

ments referred to in paragraph 1 of this Article as are not covered in virtue of a declaration made in conformity with paragraphs 1 or 2 of this Article and any progress which may have been made with a view to the progressive application of the Convention in such establishments.

Article 4

1. Where necessary, appropriate arrangements shall be made to define the line which separates the establishments to which this Convention applies from other establishments.

2. In any case in which it is doubtful whether an establishment, institution or administrative service is one to which this Convention applies, the question shall be settled either by the competent authority after consultation with the representative organisations of employers and workers concerned, where such exist, or in any other manner which is consistent with national law and practice.

Article 5

Measures may be taken by the competent authority or through the appropriate machinery in each country to exclude from the provisions of this Convention:

- (a) establishments in which only members of the employer's family who are not or cannot be considered to be wage earners are employed;
- (b) persons holding high managerial positions.

Article 6

1. All persons to whom this Convention applies shall, except as otherwise provided by the following Articles, be entitled to an uninterrupted weekly rest period comprising not less than 24 hours in the course of each period of seven days.

2. The weekly rest period shall, wherever possible, be granted simultaneously to all the persons concerned in each establishment.

3. The weekly rest period shall, wherever possible, coincide with the day of the week established as a day of rest by the traditions or customs of the country or district.

nævnte virksomheder, som ikke er omfattet af en i medfør af stk. 1 og 2 afgivet erklæring, samt de skridt, der måtte være taget med henblik på en gradvis gennemførelse af konventionen i sådanne virksomheder.

Artikel 4.

1. Der skal om nødvendigt træffes egnede foranstaltninger til at fastsætte afgrænsningen mellem de af nærværende konvention omfattede virksomheder og andre virksomheder.

2. Hvor der er tvivl om, hvorvidt en virksomhed, en institution eller et administrativt organ er omfattet af nærværende konvention, skal spørgsmålet afgøres enten af den pågældende myndighed efter forhandling med de pågældende arbejdsgiveres og arbejderes repræsentative organisationer, hvor sådanne findes, eller på anden med national lovgivning og praksis stemmende måde.

Artikel 5.

Den pågældende myndighed eller det særlige organ i hvert enkelt land kan udelukke fra konventionens bestemmelser:

- (a) virksomheder, hvor kun medlemmer af arbejdsgiverens familie, som ikke er og ikke kan betragtes som lønarbejdere, er beskæftiget;
- (b) personer, der indtager ledende stillinger.

Artikel 6.

1. Alle personer, der er omfattet af nærværende konvention, er under iagttagelse af bestemmelserne i de følgende artikler berettiget til en uafbrudt ugentlig hvileperiode på mindst 24 timer for hver periode på 7 dage.

2. Den ugentlige hvileperiode skal så vidt muligt falde på samme dag for alle i virksomheden beskæftigede personer.

3. Den ugentlige hvileperiode skal så vidt muligt falde sammen med den ugedag, der ved tradition eller sædvanen inden for det pågældende land eller område er fastsat som hviledag.