

hvervsmæssig tilpasning „uden derved at miste sociale ydelser, som de ellers ville være berettigede til“. Denne sidste passus tilsigtede at sikre erhvervshæmmede, som efter revalidering bliver selvstændige, en hjælp, som de som tidligere lønarbejdere ville være berettiget til på grund af den indtrådte invaliditet. Da man fra skandinavisk side fandt, at denne passus ikke dækkede, hvad man oprindeligt havde tilsigtet, og den iøvrigt syntes overflødig, stillede man forslag om, at den blev udeladt. Forslaget blev forkastet, men § 19 blev senere delt, og den heromhandlede passus blev flyttet til § 23 i en formulering, som man fra dansk side kunne acceptere, se nærmere i henstillingens tekst nedenfor.

Under kommissionsarbejdet i 1954 var der megen diskussion om en paragraf, som indeholdt forholdsregler til fremme af beskæftigelsen af erhvervshæmmede. Den danske repræsentant opponerede den gang mod bestemmelsen, hvori det bl. a. hed, at det skulle pålægges arbejdsgiverne at beskæftige et vist antal erhvervshæmmede, at der skulle reserveres visse særlige beskæftigelser for de erhvervshæmmede, samt at der skulle sikres de alvorligste tilfælde første ret til beskæftigelse i visse fag.

Det lykkedes i 1955 at få denne paragraf — § 31 i teksten nedenfor — gjort mere smidig, således at den nu fremtræder som et forslag til valg mellem de anførte forholdsregler, og den kunne derfor nu tiltrædes fra dansk side.

I bureauets forslag til den nuværende § 36 var hovedansvaret for den erhvervsmæssige tilpasning af erhvervshæmmede børn og unge mennesker lagt hos skoleautoriteterne. I Danmark ligger dette ansvar hos de sociale myndigheder, og paragraffen blev søgt ændret i overensstemmelse hermed. Som det fremgår af den vedtagne tekst nedenfor, blev den endelige formulering et kompromis, som der vel kan arbejdes efter, selvom det ikke helt tilfredsstiller den danske opfattelse.

Bureauets tekst til ligelønsparagraffen (nr. 25) var meget kategorisk. Den lød således: „Erhvervshæmmede personer skal modtage lige løn for arbejde, der er lige med arbejde, som udføres af ikke-erhvervshæmmede arbejdere“. Den vedtagne tekst, som

den danske regeringsrepræsentant stemte for, er mere omfattende og bedre dækkende.

Kommissionens forslag til henstillingen blev vedtaget af konferencen med 210 stemmer. Ingen stemte imod.

I tilslutning til henstillingen vedtog konferencen en resolution, hvori regeringer og interesserede organisationer opfordres til at forøge deres bestræbelser for på grundlag af de i henstillingen indeholdte principper at hjælpe krigsinvalidere til at vende tilbage til normal beskæftigelse.

Henstillingens ordlyd er følgende:

#### **Henstilling nr. 99 om arbejdsmæssig revalidering af erhvervshæmmede.**

Den internationale Arbejdsorganisations general-konference,

der er blevet sammenkaldt i Genève af Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd, og som er trådt sammen til sit 38. møde den 1. juni 1955, og

som er blevet enig om vedtagelsen af visse forslag med hensyn til arbejdsmæssig revalidering af erhvervshæmmede, der er opført som 4. punkt på mødets dagsorden, og

som har besluttet, at disse forslag skal tage form af en henstilling, vedtager i dag den 22. juni 1955 følgende henstilling, der benævnes „Vocational Rehabilitation (Disabled) Recommendation, 1955“:

I betragtning af de mange og forskelligartede problemer, der er forbundet med invaliditet,

Eftersom en revalidering af erhvervshæmmede er af meget stor betydning for, at disse mennesker i størst muligt omfang kan genvinde deres fysiske og åndelige arbejdskraft og udfylde deres plads i samfundet som nyttige borgere, og

Eftersom det for at imødekomme den enkelte erhvervshæmmedes beskæftigelsesbehov og for at udnytte arbejdskraftressourcerne på den mest hensigtsmæssige måde er nødvendigt at udvikle og genoprette de erhvervshæmmedes arbejdsevne ved koordinering af foranstaltningerne for lægelig, social og uddannelsesmæssig bistand, erhvervsvejledning, arbejdsmæssig oplæring og arbejdsanvisning, herunder kontrolundersøgelser i een samlet, fortsat proces,

henstiller konferencen følgende:

#### **I. Definitioner.**

1. I henstillingen

- a) betyder udtrykket „arbejdsmæssig revalidering“ den del af den fortsatte og koordinerede revalideringsproces, der omfatter tilvejebrin-