

Bilag 3.

Resolution vedrørende pensionsalderen.

Konferencen hilser med tilfredshed rapporten om pensionsalderen og komplimenterer bureauet for den grundige måde, på hvilken spørgsmålet er blevet undersøgt, og dets angivelse af tidligere erfaringer og nugældende praksis med hensyn til pensionsordninger i de forskellige europæiske lande.

Der er blevet indsamlet værdifulde oplysninger, der belyser de fremskridt, der er sket, fra et socialt synspunkt, og som ligeledes viser de store forskelligheder, der består i de forskellige lande. Disse forskelligheder er et direkte resultat af forskelle i økonomiske og demografiske forhold, arbejdskraftbehov og andre forhold, der er forskellige fra land til land.

Det anføres i rapporten, at alderen for ophør af normalt arbejde afhænger af faget og den enkelte arbejders forhold samt af de sociale, økonomiske og industrielle forhold i det pågældende land. Den ligger som regel mellem 60 og 70 år, og der gælder ofte en lavere alder indenfor visse fag, hvor der gør sig særlige forhold gældende. Der er forskelle fra land til land, og mange pensionsordninger opererer med en varierende pensionsalder.

Det fremgår endvidere af rapporten, at nedestående principper kan være vejledende for de forskellige lande ved *udarbejdelse af pensionsordninger*.

1. Der bør ad lovgivningsvejen sørges for, at enhver arbejder, der har arbejdet hele livet igennem, kan trække sig tilbage med en tilstrækkelig pension.

I denne forbindelse medregnes arbejdsløshedsperioder og arbejdsudygtighedsperioder.

2. Den laveste pensionsalder bør som hovedregel ligge mellem 60 og 65 år under hensyntagen til de forskelle, der råder i de forskellige lande med hensyn til gennemsnitsarbejderens effektive indtjeningsevne i en alder af 60 år eller derover og i det antal år, i hvilke han kan forvente at nyde sin pension. For kvinder bør denne alder ligge 5 år lavere end for mænd.

3. Indenfor fag, der er særlig anstrengende eller usunde, bør der fastsættes en lavere pensionsalder enten ved særskilte ordninger eller i henhold til den ordning, der træffes for landet som helhed.

4. Mange arbejdere, der har opnået minimumsalderen for pensionering, er villige til at fortsætte i deres arbejde og kan yde en effektiv arbejdsindsats. Der bør gives dem adgang til at fortsætte med et eller andet arbejde, såfremt der kan skaffes dem egnet beskæftigelse uden at skade yngre arbejderes interesser.

5. Pensionernes størrelse bør følge det almindelige pristal.

6. Økonomiske og demografiske hensyn kan begrunde en ændring af betingelserne i en pensionsordning. Ved indførelsen af sådanne ændringer bør der altid tages behørigt hensyn til de rettigheder, der er eller er ved at blive erhvervet.