyldig, finder efterbetaling ikke sted; der træffes i sådanne tilfælde inden 3 måneder efter domsafsigelsen bestemmelse om, hvorvidt den pågældende skal afskediges.

## § 10.

*Stk. 1.* En præst, mod hvem disciplinær undersøgelse er indledet, har ret til, når den foreløbige undersøgelse er endt, at forlange undersøgelsen henvist til provsteretten, jfr. herved bestemmelsen i lov om rettens pleje § 21; stk. 4. Den pågældende er berettiget til at møde med forsvarer ved retten. Såfremt han ikke selv antager en forsvarer, træffer retten bestemmelse om, hvorvidt en sådan skal beskikkes.

*Stk. 2.* Såfremt det må antages, at sagen slutter med afskedigelse, skal der gives vedkommende forhandlingsberettigede organisation meddelelse om sagens stilling, således at der kan gives en repræsentant for organisationen lejlighed til en mundtlig drøftelse af sagen, forinden endelig afgørelse træffes.

*Stk. 3.* Tilsvarende gælder andre tjenestemænd, såfremt sagen i medfør af de herom gældende regler efter kirkeministerens bestemmelse indbringes for en provsteret. I andre tilfælde bringes reglerne i § 17 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd til anvendelse i deres helhed.

## § 11.

Som disciplinær straf for tjenstlig forseelse vil der kunne anvendes advarsel eller irettesættelse, bøde, der dog ikke må overstige  $\frac{1}{2}$  månedsløn, eller afskedigelse. Bøde over 10 kr. vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig tilståelse, i hvilken tjenestemanden vedgår de faktiske momenter i det påsigtede forhold og erkender sig skyldig i en tjensteforseelse, ikke kunne anvendes, forinden sagen har været undersøgt ved provsteret eller forhør er afholdt i henhold til lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd § 17. Afskedigelse for de i nærværende lovs § 9 nævnte forhold eller i øvrigt som straf for tjensteforseelse kan, når forholdet ikke er fastslået ved dom, aldrig finde sted uden efter forhør enten ved provsteretten eller efter reglerne i § 17 i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd. Ikendte bøder kan indeholdes i lønnen.