

udnævnelse sker efter indstilling fra forskningsrådet.

*Stk. 2.* Til instituttet knyttes et antal forskningsledere og forskningsassistenter.

### § 5.

*Stk. 1.* Til instituttet knyttes et repræsentantskab sammensat af repræsentanter for institutioner og organisationer med tilknytning til instituttets arbejdsområde. Medlemmerne beskikkes af socialministeren for 3 år.

*Stk. 2.* Repræsentantskabet vælger for 3 år en formand og en næstformand, der kan deltage i forskningsrådets møder uden stemmeret.

*Stk. 3.* Repræsentantskabet skal årlig have forelagt en redegørelse for instituttets virksomhed til drøftelse og kan gøre indstilling til instituttets styrelse om alle spørgsmål instituttet vedrørende.

### § 6.

*Stk. 1.* De til instituttets virksomhed fornødne midler stilles til rådighed på de årlige finanslove.

*Stk. 2.* Til løsning af særlige opgaver kan instituttet selv søge tilvejebragt de nødvendige midler.

*Stk. 3.* De nærmere regler angående instituttets ledelse og virksomhed fastsættes i et af socialministeren udfærdiget regulativ.

## Bemærkninger til lovforslaget.

Over en årrække har arbejds- og socialministerne og de herunder sorterende institutioner, kommissioner og udvalg gennemført eller ydet støtte til en række undersøgelser, sigtende på at belyse sociale forhold af interesse, bl. a. i forbindelse med overvejelser vedrørende bestående eller ny lovgivning. Undersøgelserne har i særlig grad beskæftiget sig med problemer vedrørende den sociale forsyning og forsikring, arbejdslivet samt familie- og ungdomsspørgsmål. Sideløbende med dette initiativ har der fra andre offentlige organer og private organisationers side været vist en stigende interesse for gennemførelse af dybtgående undersøgelser af danske samfundsforhold.

Det stedfundne forskningsarbejde har ikke blot fremskaffet væsentlige oplysninger til klarlæggelse af lovgivningsmæssige og administrative forhold; men der er også herved fremskaffet en betydelig viden om danske samfundsforhold. De ret snævre rammer, inden for hvilke forskningsarbejdet er foregået, har imidlertid givet anledning til forskellige praktiske vanskeligheder, som også har medvirket til, at man har været tilbageholdende med at tage nye forskningsopgaver op. Den eksisterende viden om sociale spørgsmål og om lovgivningens og administrationens virkninger har derfor stadig en meget ufuldstændig og spredt karakter.

Set på baggrund af de beløb, der anvendes i forbindelse med den sociale lovgivning og de stadig nye problemer, der opstår gennem nutidens hurtigt skiftende samfundsforhold, forekommer den eksisterende viden om sociale spørgsmål og om lovgivningens og administrationens virkninger, der er til rådighed for lovgivningsmagten, administrationen

og offentligheden, på betydende områder utilstrækkelig, ikke mindst under hensyn til de økonomiske konsekvenser og effektiviteten af foranstaltningerne.

Under hensyn hertil og til de indvundne erfaringer fra det hidtidige forskningsarbejde anmodede socialministeriet i marts 1955 et udvalg om på bred basis at overveje formen for at tilvejebringe faste og varige rammer for det sociale forskningsarbejde, i givet fald ved oprettelse af et socialt forskningsinstitut. Dette udvalg har under 20. december 1956 afgivet en betænkning, bl. a. indeholdende udkast til et lovforslag om oprettelse af et socialforskningsinstitut.

For at danne sig et indtryk af behovene for forskning på det sociale område har udvalget rettet forespørgsel til et stort antal institutioner, foreninger m. v., hvoraf det overvejende flertal inden for deres sagområde har peget på betydningsfulde spørgsmål, som trænger til videnskabelig undersøgelse. Størstedelen af de adspurgte, ikke mindst socialpraktikerne, har i deres svar givet udtryk for en betydelig interesse for organiseret forskning på det sociale område. I udvalgets betænkning kapitel V, hvortil man skal henvise, er der nærmere redegjort for forespørgslen og de forskellige fremførte forskningsbehov.

Ved overvejelserne vedrørende de fremtidige former for forskningsarbejder har udvalget fundet, at en nyordning må opfylde følgende hovedkrav:

1) Der må skabes mulighed for kontinuerlig forskning gennem et langsigtet forskningsprogram og gennem tilknytning af faste medarbejdere, der har kendskab til forskningsområderne og arbejdsmeto-