

3. del.

Overgangsbestemmelser.

§ 119.

Stk. 1. For tjenestemænd, der er ansat før nærværende lovs ikrafttræden, og aspiranter, der ved lovens ikrafttræden har udstået mindst 2 års aspiranttjeneste efter det fyldte 19. år, fastsættes lønningsancienniteten i de i § 84 antørte lønningsklasser, hvortil deres stilling i medfør af bestemmelserne i lov om normering og klassificering af statstjenestemandstillinger henføres, efter følgende regler:

Forsørgere, jfr. kapitel 5 i lov nr. 301 af 6. juni 1946:

I 1., 3. og 6.-25. lønningsklasse indplaceres de pågældende tjenestemænd på det løntrin, som i den nye lønningsklasse ligger nærmest over deres bruttoløn (hvortil medregnes grundløn samt eventuelle alders-tillæg, almindeligt pensionsgivende tillæg, reguleringstillæg, tillæg i henhold til lov nr. 125 af 25. maj 1956 samt eventuelle personlige pensionsgivende tillæg, bortset fra sådanne, der er ydet i henhold til de til § 28 svarende regler i tidligere love) umiddelbart før nærværende lovs ikrafttræden med tillæg af 20 pct. af den pensionsgivende lønning; for tjenestemænd med mere end 6 års anciennitet i den hidtidige lønningsklasse — i lønningsklasser med femårige alderstillæg: med mere end 5 års anciennitet — fastsættes tillægget til 24 pct. af den pensionsgivende lønning. — I 19. og 24. lønningsklasse sker indplacering dog på grundlag af lønningsanciennitet til og med 18 år i lønningsklasser, der henføres til en af de nævnte nye lønningsklasser, såfremt de pågældende tjenestemænd herved indplaceres på et højere løntrin end efter den

foranstående regel. For så vidt angår tjenestemænd med grundløn under 5 700 kr. i de hidtidige lønningsklasser, er det dog en betingelse for indplacering i 24. lønningsklasse, at forudsætningerne for oprykning fra 19. til 24. lønningsklasse, jfr. § 84, opfyldes.

I 2., 4. og 5. lønningsklasse sker indplacering på det løntrin, som i den nye skala ligger nærmest over vedkommende tjenestemænds bruttoløn (hvortil medregnes grundløn samt eventuelle alderstillæg, almindeligt pensionsgivende tillæg, reguleringstillæg, tillæg i henhold til lov nr. 125 af 25. maj 1956 samt eventuelle personlige pensionsgivende tillæg, bortset fra sådanne, der er ydet i henhold til de til § 28 svarende regler i tidligere love) umiddelbart før lovens ikrafttræden.

I 26., 27. og 28. lønningsklasse sker indplaceringen på grundlag af vedkommende tjenestemænds anciennitet i den hidtidige lønningsklasse.

Ikke-forsørgere over 30 år indplaceres på samme løntrin som forsørgere i samme lønningsklasse og med samme anciennitet.

Ikke-forsørgere mellem 27 og 30 år indplaceres ét løntrin lavere end forsørgere i samme lønningsklasse og med samme anciennitet.

Ikke-forsørgere mellem 25 og 27 år indplaceres to løntrin lavere end forsørgere i samme lønningsklasse og med samme anciennitet.

Ikke-forsørgere under 25 år indplaceres på det løntrin, som ligger nærmest over deres bruttoløn, opgjort som ovenfor anført.

Ikke-forsørgere i 9. lønningsklasse indplaceres dog således: