

I. Definitioner og område.

1. Nærværende henstilling finder anvendelse på
 - a) lande og territorier, hvor udviklingen fra en naturaløkonomi til højerestående former for økonomi, der er baseret på lønarbejde, og som medfører sporadisk og spredt udvikling af industri- og landbrugsområder, resulterer i større vandring af arbejdere og undertiden af deres familie;
 - b) lande og territorier, gennem hvilke sådanne vandring foregår på udrejsen og eventuelt på hjemrejsen, såfremt de bestående ordninger i disse lande og territorier som helhed yder de pågældende personer mindre beskyttelse under rejsen end efter nærværende henstillings bestemmelser;
 - c) de lande og territorier, til hvilke de pågældende arbejdere flytter, såfremt de bestående ordninger i disse lande og territorier som helhed yder de pågældende mindre beskyttelse under deres rejse eller beskæftigelse end efter nærværende henstillings bestemmelser.

2. I nærværende henstillings forstand betyder udtrykket „udvandrende arbejder“ enhver arbejder, der deltager i sådanne vandring enten inden for de i stk. 1, a), ovenfor nævnte lande og territorier eller fra sådanne lande og territorier til eller gennem de i stk. 1, b) og c), ovenfor nævnte lande og territorier, hvadenten han har tiltrådt et arbejde, rejser ud for at søge arbejde eller skal overtage et bestemt arbejde, og uden hensyn til om han har akcepteret et arbejdstilbud eller indgået en arbejdskontrakt. Udtrykket „udvandrende arbejder“ kan eventuelt også betyde enhver arbejder, der midlertidigt eller endeligt vender tilbage under eller efter afslutningen af dette arbejde.

3. Ingen af nærværende henstillings bestemmelser skal kunne fortolkes således, at nogen person skal være berettiget til at flytte til eller forblive i noget land eller territorium, såfremt det ikke er i overensstemmelse med det pågældende lands eller territoriums indvandringslovgivning eller anden lovgivning.

4. Nærværende henstillings bestemmelser skal ikke berøre nogen bestemmelse eller praksis, der måtte bestå i medfør af lov, sædvane eller overenskomst, og som yder udvandrende arbejdere gunstige forhold end bestemmelserne i nærværende henstilling.

5. Enhver forskelsbehandling af udvandrende arbejdere bør ophøre.

II. Beskyttelse af udvandrende arbejdere og deres familie under ud- og hjemrejsen og i tiden, før de påbegynder deres arbejde.

6. (1) Der bør gennem nationale eller lokale love eller administrative forskrifter, overenskomst mellem regeringer eller på anden måde træffes foranstaltninger med henblik på at beskytte udvandrende arbejdere og deres familie under rejsen mellem deres udgangspunkt og deres arbejdssted, både af hensyn til arbejderne selv og af hensyn til de lande eller områder, hvorfra de kommer, hvorigennem de passerer, og hvortil de rejser.

(2) Disse foranstaltninger bør omfatte

- a) tilvejebringelse af mekaniserede transportmidler, herunder offentlig passagertransport, for de udvandrende arbejdere og deres familie, såfremt dette er muligt; og
- b) oprettelse af et passende antal hvilejre på strækningen, hvor der kan ydes logis, kost, vand og den nødvendige førstehjælp;

7. Der bør i nødvendigt omfang drages omsorg for, at de udvandrende arbejdere kan foretage rejsen under rimelige forhold

- a) enten ved i forskrifterne for hævning eller arbejdskontrakter at pålægge hververen eller — i mangel af sådan — arbejdsgiveren en forpligtelse til at afholde arbejdernes og i påkommende tilfælde deres families rejseudgifter; eller
- b) hvor det drejer sig om arbejdere, der rejser uden at have indgået en arbejdskontrakt eller akcepteret et bestemt arbejdstilbud, ved at drage omsorg for, at deres rejseudgifter nedsættes til et minimum.

8. (1) Der bør træffes foranstaltning til gratis lægeundersøgelse af udvandrende arbejdere ved afrejsen eller ved arbejdets påbegyndelse samt ved dets ophør.

(2) Såfremt der i visse områder ikke findes tilstrækkeligt lægepersonale til, at det er muligt at underkaste alle udvandrende arbejdere denne dobbelte lægeundersøgelse, skal undersøgelsen i første række omfatte følgende arbejdere:

- a) udvandrende arbejdere, der kommer fra egne, hvor der forekommer smitsomme eller endemiske sygdomme;
- b) udvandrende arbejdere, der overtager eller har været beskæftiget ved et arbejde, der indebærer særlige helbredsmæssige farer; og
- c) udvandrende arbejdere, hvis rejse foretages i overensstemmelse med en bestemt hævning- eller ansættelsesplan.

9. (1) Såfremt den pågældende myndighed efter forhandling med arbejdsgiver- og arbejderorgani-