

kvinder skal have ret til en moderskabsydelse svarende til børnetilskuddet for et år, d. v. s. henholdsvis 330, 300 og 270 kr. årlig i de tre kommunegrupper. Lovforslaget om børnetilskud er nu igen fremsat som et led i skattereformforslagene. Desuden agter regeringen i nærmeste fremtid at fremsætte forslag til lov om ændringer i mødrehjælpsloven i forbindelse med forslaget til en ny svangerskabslov.

En ikke ubetydelig del af den hjælp, som det foreliggende forslag omfatter, kan således ydes efter den gældende lovgivning og den, der er under forberedelse, men jeg er naturligvis klar over, at der er trang til yderligere forbedringer, og jeg vil fortsat være opmærksom på muligheden for at gennemføre sådanne reformer, efterhånden som de økonomiske forhold gør det muligt.“

På forslag af *Viola Nørlov* (S) vedtoges det med 103 stemmer mod 6 (DK) at henvise lovforslaget til et udvalg på 17 medlemmer; 7 medlemmer (DR og de grønlandske medlemmer) afholdt sig fra at stemme.

Et af Petra Petersen fremsat forslag om at henvise lovforslaget til et udvalg på 21 medlemmer var dermed bortfaldet.

37. Forslag til lov om sikring af retten til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger. (Af *Alfred Jensen*, *Ragnhild Andersen* og *Aksel Larsen*). [A. sp. 713].

Fremsat mundtligt i folketinget $\frac{9}{2}$ (F. sp. 1953). 1. beh. $\frac{25}{2}$ (F. sp. 2476). Partiernes ordførere: Lindberg, Henry Christensen, Adolph Sørensen, Kirsten Gloerfelt-Tarp og Alfred Jensen. Henvist til samme udvalg som forslag til folketingsbeslutning vedrørende en af den internationale arbejdskonference i Genève i året 1949 vedtagen konvention om retten til at organisere sig og føre kollektive forhandlinger. Betænkning (B. sp. 371) afgivet $\frac{13}{3}$. (Ordfører: Lindberg). 2. beh. $\frac{23}{3}$ (F. sp. 3083).

Lovforslaget havde følgende indhold:

§ 1. Arbejdere, funktionærer og tjenestemænd har ret til at organisere sig til varetagelse af deres interesser.

Beskæftigede er — uanset antal — berettiget til gennem deres organisation at kræve forhandling og afslutning af kollektiv overenskomst om løn og øvrige arbejdsvilkår med virksomhed eller modstående arbejdsgiverorganisation.

§ 2. For at sikre de i § 1 fastsatte rettigheder er det under