

or parts of such undertakings from the application of this Convention.

Article 3.

1. The functions of the system of labour inspection shall be:

- (a) to secure the enforcement of the legal provisions relating to conditions of work and the protection of workers while engaged in their work, such as provisions relating to hours, wages, safety, health and welfare, the employment of children and young persons, and other connected matters, in so far as such provisions are enforceable by labour inspectors;
- (b) to supply technical information and advice to employers and workers concerning the most effective means of complying with the legal provisions;
- (c) to bring to the notice of the competent authority defects or abuses not specifically covered by existing legal provisions.

2. Any further duties which may be entrusted to labour inspectors shall not be such as to interfere with the effective discharge of their primary duties or to prejudice in any way the authority and impartiality which are necessary to inspectors in their relations with employers and workers.

Article 4.

1. So far as is compatible with the administrative practice of the Member, labour inspection shall be placed under the supervision and control of a central authority.

2. In the case of a federal State, the term "central authority" may mean either a federal authority or a central authority of a federated unit.

Article 5.

The competent authority shall make appropriate arrangements to promote:

- (a) effective co-operation between the inspection services and other Government services and public or private institutions engaged in similar activities; and

virksomheder eller dele af sådanne virksomheder fra nærværende konventions område.

Artikel 3.

1. Arbejdstilsynsordningen skal gå ud på:

- (a) at sikre gennemførelsen af lovbestemmelserne vedrørende arbejdsforhold og beskyttelse af arbejderne under arbejdet, såsom bestemmelserne vedrørende arbejdstid, løn, sikkerhed, sundhed og velfærd, beskæftigelse af børn og unge mennesker samt andre lignende forhold, for så vidt disse bestemmelser overholdelse påses af fabrikinspektører;
- (b) at forsyne arbejdsgivere og arbejdere med teknisk oplysning og vejledning med hensyn til de mest effektive midler til opfyldelse af lovens bestemmelser;
- (c) at underrette de kompetente myndigheder om mangler eller misbrug, som ikke er specielt omhandlede i den gældende lovgivning.

2. Eventuelle andre opgaver, som måtte blive pålagt arbejdstilsynet, må ikke være af en sådan art, at de går ud over den effektive udførelse af deres hovedopgave, eller på nogen måde skader den myndighed og upartiskhed, som er nødvendig for de tilsynsførende i deres forhold over for arbejdsgivere og arbejdere.

Artikel 4.

1. For så vidt det er foreneligt med den pågældende medlemsstats administrative praksis, skal arbejdstilsynet være undergivet en central myndigheds ledelse og kontrol.

2. Hvor det drejer sig om en forbundsstat, kan udtrykket „central myndighed“ betyde enten en forbundsmyndighed eller den centrale myndighed i en af forbundets stater.

Artikel 5.

Den kompetente myndighed skal træffe egnede foranstaltninger til fremme af:

- (a) et effektivt samarbejde mellem tilsynsmyndighederne på den ene side og andre statsmyndigheder og offentlige eller private institutioner med lignende virksomhed på den anden side; og