

Kapitel VI.

Tilsyn, straffebestemmelser m. v.

§ 24.

Stk. 1. Inden for ethvert fag — eventuelt branche — nedsættes der et af fagets arbejdsgiver- og arbejderorganisationer valgt fælles fagligt udvalg, bestående af mindst 4 medlemmer, hvoraf henholdsvis arbejdsgiver- og arbejderorganisationerne i faget vælger lige mange. Udvalget vælger i eller uden for sin midte selv sin formand. Kan enighed ikke tilvejebringes om valget af en formand, udpeges denne af den faste voldgiftsret. Arbejdsministeren og handelsministeren i forening afgør, hvilket fagligt område der i forhold til denne bestemmelse skal anses for at udgøre et fag (branche).

Stk. 2. Inden for fag, hvor der findes flere faglige organisationer, bestemmes det af arbejdsministeren efter forhandling med lærlingerådet, hvilke organisationer der er berettiget til at vælge repræsentanter til det faglige udvalg.

Stk. 3. De nævnte udvalg kan sammenlutte sig i større udvalg, hvorhos arbejdsministeren efter indstilling fra lærlingerådet kan bestemme, at flere fag i fællesskab skal danne et fællesudvalg. De nærmere regler for denne sammenslutning fastsættes af arbejdsministeren.

Stk. 4. Det faglige udvalg er rådgivende over for arbejdsministeriet, handelsministeriet, arbejdsdirektoratet samt lærlingerådet med hensyn til alle spørgsmål vedrørende lærlinguddannelse og lærlingebeskyttelse.

Stk. 5. Det faglige udvalg skal gøre indstilling til lærlingerådet om de nærmere regler for uddannelsen i vedkommende fag eller del af et fag. Lærlingerådet fastsætter herefter sådanne regler og drager omsorg for, at reglerne kommer til de offentlige arbejdsanvisningskontorers kundskab. De offentlige arbejdsanvisningskontorer foranlediger, at enhver lærekontrakt vedhæftes de af lærlingerådet fastsatte uddannelsesregler.

Stk. 6. Det faglige udvalg skal inden for sit område virke for de bedst mulige uddannelsesforhold og navnlig for, at arbejdsforholdene tilrettelægges således, at alt

arbejde, der naturligt henhører under lærlinguddannelsen, inddrages under loven. Det faglige udvalg har med henblik herpå adgang til at foretage undersøgelse af virksomheder, der beskæftiger eller agter at beskæftige personer, som er omfattet af denne lov.

Stk. 7. Det faglige udvalg kan, såfremt det efter foretagen undersøgelse af en virksomhed finder, at virksomhedens forhold er til hinder for, at en forsvarlig oplæring af lærlinge kan finde sted, rette henvendelse til vedkommende offentlige arbejdsanvisningskontor om at nægte at godkende kontrakter om antagelse af lærlinge i virksomheden. Udvalgets henvendelse skal være ledsaget af en begrundelse samt en udtalelse om, hvorvidt lærlinge i allerede løbende læreforhold skal være berettiget til at hæve kontrakten. Vedkommende offentlige arbejdsanvisningskontor må i så fald ikke godkende kontrakter om antagelse af lærlinge i virksomheden, medmindre det faglige udvalg efter en ny undersøgelse har godkendt virksomheden som egnet lærested. De af de faglige udvalg i medfør af denne bestemmelse truffne afgørelser kan indankes for lærlingerådet, hvis afgørelse er endelig. Tilsvarende bestemmelser gælder, for så vidt det faglige udvalg finder, at en virksomhed efter sine forhold kun er i stand til at oplære et bestemt antal personer eller kun er egnet som lærested på betingelse af, at lærlingen får supplerende praktisk uddannelse i en anden virksomhed eller på en af handelsministeren anerkendt faglig skole.

Stk. 8. De faglige udvalgs beslutninger i henhold til denne lov er kun gyldige, når de er tiltrådt af to trediedele af udvalgets medlemmer. Ved beslutninger i henhold til § 19, 1. punktum, om aflæggelse af fagprøve kræves dog enstemmighed. Arbejdsministeren og handelsministeren i forening kan i øvrigt efter indhentet erklæring fra lærlingerådet fastsætte nærmere regler for de faglige udvalgs virksomhed og deres forhold til lærestederne.

Stk. 9. De faglige udvalgs medlemmer er under ansvar efter straffelovens § 152 pligtige at bevare fuldstændig tavshed udadtil angående de forhold, hvorom de i medfør af deres hverv er kommet til kundskab.