

Akkorden fastsættes i timer og minutter i henhold til prøvefremstillingen og korrigeres således — i såvel op- som nedadgående retning — at en middelgod svend i akkordtempo kan opnå en passende merfortjeneste i forhold til den overenskomstmæssige ugeløn.

Ved en passende merfortjeneste forstås samme procent af den overenskomstmæssige normalløn og dyrtidstillæg, som opnås i beslægtede grene af beklædningsindustrien.

Grundlaget for beregningen af akkordfortjens-ten er den overenskomstmæssige ugeløn plus dyrtidstillæg divideret med 48.

3) Indtræder der under akkorden afvigelser fra det under punkt 2 aftalte, der forringer indtjeningsmulighederne, skal der optages lokalforhandlinger om tillæg til akkorden, svarende til akkordforringelsen.

4) Ved midlertidig overflytning til andet arbejde på grund af driftsforstyrrelse eller lign. finder aflønning sted efter den til enhver tid gældende overenskomstmæssige normalløn med tillæg af dyrtidstillæg.

5) Hvor arbejdet forefindes, og dette afbrydes på arbejdsgiverens foranstaltning, betales det nye arbejde med gennemsnitstemmelønnen for de sidste 96 akkordtimer.

6) Der er, så længe nuværende prøveordning løber, garanteret akkordarbejderne en minimumsløn svarende til den til enhver tid gældende overenskomstmæssige normalløn.

7) Helligdagsbetaling og overarbejde sker fortsat efter overenskomstens bestemmelser.

8) Opstår uoverensstemmelser om en akkord, forhandles lokalt inden for 6 dage fra sagens rejssning, og opnås ikke forlig, kan parterne, såfremt der er enighed herom, overgive sagen til et akkordudvalg bestående af 2 medlemmer fra hver af de underskrivende parter. Udvalget behandler uoverensstemmelsen inden for de næste 6 dage.

9) Opnås der ikke enighed om at overgive sagen til akkordudvalg, eller lykkes det ikke akkordudvalget at mægle, overgår arbejdet til almindeligt overenskomstmæssigt ugelønsarbejde.

10) Den i de enkelte tilfælde aftalte akkord skal i almindelighed gælde fra 1. marts og 1 år frem, jfr. dog punkt 3.

Maskinsyersker indgår i akkorden med samme procentvise tillæg til normallønnen for det antal timer, de har arbejdet for den enkelte svend.

For håndsyersker kan i lighed med de for svendene gældende regler aftales akkord.

I øvrigt gælder punkterne 3—10 også for syersker.

## 2. Som ny paragraf indsættes:

»Der ydes til alle, der er beskæftiget ved reparation og/eller farvede skind, et smudstillæg på 2 kr. pr. uge eller efter arbejderens frie valg en ren, hvid kittel pr. uge.«

## 3. Til § 4 føjes følgende:

»Ovenstående opsigelsesfrist på 2 uger, der gælder efter 1 års ansættelse i virksomheder, er straks gældende for lærlinge og elever, når disse umiddelbart efter lærlingekontraktens, resp. 1 års elevtids udløb tages i beskæftigelse i virksomheden.«

Overenskomsten mellem *A/S Den danske Mælk kondenseringsfabrik, Horsens*, og *Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark*.

Der ydes et tillæg på 12 øre til akkordtimefortjens-terne.

Overenskomsten mellem *A/S Den danske Mælk kondenseringsfabrik, Nakskov*, og *Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark*.

Der ydes et tillæg på 12 øre til akkordtimefortjens-terne.

Overenskomsten mellem *Københavns Murer- og Stenhuggerlaug* og *Murersvendenes Fagforening*.

Den forskudsvisse ugentlige udbetaling på akkord fastsættes til kr. 2,35.

Overenskomsten mellem *Centralforeningen af Murer mestre i Danmark* og *Murerforbundet i Danmark*.

Betalingen for afsavn af skur forhøjes til kr. 1,50.

Overenskomsten mellem *Foreningen af Arbejdsgivere i Horsens* og *Dansk Mølleriarbejderforbunds afdeling i Horsens* (vedrørende *A/S Havnemøllen, Horsens*).

Ugelønnen forhøjes forlods med kr. 7,50.

Overenskomsten mellem *Kjøbenhavnske Grossisters Arbejdsgiverforening for Nordisk Droge- og Kemikalieforretning* og *Dansk Mølleriarbejderforbund*.

Den overenskomstmæssige ugeløn ændres til den i *Københavnske Handelsmøllers Arbejdsgiverfor- enings overenskomst af 27. marts 1954* med senere tilføjelser anførte løn.

Overenskomsten mellem *Dansk Dampskibsrederi- forening* og *Sømandenes Forbund i Danmark*.

For så vidt angår aspirantordningen bliver i overensstemmelse med det forslag, der under 26. september 1955 er stillet af det af *Dansk Dampskibsrederiforening* og *Sømandenes Forbund* i fællesskab nedsatte udvalg om en ordning af styrmandaspiranters arbejdsforhold, følgende ordning gældende for aspiranternes forhold om bord i skibene:

»Aspiranterne

- skal stå direkte under overstyrmandens eller dennes stedfortræders personlige tilsyn,
- skal med hensyn til almindeligt vedligeholdelsesarbejde holdes adskilt fra den øvrige besætning, men deltage i arbejder vedr. fortøjning, oprigning og eftersyn af lossegrejer, losse- og søklargøring, føre tilsyn med ladning samt deltage i hertil knyttede arbejder af driftsmæssig og uddannende karakter, herunder taljeholdning og vagthold under lastning og losning,
- indgår normalt ikke i vagten sammen med den øvrige dæksbesætning, men kan f. eks. sættes på styrmandenes vagt og gå disse til hånde ved udarbejdelse af stuveplaner, ladebøger og andet foregående arbejde, som almindeligvis udføres af styrmandene. Det er dog en forudsætning, at aspiranterne skal have lejlighed til oplæring i