

- a) lægetilsyn i det omfang, de lokale forhold tillader det, ved periodiske besøg under arbejdet og i tilfælde af sygdom;
- b) førstehjælp samt frilæge- og hospitalsbehandling i overensstemmelse med de af den pågældende myndighed foreskrevne normer;
- c) en ordning, hvorefter der ydes arbejderne erstatning for ulykkestilfælde og erhvervssygdomme, pådraget under arbejdet;
- d) passende hjælpeforanstaltninger i tilfælde af ulykkestilfælde eller erhvervssygdom;
- e) foranstaltninger, der går ud på at sikre arbejderne sundhed og sikkerhed på arbejdspladserne;
- f) foranstaltninger med henblik på anmeldelse af ulykkestilfælde og undersøgelse af årsagerne til dem;
- g) en forpligtelse for arbejdsgiverne til ved opslag, samtaler eller på anden måde at henlede de udvandrende arbejderes opmærksomhed på forhold ved deres arbejde, der kan frembyde fare for deres sikkerhed eller sundhed;
- h) speciel eller ekstra oplæring eller instruktion for udvandrende arbejdere med hensyn til forebyggelse af ulykkestilfælde og sundhedsfarer på arbejdssteder, såfremt den oplæring eller instruktion, der normalt gives andre arbejdere, der er beskæftiget i det pågældende land eller territorium, er utilstrækkelig på grund af manglende kendskab til arbejdsprocesserne, sprogvanskeligheder eller af andre grunde.
- i) tilvejebringelse af samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere med henblik på fremme af sikkerhedsforanstaltninger;
- j) særlige sundhedsmæssige og sociale foranstaltninger til beskyttelse af den udvandrende arbejders kone og børn, såfremt disse er fulgt med ham til udvandringslandet.

47. I tilfælde, hvor de udvandrende arbejdere ikke kan nyde godt af den samme behandling som andre arbejdere, for så vidt angår beskyttelse mod invaliditet, alderdom og dødsfald, bør der i det omfang, hvori det er muligt og ønskeligt, og i samarbejde med arbejderne træffes foranstaltninger til oprettelse af gensidige hjælpeforeninger og hjælpe-kasser for at dække de udvandrende arbejderes behov i disse tilfælde, således at disse foranstaltninger kan åbne vejen for en mere omfattende organisation på det lokale, regionale eller territoriale plan.

H. Forholdet mellem de udvandrende arbejdere og deres hjemland.

48. Der bør drages omsorg for, at de udvandrende arbejdere kan opretholde forbindelsen med deres familie og deres hjemsted, bl. a.
- a) ved tilvejebringelse af en ordning, hvorefter arbejderen frivilligt kan sende penge til sin familie på hjemstedet eller andetsteds eller opspare et beløb, som han får ved kontraktens udløb, eller når han vender tilbage til sit hjem eller under andre omstændigheder fastsat i forståelse med ham;
 - b) ved foranstaltninger, der tager sigte på at lette udveksling af breve mellem den udvandrende arbejder, hans familie og hans hjemsted;
 - c) ved foranstaltninger, der gør det muligt for den udvandrende arbejder at opfylde de sædvanemæssige forpligtelser over for det samfund, han kommer fra, og som han ønsker at overholde.

I. Materielle, intellektuelle og moralske velfærdsforanstaltninger for udvandrende arbejdere.

49. Der bør træffes foranstaltninger med henblik på at sikre de udvandrende arbejderes materielle, intellektuelle og moralske velfærd, herunder
- a) foranstaltninger, der tager sigte på at tilskynde arbejderne til frivilligt at foretage opsparinger;
 - b) foranstaltninger, der tager sigte på at beskytte den udvandrende arbejder mod åger, i særdeleshed ved at nedsætte rentesatserne for lån, ved at føre kontrol med pengeudlåneres virksomhed og ved at tilskynde til tilvejebringelse af låneordninger, hvorefter arbejderne kan optage lån til rimelige formål gennem kooperative kreditforeninger eller gennem institutter, der står under den pågældende myndigheds tilsyn;
 - c) om muligt antagelse i indvandringsområderne af et velfærdspersonale, der er fortroligt med de udvandrende arbejderes sprog og sædvaner, for at lette disse arbejderes og deres familiers tilpasning til deres nye levevis;
 - d) foranstaltninger, der sikrer en passende skoleundervisning for de udvandrende arbejderes børn;
 - e) foranstaltninger, der gør det muligt for de udvandrende arbejdere at tilfredsstille deres intellektuelle og religiøse behov.

V. Fast bosættelse af udvandrende arbejdere.

50. Med undtagelse af de tilfælde, hvor en fast bosættelse af de udvandrende arbejdere klart