

Beretn. om den 38. internat. arbejds-konference i Genève 1955.

gelsen af de foranstaltninger, f. eks. erhvervsvejledning, arbejdsmæssig oplæring og arbejdsanvisning, der tager sigte på at sætte en erhvervshæmmedet i stand til at skaffe sig og bevare passende beskæftigelse, og

- b) betyder udtrykket „erhvervshæmmedet“ en person, hvis muligheder for at skaffe sig og bevare passende beskæftigelse er væsentligt forringet som følge af en nedsættelse af hans fysiske eller åndelige erhvervsevne.

## II. Omfanget af den arbejdsmæssige revalidering.

2. Foranstaltninger til arbejdsmæssig revalidering bør stå til rådighed for alle erhvervshæmmede uanset oprindelsen og arten af deres invaliditet og uanset deres alder, såfremt de kan oplæres til og har rimelige udsigter til at skaffe sig og bevare passende beskæftigelse.

## III. Principper og metoder for erhvervsvejledning, arbejdsmæssig oplæring og arbejdsanvisning for erhvervshæmmede.

3. Der bør i videst muligt omfang træffes foranstaltning til at oprette eller udvikle en særlig erhvervsvejledning for erhvervshæmmede, der behøver støtte ved valg eller forandring af beskæftigelse.

4. Erhvervsvejledningen bør efter forholdene i de enkelte lande og i de enkelte tilfælde omfatte:

- Samtale med en erhvervsvejleder;
- undersøgelse af tidligere beskæftigelse;
- undersøgelse af afgangsbrev fra skole eller anden uddannelse eller oplæring;
- lægeundersøgelse med henblik på erhvervsvejledning;
- egnede psykotekniske prøver;
- undersøgelse af personlige og familiemæssige forhold;
- undersøgelse af anlæg og udvikling af evner ved hjælp af egnede praktiske erfaringer og forsøg og ved andre lignende midler;
- fagtekniske prøver, mundtlige eller på anden måde, hvor sådanne anses for nødvendige;
- undersøgelse af fysisk arbejdsevne i forhold til de arbejdsmæssige krav samt muligheden for at forbedre denne arbejdsevne;
- tilvejebringelse af oplysninger vedrørende beskæftigelses- og oplæringsmuligheder under hensyntagen til den pågældendes kvalifikationer, fysiske arbejdsevne, anlæg, ønsker og erfaringer samt til arbejdsmarkedets behov.

5. De principper, foranstaltninger og metoder med hensyn til arbejdsmæssig oplæring, der an-

vendes ved oplæring af ikke-erhvervshæmmede, bør også omfatte erhvervshæmmede, såvidt de lægelige og uddannelsesmæssige forhold tillader det.

6. (1) Oplæringen af erhvervshæmmede bør såvidt muligt gå ud på at sætte dem i stand til at udøve en erhvervsmæssig virksomhed, hvor de kan finde anvendelse for deres arbejdsmæssige kvalifikationer eller anlæg under hensyntagen til beskæftigelsessituationen.

(2) Med henblik herpå bør denne oplæring

- koordineres med individuel anbringelse efter lægens råd ved arbejde, hvor invaliditeten mindst muligt berører arbejdets udførelse eller berøres af det;
- fortrinvis gives i det arbejde, ved hvilket den erhvervshæmmede tidligere har været beskæftiget, eller i lignende arbejde; og
- fortsættes, indtil den erhvervshæmmede har opnået den nødvendige færdighed til at kunne arbejde normalt på lige fod med ikke-erhvervshæmmede arbejdere, såfremt dette er muligt.

7. Erhvervshæmmede bør såvidt muligt oplæres sammen med og under samme forhold som ikke-erhvervshæmmede.

8. (1) Der bør oprettes eller udvikles særlige foranstaltninger til oplæring af erhvervshæmmede, som i særdeleshed på grund af arten eller sværhedsgraden af deres invaliditet ikke kan oplæres sammen med ikke-erhvervshæmmede.

(2) Disse foranstaltninger bør, hvor dette er muligt og hensigtsmæssigt, bl. a. omfatte:

- skoler og oplæringssteder, herunder sådanne, hvor de pågældende får kost og logi;
- særlige oplæringskurser af kortere eller længere varighed for særlige fag;
- kurser, der tager sigte på en forbedring af de erhvervshæmmedes kvalifikationer.

9. Der bør træffes foranstaltninger til at tilskynde arbejdsgiverne til at tilvejebringe oplæring for erhvervshæmmede; sådanne foranstaltninger bør efter forholdene i det enkelte tilfælde omfatte økonomisk, teknisk, lægelig eller arbejdsmæssig bistand.

10. (1) Der bør tilvejebringes særlige foranstaltninger til anbringelse af erhvervshæmmede.

(2) Disse foranstaltninger bør sikre en effektiv anbringelse ved følgende midler:

- registrering af arbejdssøgende;
- registrering af deres arbejdsmæssige kvalifikationer, erfaringer og ønsker;
- samtaler med henblik på beskæftigelse;
- bedømmelse af deres fysiske og arbejdsmæssige evner, om nødvendigt;