

sationer, hvor begge findes, mener, at en akklimatiseringsperiode er nødvendig af hensyn til de udvandrede arbejderes sundhed, bør den tage skridt til at sikre dem, i særdeleshed sådanne, der er hvervet eller bundet af en kontrakt, en sådan akklimatiseringsperiode, umiddelbart før de påbegynder deres arbejde.

(2) Ved afgørelsen af, om en akklimatiseringsperiode er nødvendig, bør den pågældende myndighed tage hensyn til klimaet, højden over havet og de forskellige levevilkår, hvorunder de udvandrede arbejdere skal arbejde. Såfremt en akklimatiseringsperiode anses for nødvendig, bør dens varighed fastsættes under hensyntagen til de lokale forhold.

(3) Under akklimatiseringsperioden bør arbejdsgiveren afholde udgifterne ved den udvandrede arbejders og eventuelle familiemedlemmers forsvarlige underhold.

10. Der bør træffes foranstaltning til at sikre de udvandrede arbejdere og i påkommende tilfælde deres familie ret til at vende tilbage inden for en af den pågældende myndighed efter forhandling med arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor begge findes, fastsat periode under følgende omstændigheder:

a) såfremt den udvandrede arbejder er blevet hvervet eller udsendt til ansættelsesstedet af hververen eller arbejdsgiveren, bør han sendes tilbage til det sted, hvor han blev antaget, eller hvorfra han blev udsendt til antagelse, for hververens eller arbejdsgiverens regning i alle tilfælde, hvor

(i) arbejderens bliver arbejdsudygtig som følge af sygdom eller ulykkestilfælde undervejs til arbejdsstedet;

(ii) arbejderens ved lægeundersøgelse anses for uegnet til arbejde;

(iii) arbejderens uden egen skyld ikke antages efter at være blevet udsendt til antagelse;

(iv) den pågældende myndighed kommer til det resultat, at det skyldes en misforståelse eller fejltagelse, at arbejderens er blevet antaget eller udsendt til antagelse; eller

b) såfremt den udvandrede arbejder har indgået en arbejdskontrakt og er blevet ført til arbejdsstedet af arbejdsgiveren eller af en anden person, der optræder på arbejdsgiverens vegne, bør han sammen med sine eventuelle familiemedlemmer hjemsendes til det sted, hvor han blev antaget, eller hvorfra han blev udsendt til antagelse, for arbejdsgiverens regning i alle tilfælde, hvor

(i) den i kontrakten fastsatte ansættelsestid er udløbet;

(ii) kontrakten ophæves, fordi arbejdsgiveren ikke er i stand til at opfylde den;

(iii) kontrakten ophæves, fordi den udvandrede arbejder som følge af sygdom eller ulykkestilfælde ikke er i stand til at opfylde den;

(iv) kontrakten ophæves efter aftale mellem parterne;

(v) kontrakten ophæves på begæring af en af parterne, medmindre den pågældende myndighed træffer anden beslutning.

11. Den pågældende myndighed bør velvilligt overveje spørgsmålet om, og da under hvilke forhold, udvandrede arbejdere eller deres familiemedlemmer, som ikke er blevet udsendt til arbejdsstedet af arbejdsgiveren eller af en anden person, der optræder på arbejdsgiverens vegne, skal være berettiget til hjemsendelse.

12. Såfremt en udvandrede arbejder afgår ved døden, bør hans familiemedlemmer have ret til inden for en af den pågældende myndighed efter forhandling med arbejdsgiver- og arbejderorganisationerne, hvor begge findes, fastsat periode at blive hjemsendt til det sted, hvor arbejderens er blevet antaget, eller hvorfra han blev udsendt til antagelse, for hververens eller arbejdsgiverens regning,

a) i tilfælde af, at de pågældende havde fået tilladelse til at ledsage arbejderens til arbejdsstedet,

(i) såfremt dødsfaldet er indtruffet under rejsen til arbejdsstedet; eller

(ii) såfremt den afdøde havde indgået en arbejdskontrakt med arbejdsgiveren; eller

b) i andre tilfælde under de af den pågældende myndighed i henhold til stk. 11 nærmere fastsatte omstændigheder.

13. (1) Det bør stå de udvandrede arbejdere frit for inden for en periode og under en form, der skal fastsættes af den pågældende myndighed efter forhandling med arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor begge findes, at give afkald på retten til hjemsendelse for arbejdsgiverens regning, og dette afkald skal ikke betragtes som endeligt før udløbet af denne periode.

(2) Det bør ligeledes stå de udvandrede arbejdere frit for at udsætte deres hjemrejse inden for en af den kompetente myndighed fastsat periode.

14. Såfremt der af eller under den eller de pågældende regeringers myndighed er oprettet standard-arbejdskontrakter, der skal afsluttes mellem arbejdsgivere og udvandrede arbejdere, bør der indhentes en udtalelse fra repræsentanter for de pågældende arbejdsgivere og arbejdere, herunder repræsentanter for deres respektive organisationer,