

sættes af den pågældende myndighed, af den kontante grundløn.

D. Adgang til faglært arbejde uden forskelsbehandling.

37. Princippet om lige adgang til beskæftigelse for alle befolkningsgrupper, herunder udvandrede arbejdere, bør accepteres.

38. Under forbehold af gennemførelsen af nationale indvandringslove og af særlige love vedrørende beskæftigelse af udlændinge i den offentlige tjeneste, bør enhver restriktion, der på grund af national oprindelse, race, farve, tro, medlemsskab af stamme eller fagforening, udelukker eller begrænser adgangen til bestemte stillinger eller arbejder for en befolkningsgruppe, herunder udvandrede arbejdere, anses for stridende mod *ordre public*, og princippet om ophævelse af sådanne begrænsninger bør accepteres.

39. Der bør øjeblikkelig træffes foranstaltninger til i praksis at sikre gennemførelsen af de i stk. 37 og 38 i nærværende henstilling anførte principper og gøre det muligt for de mindst begunstigede kategorier af arbejdere at udføre mere og mere faglært arbejde.

40. Sådanne foranstaltninger bør i særdeleshed omfatte

- a) tilvejebringelse i alle lande og territorier af lige adgang for alle arbejdere til teknisk og arbejdsmæssig oplæring samt til beskæftigelse i nye industrivirksomheder;
- b) indførelse af foranstaltninger, der gør det muligt for den mindst begunstigede kategori af arbejdere at få adgang til arbejde, der normalt kræver tillært og faglært arbejdskraft, i lande eller territorier, hvor der allerede har dannet sig adskilte klasser, kendetegnet ved race eller oprindelse;
- c) tilvejebringelse af lige adgang for alle kvalificerede arbejdere til arbejde, der kræver særlige kvalifikationer, i lande eller territorier, hvor der ikke har dannet sig adskilte klasser, kendetegnet ved race eller oprindelse.

E. Fagforeningsvirksomhed.

41. Der bør ydes udvandrede arbejdere for eningsret og frihed til at drive lovlig fagforeningsvirksomhed i de områder, hvor de arbejder, og der bør i videst muligt omfang træffes foranstaltninger til at sikre fagforeninger, der repræsenterer de pågældende arbejdere, retten til at afslutte kollektive overenskomster med arbejdsgivere eller arbejdsgiverorganisationer.

F. Fremskaffelse af forbrugsvarer.

42. (1) Der bør drages omsorg for, at de udvandrede arbejdere og deres familier kan skaffe sig forbrugsvarer, i særdeleshed fødevarer og de mest nødvendige varer, til rimelige priser og i tilstrækkelig mængder.

(2) Arbejdsgiveren eller den pågældende myndighed bør om muligt stille agerjord til rådighed for udvandrede arbejdere.

43. Hvor der viser sig at være brug for oprettelse af kooperative virksomheder, bør der træffes foranstaltninger med henblik herpå, herunder

- a) eventuel oprettelse af kvægbrug, fiskedamme og køkkenhaver på kooperativt grundlag;
- b) oprettelse af detailforretninger, der drives af arbejderne på andelsbasis;
- c) ydelse af regeringsbistand til oplæring i andelsvirksomhed, til at kontrollere andelselskabernes administration og vejlede dem med hensyn til deres virksomhed.

44. (1) Hvor der er knyttet forretninger til virksomhederne, bør der kun accepteres kontant betaling i disse.

(2) Såfremt de lokale forhold endnu ikke gør det muligt at anvende den foregående bestemmelse, bør den kredit, der ydes udvandrede arbejdere, begrænses til en af den pågældende myndighed fastsat procentdel af lønnen og begrænses til en nærmere fastsat periode, der bør være så kort som mulig. Det bør være forbudt at tage renter af den kredit, der ydes, eller acceptere beløbets tilbagebetaling i form af arbejde.

(3) De udvandrede arbejdere skal ikke være forpligtet til at gøre brug af disse forretninger.

(4) Hvor der ikke er mulighed for at benytte andre forretninger, bør den pågældende myndighed træffe de fornødne forholdsregler til at sikre, at varerne sælges til rimelige priser, og at de forretninger, der er oprettet af arbejdsgiveren, ikke drives i erhvervsmæssigt øjemed, men til fordel for de pågældende arbejdere.

G. Social tryghed og arbejderbeskyttelse.

45. De foranstaltninger, der skal træffes for udvandrede arbejdere, bør under alle omstændigheder i første række omfatte erstatning for ulykkestilfælde indtruffet under arbejdet, lægetilsyn for arbejderne og deres familier, sundhed på arbejdspladsen samt forebyggelse af ulykkestilfælde og erhvervs sygdomme, uden at der herved gøres nogen forskel på grund af nationalitet, race eller religion.

46. Disse foranstaltninger bør omfatte