

Artikel 3.

De officielle ratifikationer af nærværende konvention skal fremsendes til det internationale arbejdsbureaus generaldirektør til indregistrering.

Artikel 4.

1. Nærværende konvention er kun bindende for de medlemmer af den internationale arbejdsorganisation, hvis ratifikationer er blevet indregistreret hos generaldirektøren.

2. Den træder i kraft 1 år efter det tidspunkt, da 2 medlemsstaters ratifikation er blevet indregistreret hos generaldirektøren.

3. Derefter træder nærværende konvention i kraft for enhver medlemsstat 1 år efter, at dens ratifikation er blevet indregistreret.

Artikel 5.

1. En medlemsstat, som har ratificeret nærværende konvention, kan opsig den efter 10 års forløb regnet fra tidspunktet for konventionens første ikrafttræden ved afgivelse af en erklæring, der fremsendes til det internationale arbejdsbureaus generaldirektør til indregistrering. En sådan opsigelse træder først i kraft 1 år efter datoen for dens indregistrering.

2. Enhver medlemsstat, som har ratificeret nærværende konvention, og som ikke inden for 1 år efter udløbet af den i foregående stykke omhandlede 10 års-periode benytter sig af den i nærværende artikel hjemlede opsigelsesfrist, er forpligtet i yderligere 10 år og kan derefter opsig konventionen ved udløbet af hver 10 års-periode på de i nærværende artikel anførte betingelser.

Artikel 6.

1. Det internationale arbejdsbureaus generaldirektør skal underrette alle den internationale arbejdsorganisations medlemmer om indregistreringen af de ratifikationer og opsigelser, han modtager fra organisationens medlemmer.

2. Samtidig med, at generaldirektøren underretter organisationens medlemmer om indregistreringen af ratifikation nr. 2, skal han gøre dem opmærksom på konventionens ikrafttrædelsesdato.

Artikel 7.

Det internationale arbejdsbureaus generaldirektør skal i medfør af artikel 102 i De forenede Nationers pagt fremsende udførlige oplysninger om de ratifikationer og opsigelser, han har indregistreret i

medfør af bestemmelserne i de foregående artikler, til De forenede Nationers generalsekretær til indregistrering.

Artikel 8.

Når det internationale arbejdsbureaus styrelsesråd måtte anse det for nødvendigt, skal det forelægge generalkonferencen en rapport om gennemførelsen af nærværende konvention og overveje ønskeligheden af at sætte spørgsmålet om en hel eller delvis revision af den på konferencens dagsorden.

Artikel 9.

1. Såfremt konferencen vedtager en ny konvention, der helt eller delvis reviderer nærværende konvention, skal, medmindre andet måtte være bestemt i den nye konvention,

- a) en medlemsstats ratifikation af den nye, ændrede konvention *ipso jure* medføre øjeblikkelig opsigelse af nærværende konvention uanset bestemmelserne i artikel 5 ovenfor, såfremt og så snart den nye, ændrede konvention træder i kraft;
- b) nærværende konvention ikke længer kunne ratificeres af medlemsstaterne fra den dato at regne, da den nye, ændrede konvention træder i kraft.

2. Nærværende konvention skal under alle omstændigheder forblive i kraft i dens foreliggende form og indhold for de medlemsstater, der har ratificeret den, men som ikke har ratificeret den ændrede konvention.

V. Ugentlig fritid inden for handels- og kontorvirksomheder.

Spørgsmålet behandledes første gang på arbejdskonferencen i 1956 og var derfor nu til afsluttende behandling, idet der som grundlag for forhandlingerne i den nedsatte komité forelå to af arbejdsbureauet udarbejdede udkast til tekster til en konvention og en henstilling.

Atter i 1957 behandledes spørgsmålet om dokumenternes form. En række regeringsrepræsentanter foreslog, at vedtagelsen på sidste års konference, hvorefter der skulle søges udarbejdet en konvention, indeholdende de principielle bestemmelser, og en henstilling, indeholdende mere detaljerede regler, burde tages op til fornyet overvejelse