

Beretn. om den 37. internat. arbejdskonference i Genève 1954.

1939 blev ved kgl. anordning af 29. august 1939 sat i kraft på Færøerne med de ændringer, som følger af øernes særlige forhold, og disse ændringer forhindrer ikke konventionens anvendelighed på Færøerne.

Konvention nr. 14 om en ugentlig hviledag i industrien er anvendelig.

Konvention nr. 15 om lavalder for fyrbødere og kullempere er anvendelig.

Konvention nr. 16 om lægeundersøgelse af unge mennesker beskæftiget til søs er anvendelig.

Konvention nr. 18 om erstatning for erhvervs sygdomme: Ulykkesforsikringsloven af 20. maj 1933 med ændringer af 13. april 1938 og 8. februar 1939 er ved kgl. anordning af 29. august 1939 sat i kraft på Færøerne med sådanne ændringer, som følger af øernes særlige forhold. Disse ændringer forhindrer ikke konventionens anvendelighed.

Konvention nr. 19 om ligestilling af ind- og udlændinge med hensyn til erstatning for ulykkestilfælde er anvendelig.

Konvention nr. 29 om tvangsarbejde er anvendelig.

Konvention nr. 42 om erstatning for erhvervs sygdomme (revideret): Der henvises til bemærkningerne til konvention nr. 18.

Konvention nr. 52 om ferie med løn er for tiden anvendelig.

Konvention nr. 53 om duelighedsbeviser for handelsskibsofficerer er anvendelig.

Konvention nr. 63 om statistik vedrørende løn og arbejdstid er for tiden uanvendelig.

Konvention nr. 87 om foreningsfrihed er anvendelig.

Arbejdet i kommissionen var iøvrigt som sædvanlig af en så teknisk art, at det ikke giver anledning til særlig omtale i denne redegørelse; men det bør ligesom forrige år understreges, at der i denne kommission og i den ekspertkomité, der hvert år forbereder og behandler det materiale, der forelægges kommissionen, udføres et meget omfattende og omhyggeligt arbejde til sikring af, at de på arbejdskonferencerne vedtagne konventioner virkelig føres ud i livet, når de er ratificeret af medlemsstaterne. Desuden overvåger kommissionen nøje, at medlemsstaterne overholder de forpligtelser, der efter organisationens forfatning påhviler dem med hensyn til vedtagne konventioner og henstillinger. Medlemsstaterne har således pligt til under alle omstændigheder at forelægge de vedtagne

konventioner og henstillinger for de myndigheder, under hvis forretningsområde spørgsmålene henhører, med henblik på gennemførelse af lovgivning eller andre foranstaltninger og til at underrette arbejdsbureauet om de skridt, der er taget for at forelægge konventioner og henstillinger for de kompetente myndigheder, ligesom de skal meddele bureauet, hvad der i den anledning er foretaget af disse myndigheder. Det kan i denne forbindelse nævnes, at den engelske arbejdsminister, *Sir Walter Monckton*, under generaldebatten i plenarforsamlingen meget stærkt understregede betydningen af hele dette arbejde. Han fremhævede, at den effektive gennemførelse af konventionerne i de enkelte lande var den reelle målestok for, i hvilket omfang det var lykkedes arbejdsorganisationen at give arbejderne den beskyttelse, som var formålet med de internationale retsregler vedrørende arbejdsforhold.

4. Erhvervsmæssig tilpasning af erhvervshemmede.

Arbejdsorganisationens styrelsesråd vedtog i november 1952 at optage spørgsmålet om erhvervsmæssig tilpasning af erhvervshemmede på dagsordenen for den 37. internationale arbejdskonference, idet dette spørgsmål hidtil ikke har været genstand for en samlet behandling. Der har vel i perioden 1944—1950 været gjort forskellige forsøg på at indarbejde programmer vedrørende erhvervsmæssig tilpasning i mere omfattende ordninger, således om almindelig erhvervsvejledning, erhvervsoplæring og arbejdsanvisning, men vigtigheden af en koordinering af opgaverne er dog herved ikke blevet tilstrækkelig fremhævet.

Der var på sædvanlig måde af arbejdsbureauet blevet udsendt rapport samt spørgeskema til regeringerne om spørgsmålet og derefter blevet udarbejdet et forslag til en henstilling, som kom til første behandling på konferencen.

I den af konferencen nedsatte kommission blev forslaget nøje gennemgået og en del ændringer foretaget. Ændringerne tog sigte på at klargøre teksten og at understrege visse principper, herunder: at den erhvervsmæssige tilpasning er en sammenhængende og fortløbende proces, som må