

3. lønningsklasse:

Lønning 12 840 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 1 080 kr. indtil 15 000 kr., derefter hvert 3. år med 1 200 kr. indtil 17 400 kr. og derefter hvert 3. år med 1 500 kr. til 20 400 kr.

Hertil henføres lærere ved de kommunale skoler i landkommunerne og de landsbyordnede skoler i købstadkommunerne.

Til enelæreren og den førstelærer, der har ledelsen af vedkommende skole, ydes der et personligt løntillæg, der beregnes pr. klasse, parallelklasserne medregnet, med 80 kr. årligt for hver klasse. Tillægget reguleres efter de for finanslovhonorarer gældende regler. Er der til skolen knyttet en forskole, medregnes dennes klasser til hovedskolen, når dennes leder også har lederforretningerne for forskolen, enten fordi forskolen har lokaler i hovedskolens bygningskompleks eller i henhold til særlig truffen bestemmelse; i tvivlstilfælde afgør undervisningsministeren, om betingelserne for at oppebære ledertillæg er til stede.

4. lønningsklasse:

Lønning 18 900 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 1 500 kr. indtil 21 900 kr.

Hertil henføres overlærere ved de kommunale skoler i købstæderne og de købstadordnede skoler i landkommunerne.

5. lønningsklasse:

Lønning 20 400 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 1 500 kr. indtil 23 400 kr.

Hertil henføres viceinspektører og konsulenter for særundervisningen, jfr. §§ 25 og 26 i lov nr. 200 af 12. april 1949 om det kommunale skolevæsens styrelse og tilsyn.

6. lønningsklasse:

Lønning 22 500 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 1 500 kr. indtil 27 000 kr.

Hertil henføres skoleinspektører og konsulenter for særundervisningen, jfr. §§ 25 og 26 i lov nr. 200 af 12. april 1949 om det kommunale skolevæsens styrelse og tilsyn.

Såfremt det overdrages en af kommunens skoleinspektører i forbindelse med denne stilling at bestride forretningerne som leder af kommunens samlede skolevæsen, tillægges der ham et pensionsgivende honorar, hvis størrelse fastsættes på skoleplanen. Der ydes sædvanlig refusion fra statskassen i forhold til dette honorar.

7. lønningsklasse:

Lønning 25 800 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 2 100 kr. indtil 30 000 kr.
Hertil henføres amtsskolekonsulenter.

8. lønningsklasse:

Lønning 33 000 kr. årlig, stigende efter 3 år til 35 100 kr.
Hertil henføres skoledirektører.

§ 33.

Stk. 1. Antallet af viceinspektørembeder fastsættes således, at der ved hver skole, der normalt har mindst dobbelt klasserække hele skolen igennem, bortset fra de to ældste klasser i eksamensskolen og ældste klasse i den eksamensfri mellem-skole, normeres en stilling som viceinspektør for hver dobbelte klasserække, dog at der altid normeres en stilling som viceinspektør for hver 500 børn.

Stk. 2. Timelærere og faste vikarer, der er ansat i en på skoleplanen normeret stilling af den angivne art, lønnes for fuldt timetal efter den for aspiranter gældende regel, jfr. § 42, stk. 5, i forhold til lønningen i 2. lønningsklasse. Undervises der i et mindre timetal, beregnes lønnen i forhold hertil, dog at lønnen udgør mindst $\frac{3}{4}$ af lønningen for fuldt timetal under forudsætning af, at vedkommende står til rådighed i et timetal svarende hertil.

Stk. 3. For andre timelærere og vikarer end de i stk. 2 nævnte fastsættes vederlaget efter derom af undervisningsministeriet givne regler.

Stk. 4. Lærere ved biskoler, pøgeskolelærerinder og vinterlærere lønnes efter den i 1. lønningsklasse angivne lønning, idet der for vinterlæreres vedkommende ydes forholdsmeæssig lønning.

Stk. 5. For faglærere fastsættes vederlaget efter derom af undervisningsministeriet givne regler.

§ 34.

Stk. 1. Lærere ved de til statens seminarier knyttede kommunale øvelsesskoler i landkommunerne aflønnes efter de i 3. lønningsklasse anførte lønninger, hvorhos der ydes dem et honorar, hvis størrelse fastsættes på finansloven.

Stk. 2. Såfremt skolen ikke i sin helhed benyttes som øvelsesskole, fastsætter undervisningsministeren, hvor stort et antal af