

Mæglingsforslag fra forligsmanden.

Ved forhandlinger, dels direkte mellem parterne i overenskomstforholdene, i mange tilfælde under hovedorganisationernes medvirken, dels ved mæglingsmændenes og forligsmandens mellemkomst, er det lykkedes at begrænse de tilbagestående uoverensstemmelser om vilkårene for overenskomsternes fornyelse således, at uoverensstemmelserne i hovedsagen kun angår generelle punkter eller punkter, der er af en sådan betydning for væsentlige dele af overenskomstområderne, at de må sidestilles med generelle punkter.

Herefter stiller forligsmanden forslag om, at samtlige mellem

1) organisationer og enkeltvirksomheder under *Dansk Arbejdsgiverforening* på den ene side og a) organisationer under *De samvirkende Fagforbund* og b) *Mælkerindustriarbejdernes Forbund* på den anden side samt

2) *Foreningen af Skibs- og Bådebyggere i Danmark* på den ene side og *Dansk Skibstømrerforbund* på den anden side

hidtil gældende, men til udløb 1. marts 1956 opsigte og ikke fornyede overenskomster fornyes for tiden indtil 1. marts 1958 på følgende vilkår:

De mellem parterne under forhandlingerne aftalte ændringer i overenskomsterne betragtes som led i nærværende mæglingsforslag og skal for hvert enkelt overenskomstområde sammenholdes med mæglingsforslaget og vil træde i kraft samtidig med dets bestemmelser, for så vidt ikke andet er bestemt.

De tilbagestående spørgsmål afgøres på følgende måde:

A.

Dansk Arbejdsgiverforening og organisationer under De samvirkende Fagforbund.

I.

Fællesbestemmelser for samtlige overenskomstområder eller et antal af disse.

Inden for de overenskomstområder, hvor der af en af parterne eller begge er rejst krav, og hvor vedkommende krav ikke er løst eller bortfaldet ved de i underorganisationerne, hovedorganisationerne eller forligsinstitutionen førte forhandlinger herom, bliver følgende bestemmelser gældende, dog at der ikke herved kan gennemføres noget, der går videre end det af vedkommende part rejste krav:

Punkt 1.

Betaling for søgnehelligdage.

I de hidtil gældende bestemmelser om betaling for søgnehelligdage foretages følgende ændringer:

A. De hidtil gældende bestemmelser om den såkaldte »A-ordning« afløses af følgende bestemmelser:

»Til arbejdere, der har været ansat i samme virksomhed i 3 måneder forud for en søgnehelligdag, betales følgende beløb pr. søgnehelligdag:

Voksne mandlige arbejdere	25 kr. pr. dag
Voksne kvindelige arbejdere ...	20 kr. pr. dag
Ungarbejdere under 18 år	10 kr. pr. dag

*) plus feriegodtgørelse, der fremtidig ikke er indbefattet i beløbet.

Grundlovsdag betragtes som halv søgnehelligdag.

De tre påskehelligdage og de to julehelligdage i forbindelse med 1. nytårsdag betragtes hver for sig anciennitetsmæssigt som en enhed, således at de 3 måneder regnes tilbage fra henholdsvis 2. påskedag og 1. nytårsdag.

Efter fravær på grund af sygdom af længere varighed end 2 måneder bortfalder betalingspligten.

Afskedigede arbejdere, der genantages senest 3 uger efter afskedigelsens ikrafttræden, bevarer den ved afgang opnåede anciennitet. Barselhvile i indtil 4 uger før og 4 uger efter fødslen samt indkaldelse til fortsat militærtjeneste medfører heller ikke fortabelse af opsparet anciennitet.

I anciennitetstiden medregnes den tid, vedkommende arbejder måtte have været beskæftiget som kerling eller ungarbejder i umiddelbar tilknytning til det løbende ansættelsesforhold.

Betingelsen for at få betaling for søgnehelligdagen(e) er, at den pågældende arbejder er i arbejde sidste arbejdsdag før og — for så vidt arbejdsgiveren er villig til at beskæftige vedkommende — første arbejdsdag efter helligdagen(e) og eventuelt tilstødende ferie- og lukkedage. Dokumenteret sygdom eller fravær, som skyldes en arbejderen utilregnelig grund, samt et af arbejdsgiveren godkendt forfald betragtes ikke som arbejdsforsømmelse.

Udbetaling af ovennævnte beløb finder sted samtidig med lønnen for den lønningsuge, hvori søgnehelligdagen(e) falder. I tilfælde, hvor ferie eller lukning forhindrer udbetaling på dette tidspunkt, træffes en lokal aftale, der forhindrer en udskydelse af udbetalingen udover den derefter følgende normale lønningsdag.

I tilfælde af afskedigelse af arbejdere forud for en søgnehelligdag har arbejderorganisationen, hvis den har formodning om, at afskedigelse er foretaget for at undgå betaling, påtaleret.