

Artikel 25.

Der skal træffes foranstaltninger af opdragende art blandt de øvrige grupper af det pågældende samfund og i særdeleshed blandt de grupper, der kommer i direkte berøring med de pågældende befolkningsgrupper, med henblik på udryddelse af eventuelle fordomme over for disse befolkningsgrupper.

Artikel 26.

1. Regeringerne skal træffe foranstaltninger, afpasset efter de pågældende befolkningsgruppers sociale og kulturelle særpræg, med henblik på at underrette dem om deres rettigheder og pligter, i særdeleshed på det arbejdsmæssige og sociale område.

2. Skriftlige oversættelser samt radio- og pressemeddelelser i de pågældende befolknings sprog kan om nødvendigt anvendes til dette formål.

VII. Administration.

Artikel 27.

1. Den statsmyndighed, hvorunder de i nærværende konvention omhandlede spørgsmål sorteres, skal oprette eller udbygge organer til at administrere de pågældende programmer.

2. Disse programmer skal omfatte

- a) planlægning, koordinering og gennemførelse af egnede foranstaltninger med henblik på de pågældende befolkningsgruppers sociale, økonomiske og kulturelle udvikling;
- b) forelæggelse af forslag til lovgivnings- og andre foranstaltninger for de pågældende myndigheder;
- c) tilsyn med disse foranstaltningers gennemførelse.

VIII. Almindelige bestemmelser.

Artikel 28.

Arten og omfanget af de foranstaltninger, der skal træffes for at gennemføre nærværende konvention, skal fastsættes på en sådan måde, at der tages hensyn til de særlige forhold, der består i hvert enkelt land.

Artikel 29.

Gennemførelsen af nærværende konventions bestemmelser skal ikke gøre indgreb i de goder, der tilkommer de pågældende befolkningsgrupper i medfør af andre konventioner og henstillinger.

Artikel 30.

De officielle ratifikationer af nærværende kon-

vention skal fremsendes til det internationale arbejdsbureaus generaldirektør til indregistrering.

Artikel 31.

1. Nærværende konvention er kun bindende for de medlemmer af den internationale arbejdsorganisation, hvis ratifikation er blevet indregistreret hos generaldirektøren.

2. Den træder i kraft 1 år efter det tidspunkt, da 2 medlemsstaters ratifikation er blevet indregistreret hos generaldirektøren.

3. Derefter træder nærværende konvention i kraft for enhver medlemsstat 1 år efter, at dens ratifikation er blevet indregistreret.

Artikel 32.

1. En medlemsstat, som har ratificeret nærværende konvention, kan opsig den efter 10 års forløb fra tidspunktet for konventionens første ikrafttræden ved afgivelse af en erklæring, der fremsendes til det internationale arbejdsbureaus generaldirektør til indregistrering. En sådan opsigelse træder først i kraft 1 år efter datoen for dens indregistrering.

2. Enhver medlemsstat, som har ratificeret nærværende konvention, og som ikke inden for 1 år efter udløbet af den i foregående stykke omhandlede 10-års periode benytter sig af den i nærværende artikel hjemlede opsigelsesret, er forpligtet i yderligere 10 år og kan derefter opsig konventionen ved udløbet af hver 10 års-periode på de i nærværende artikel anførte betingelser.

Artikel 33.

1. Det internationale arbejdsbureaus generaldirektør skal underrette alle den internationale arbejdsorganisations medlemmer om indregistreringen af de ratifikationer og opsigelser, han modtager fra organisationens medlemmer.

2. Samtidig med at generaldirektøren underretter organisationens medlemmer om indregistreringen af ratifikation nr. 2, skal han gøre dem opmærksom på konventionens ikrafttrædelsesdato.

Artikel 34.

Det internationale arbejdsbureaus generaldirektør skal i medfør af artikel 102 i De forenede Nationers pagt fremsende udførlige oplysninger om de ratifikationer og opsigelser, han har indregistreret i henhold til bestemmelserne i de foregående artikler, til De forenede Nationers generalsekretær til indregistrering.