

## § 42.

*Stk. 1.* Den første ansættelse i tjenestemandstilling i folkeskolen er betinget af mindst 2 års tilfredsstillende aspirant-tjeneste.

*Stk. 2.* Fast ansættelse i en stilling som første- eller enelærer eller som øvelsesskolelærer eller antagelse som aspirant til en sådan stilling er betinget af, at den pågældende på en efter skolekommissionens skøn tilfredsstillende måde har virket 2 år i anden lærerstilling i folkeskolen eller som lærer ved en anerkendt privat skole eller har fast ansættelse i en af statens lærerstillinger.

*Stk. 3.* Har den pågældende forud været timelærer eller fast vikar, i begge tilfælde med mindst  $\frac{2}{3}$  af fuldt timetal, kan denne tjeneste træde i stedet for aspiranttjeneste i den tilsvarende tid. Tjeneste som løs vikar kan efter undervisningsministeriets bestemmelse, der træffes under hensyntagen til de løse vikariaters længde og timetal, træde i stedet for aspiranttjeneste.

*Stk. 4.* Tjeneste i en af statens lærerstillinger eller lærervirksomhed ved en anerkendt privat skole kan efter regler, fastsat af ministeren, for den tilsvarende tid træde i stedet for aspiranttjeneste. Ministeren kan tillade, at også anden privat lærervirksomhed helt eller delvis træder i stedet for aspiranttjeneste.

*Stk. 5.* Aspirantlønnen andrager et beløb svarende til nettobegyndelseslønnen for pågældende lærerstilling. Ved senere ansættelse i tjenestemandsstillingen vil aspiranttiden være at medregne i lønningsancienniteten. Sygeperioder m. v. i aspiranttiden fradrages efter regler, der fastsættes af undervisningsministeriet efter forhandling med finansministeriet.

## § 43.

*Stk. 1.* Tjenestealder til beregning af alderstillæg for vinterlærere regnes fra den pågældendes ansættelse i stillingen.

*Stk. 2.* Ved oprykning til en stilling som viceinspektør, skoleinspektør, amtsskolekonsulent eller skoledirektør kommer tjenestemanden straks på det løntrin i den nye stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebårne lønning i den hidtidige stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved alderstillæg ville være op-

nået en lønning, der var højere end eller lig med hans lønning i den nye stilling, allerede fra pågældende tidspunkt inden for slutlønnen opnår nyt alderstillæg.

*Stk. 3.* Opnås der ved anvendelsen af reglen i stk. 2 ikke en lønfremgang, der mindst andrager et beløb svarende til sidst opnåede alderstillæg i den hidtidige stilling, ydes forskellen som et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg, dog højst et beløb svarende til det første alderstillæg i den nye stilling. Ved beregningen bortses fra stedtillæg og eventuelle personlige tillæg. Tillægget bortfalder efter reglerne i § 20.

*Stk. 4.* Ved nedrykning mellem de i §§ 32-35 omhandlede tjenestemandstillinger kommer tjenestemanden straks inden for slutlønnen i den lavere stilling på det løntrin i denne, som er lig med eller nærmest højere end den sidst oppebårne lønning i den højere stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved alderstillæg ville være opnået en lønning, der var højere end hans lønning i den lavere stilling, allerede fra pågældende tidspunkt inden for slutlønnen opnår nyt alderstillæg.

*Stk. 5.* Undervisningsministeren bemyndiges til efter indhentet udtalelse fra det i lov om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd omhandlede lønningsråd at fastsætte regler for, i hvilket omfang tidligere undervisningsvirksomhed kan medtages ved beregning af lønningsanciennitet.

## § 44.

*Stk. 1.* Af statskassen ydes tilskud til lærerlønningerne med 85 pct. af følgende udgifter:

Pensionsgivende lønning til lærere, der er ansat i tjenestemandstilling, samt reguleringer i forhold hertil,

stedtillæg,

ledertillæg,

personlige tillæg i henhold til §§ 19 og 43, stk. 3,

honorar til stadsskoleinspektører,

vikarudgifter i henhold til § 47, stk. 2,

dog i tilfælde, hvor fraværelsen har sammenhængende varighed af ud over

1 år, hele udgiften efter dette års udløb,

flyttegodtgørelsesudgifter,

lønning til aspiranter, timelærere og faste vikarer samt